

**Baden ist.**

# **Geschäftsbericht 2022**

**Einwohnergemeinde Baden**



**Einwohnergemeinde Baden**  
**Geschäftsbericht 2022**

**[www.baden.ch](http://www.baden.ch)**

## Antrag an den Einwohnerrat

Der Geschäftsbericht 2022 sei zu genehmigen.

Baden, 24. April 2023

Namens des Stadtrats

Markus Schneider  
Stadtmann

Heinz Kubli  
Stadtschreiber

## Inhaltsverzeichnis

|                                                     |           |
|-----------------------------------------------------|-----------|
| <b>Antrag an den Einwohnerrat</b>                   | <b>4</b>  |
| <b>Einleitung und Jahresrückblick des Stadtrats</b> | <b>7</b>  |
| <b>Organigramm Stadtverwaltung</b>                  | <b>9</b>  |
| <b>1 Einwohnerrat</b>                               | <b>11</b> |
| 1.1 Bericht der Präsidentin                         | 13        |
| 1.2 Geschäftsstatistik                              | 14        |
| 1.3 Finanzkommission                                | 16        |
| 1.4 Strategiekommission                             | 17        |
| <b>2 Stadtrat</b>                                   | <b>19</b> |
| 2.1 Berichte des Stadtrats                          | 21        |
| 2.1.1 Jahresziele 2022                              | 21        |
| 2.1.2 Legislaturziele 2019-2022                     | 24        |
| 2.2 Berichte Stabsstellen                           | 28        |
| 2.2.1 Kontaktstelle Wirtschaft                      | 28        |
| 2.2.2 Spezialaufgaben                               | 28        |
| 2.3 Ressortberichte                                 | 31        |
| 2.3.1 Politik                                       | 31        |
| 2.3.2 Entwicklung und Ressourcen                    | 33        |
| 2.3.3 Gesellschaft                                  | 36        |
| 2.3.4 Bildung und Sport                             | 39        |
| 2.3.5 Kultur                                        | 42        |
| 2.3.6 Öffentliche Sicherheit                        | 44        |
| 2.3.7 Bau                                           | 46        |
| 2.3.8 Infrastruktur                                 | 48        |
| 2.4 Reporting zu den Beteiligungen                  | 51        |
| <b>3 Statistiken der Verwaltung</b>                 | <b>55</b> |
| 3.1 Ressort Politik                                 | 56        |
| 3.2 Ressort Entwicklung und Ressourcen              | 57        |
| 3.2.1 Stadtentwicklung und Strategie                | 57        |
| 3.2.2 Klima und Umwelt                              | 58        |
| 3.2.3 Human Resources                               | 59        |
| 3.2.4 Finanzen                                      | 64        |
| 3.2.5 Steuern                                       | 65        |
| 3.2.6 Tourismus                                     | 66        |
| 3.3 Ressort Gesellschaft                            | 67        |
| 3.3.1 Gesellschaft                                  | 67        |
| 3.3.2 Stadtbüro                                     | 69        |
| 3.3.3 Zivilstandskreis                              | 71        |
| 3.3.4 Regionaler Sozialdienst                       | 72        |
| 3.4 Ressort Bildung und Sport                       | 74        |
| 3.5 Ressort Kultur                                  | 76        |
| 3.6 Öffentliche Sicherheit                          | 78        |
| 3.6.1 Öffentliche Sicherheit, exkl. Betriebsamt     | 78        |

## Inhaltsverzeichnis

|     |       |                                          |    |
|-----|-------|------------------------------------------|----|
|     | 3.6.2 | Betreibungsamt                           | 79 |
| 3.7 |       | Ressort Bau                              | 80 |
|     | 3.7.1 | Bau, exkl. Tiefbau und öffentlicher Raum | 80 |
|     | 3.7.2 | Tiefbau und öffentlicher Raum            | 81 |
|     |       | Aufgabengebiete:                         | 81 |
| 3.8 |       | Ressort Infrastruktur                    | 82 |
|     | 3.8.1 | Infrastruktur, exkl. Werkhof             | 82 |
|     | 3.8.2 | Werkhof                                  | 83 |

Fotografien zum Thema Bäderfest  
von Philipp Hänger  
Stadtfotograf 2021/22

## Einleitung und Jahresrückblick des Stadtrats

Sehr geehrte Frau Präsidentin  
Sehr geehrte Damen und Herren

Mit dem Geschäftsbericht geben Stadtrat und Verwaltung einen Überblick über die Tätigkeiten im Jahr 2022. Er enthält Informationen über die Weiterführung und den Abschluss wichtiger Projekte, die Berichte aus dem Einwohnerrat, der Finanz- und der Strategiekommision, die Ressortberichte und den Bericht über das Erreichen der Jahresziele 2022 des Stadtrats. Die Statistik der Verwaltung sowie das Reporting zu den Beteiligungen der Stadt sind ebenfalls Bestandteil des Geschäftsberichts.

Die Jahresberichte der Institutionen, an denen die Stadt beteiligt ist, werden wieder online über die Links im Anhang zur Jahresrechnung verfügbar sein.

### Jahresrückblick des Stadtrats

Nach dem Rücktritt von Erich Obrist startete der Stadtrat aufgrund der kommunalen Gesamterneuerungswahlen mit Steffi Kessler als neuem Stadtratsmitglied in die Legislatur 2022/2025. Sie hat von Erich Obrist das Ressort Kultur übernommen. Darüber hinaus gab es keine Verschiebungen.

Wie immer im ersten Jahr der Legislatur, beschäftigte sich der Stadtrat zusammen mit der Verwaltung u. a. an einem zweieinhalbtägigen Seminar mit den neuen Legislatur- und Jahreszielen. Die neue Aufmachung und die inhaltlichen Schwerpunkte wurden vom Einwohnerrat begrüsst.

Eng mit der Legislatur- und Jahresplanung verknüpft sind Budgetierung sowie Finanz- und Investitionsplanung. Der Einwohnerrat genehmigte im Oktober das Gesamtbudget 2023, den Finanz- und Investitionsplan 2023 – 2032 nahm er aber nur zur Kenntnis. Er wünschte aufgrund der zunehmenden Verschuldung eine Priorisierung der Investitionen und verlangte vom Stadtrat, diesen 2023 nochmals zur Genehmigung vorzulegen. Der Stadtrat nahm diesen Auftrag entgegen und stellte in Aussicht, mit Blick auf den Realisierungs- und den Selbstfinanzierungsgrad auf das nächste Jahr einen neuen Finanz- und Investitionsplan zu erstellen.

Ebenfalls im Oktober wurde dem Einwohnerrat eine wegweisende Vorlage zur Zukunft des Museums Langmatt unterbreitet. Die Einwohnergemeinde Baden und die Stiftung Langmatt sollen Mittel in die gemeinsam zu gründende gemeinnützige Villa Langmatt AG einbringen, um Sanierung und Weiterbetrieb der Langmatt zu sichern. Der Einwohnerrat stimmte der Beteiligung der Einwohnergemeinde an der Villa Langmatt AG mit 500 Aktien für CHF 10 Mio. zu. Die obligatorische Volksabstimmung wird am 18. Juni 2023 stattfinden.

Der Stadtrat trieb 2022 die Stadtentwicklung voran. Der Einwohnerrat genehmigte einen Zusatzkredit für die Erarbeitung eines Masterplans Oberstadt sowie einen Planungskredit für die Erarbeitung eines Masterplans des Transformationsgebiets Dättwil Langacker/Täfern/Esp. Beide werden eine wichtige Grundlage für die Nutzungsplanungsrevision sein.

Im Fusionsprojekt Turgi-Baden wurde schwergewichtig der Fusionsvertrag erarbeitet, den der Einwohnerrat im Dezember mit grossem Mehr genehmigte. Daneben wurden auch erste notwendige Vorabklärungen und Vorarbeiten für eine Umsetzung vorgenommen. Stimmen die Stimmberechtigten von Turgi und Baden am 12. März 2023 dem Fusionsvertrag zu, erfolgt der Zusammenschluss auf den 1. Januar 2024.

Separat wurde die Fusion der Feuerwehren Baden/Ennetbaden, Gebenstorf/Turgi und Birnenstorf/Mülligen vorangetrieben. Nachdem der Einwohnerrat im Mai grünes Licht für die Vorfinanzierung der einmaligen Kosten gab, genehmigte er im Dezember auch den Gemeindevertrag. Die Gemeindeversammlungen der involvierten Gemeinden stimmten ebenfalls zu, somit steht der Fusion der Feuerwehren per 1. April 2023 nichts mehr im Weg.

Nachdem der Kantonale Sozialdienst den Auftrag zur Betreuung von Personen in den kommunalen Asylunterkünften von Baden und weiteren Gemeinden auf Ende Juni gekündigt hatte, wurde im Rahmen der «Modellstadt» das Projekt Neuorganisation Regionale Asylbetreuung Baden NORA gestartet. Schliesslich schlossen sieben Gemeinden mit der Stadt Baden eine Leistungsvereinbarung zur Führung einer Regionalen Flüchtlingsbetreuung durch den Regionalen Sozialdienst Baden ab Juli ab. Diese ist trotz der zeitlich sehr engen Vorbereitungsphase und der grossen Zahl geflüchteter Menschen aus der Ukraine mit Schutzstatus S gut angelaufen. Zur Unterstützung der Entwicklungsziele des Planungsleitbilds 2026 und des Raumentwicklungskonzepts Baden 2040 sowie zur Umsetzung der Vorgaben des Reglements für eine nachhaltige städtische Mobilität wurde ein Velokonzept erarbeitet. Dieses wurde vom Einwohnerrat grossmehrheitlich positiv aufgenommen.

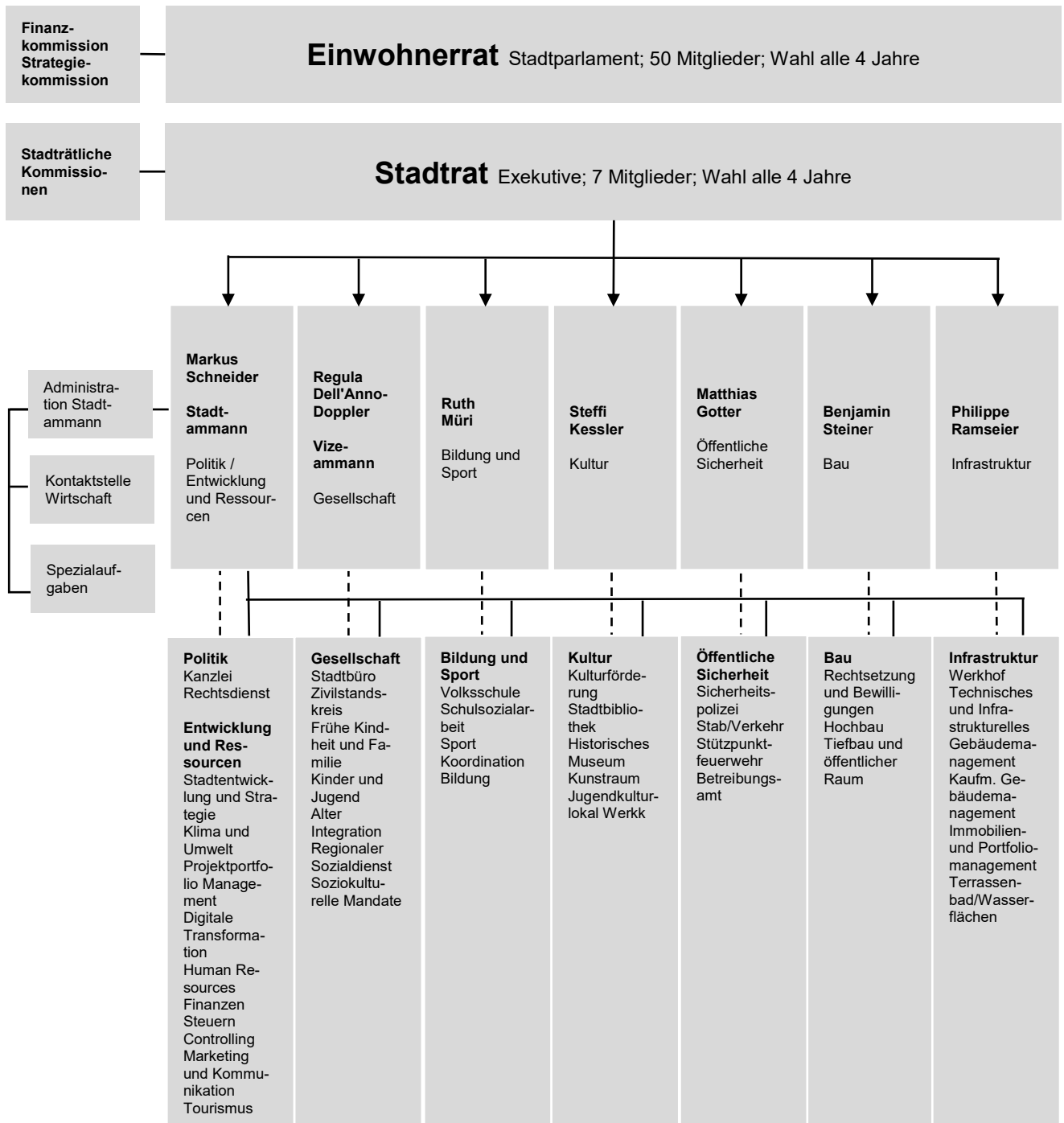
Weiter vorangetrieben wurde auch die künftige Vermarktung des Tourismus in der Stadt Baden. Der Einwohnerrat stimmte im Dezember der Auslagerung des Kompetenzbereichs Tourismus bei einer gleichzeitigen Verselbständigung in eine private Aktiengesellschaft sowie den damit zusammenhängenden wiederkehrenden Investitionsfolgekosten zu Lasten der laufenden Rechnung zu.

Verschiedene interne Abläufe/Prozesse und Projekte wurden lanciert oder weitergetrieben, zum Beispiel die Umsetzung der neuen Verwaltungsorganisation, das Implementieren des internen Kontrollsystems und des Projektportfoliomanagements sowie die Revision der Kompetenzdelegationsverordnung. Nach dem Ende der Pandemie fand erstmals nach zwei Jahren wieder eine 1. August-Feier statt. Im Herbst konnte mit einjähriger Verspätung das dreitägige Bäderfest durchgeführt werden. Die vielfältigen kulturellen Veranstaltungen begeisterten ein zahlreiches Publikum.

**Einige wichtige Kennzahlen, Stand 31. Dezember 2022 (Zahlen Vorjahr)**

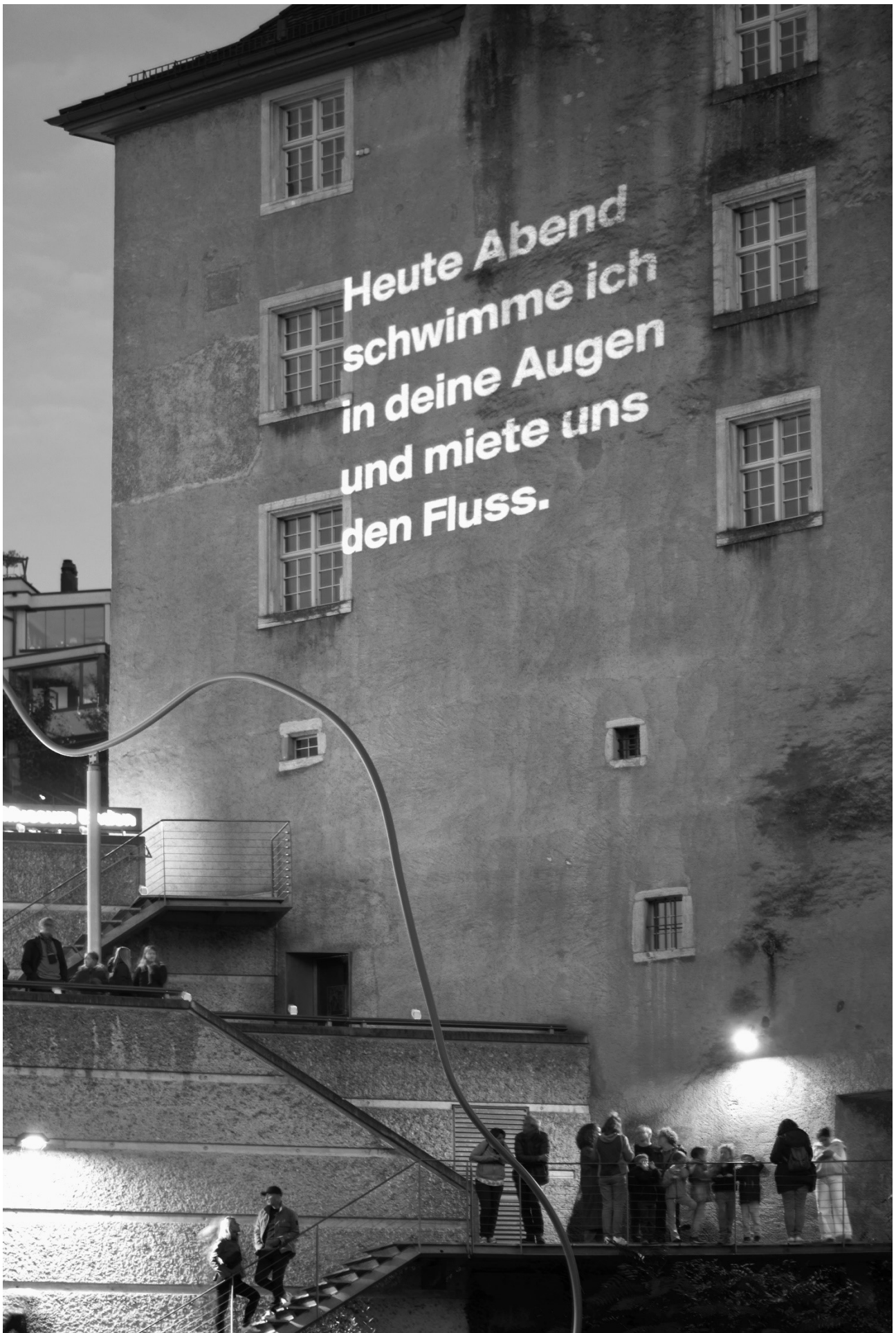
|                                   |        |          |                                                                                    |     |                         |
|-----------------------------------|--------|----------|------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------------------|
| <b>A. Bevölkerung</b>             |        |          | <b>C. Bauwesen</b>                                                                 |     |                         |
| Gesamtbevölkerung                 | 19'779 | (19'560) | Investitionen im Hoch- und Tiefbau                                                 |     |                         |
| Frauen                            | 9'815  | (9'723)  | Stadt Baden 2020                                                                   | CHF | 48 Mio. (52 Mio.)       |
| Männer                            | 9'964  | (9'837)  | Private Bauausgaben 2020                                                           | CHF | 206 Mio. (228 Mio.)     |
| Schweizerinnen und Schweizer      | 14'641 | (14'559) | (Zahlen für 2021 werden erst im Herbst 2023 und für 2022 im Herbst 2024 vorliegen) |     |                         |
| Ausländerinnen und Ausländer      | 5'138  | (5'001)  |                                                                                    |     |                         |
| <b>B. Volksschule</b>             |        |          | <b>D. Finanzen</b>                                                                 |     |                         |
| (Schuljahr 2022/2023)             |        |          | Gesamtumsatz                                                                       | CHF | 163.2 Mio. (145.4 Mio.) |
| Volkschülerinnen und Volksschüler | 2'437  | (2'402)  | Gemeindesteuern (brutto                                                            |     |                         |
| Lehrpersonen                      | 310    | (308)    | minus Finanzausgleich)                                                             | CHF | 72.0 Mio. (66.5 Mio.)   |
|                                   |        |          | Selbstfinanzierung (cash flow)                                                     | CHF | 27.4 Mio. (15.6 Mio.)   |
|                                   |        |          | Nettoinvestitionen                                                                 | CHF | 16.4 Mio. (57.8 Mio.)   |

# Organigramm Stadtverwaltung



Stand 31.12.2022

———— Operative Verantwortung  
 - - - - - Politische Verantwortung



## 1 Einwohnerrat



## 1.1 Bericht der Präsidentin

### Allgemeines

Am 1. Februar wurde die Legislatur 2022-2025 eröffnet. Das Schutzkonzept definierte nach wie vor das Masken tragen, das Desinfizieren der Mikrofone und den Verzicht auf Hände schütteln oder andere rituelle Begrüssungen zu Beginn der Sitzung.

Erfreulicherweise war diese Sitzung bis dato die letzte Ratsitzung, die unter Schutzauflagen erfolgen musste.

Der Einwohnerrat durfte sein 50-jähriges Bestehen feiern. Er bestimmte eine fraktionsübergreifende Arbeitsgruppe, die mit tatkräftiger Unterstützung der Verwaltung mit der Planung des Jubiläums beauftragt wurde.

Am 10. September war es dann so weit: Ab 14 Uhr war die Badener Bevölkerung eingeladen, an einem Postenlauf durch die Innenstadt teilzunehmen. Die Posten wurden durch die Einwohnerrätinnen und Einwohnerräte betreut. So konnten die Teilnehmenden einerseits mittels Fragen und Spielen mehr über die Arbeit des Einwohnerrats erfahren und gleichzeitig ihre gewählten Volksvertreterinnen und -vertreter in einem informellen Rahmen kennenlernen.

Im Anschluss wurde auf dem Theaterplatz der Grill resp. Wok angeheizt und die Feierlichkeiten mit Gastreden von Nationalrätin Stefanie Heimgartner und Nationalrat Cédric Wermuth abgerundet. Dieser sonnige Samstagnachmittag war von spannenden Begegnungen, vom Mitpacken der Einwohnerrätinnen und Einwohnerräte, vom parteiübergreifenden Austausch, aber vor allem auch vom Dialog mit der Bevölkerung geprägt.

Es wird gemunkelt, dass einige Einwohnerrätinnen und Einwohnerräte an diesem Tag zu später Stunde noch im Royal gesichtet wurden. Solche Internas werden aber selbstverständlich nicht im Geschäftsbericht zu Protokoll gegeben.

### Sitzungsdaten und -orte

- 01. Februar; Mensa Schulhaus Burghalde
- 22. März; Mensa Schulhaus Burghalde
- 31. Mai + 01. Juni; Mensa Schulhaus Burghalde
- 6. September; Mensa Schulhaus Burghalde
- 25.+26. Oktober; Mensa Schulhaus Burghalde
- 06. Dezember; Mensa Schulhaus Burghalde

### Inpflichtnahmen

Folgende Personen sind im Jahr 2022 neu als Mitglieder des Einwohnerrats in Pflicht genommen worden:

- Nicole Lazzari, SP (September)
- Tobias Zeier, GLP (Oktober)
- Robin Fricker, GRÜNE (Oktober)

### Geschäfte 2022

Emotional wurde in der Debatte über die Dringlichkeit der Vorstösse im Zusammenhang mit der Umnutzung und Umgestaltung des Schadenmühleplatzes diskutiert. Die für Dringlichkeit notwendige 2/3-Mehrheit wurde mit 27 Stimmen nicht erfüllt. Die Vorstösse wurden aber ordentlich überwiesen.

Im Hinblick auf eine mögliche Fusion mit Turgi wurde in der Mai-Sitzung der Zusammenschluss der Feuerwehren Baden, Birmenstorf, Gebenstorf, Mülligen und Turgi diskutiert. Während der Zusammenschluss parteiübergreifend grundsätzlich Zustimmung fand, führte der vorgelegte Vertrag zu ausschweifenden Diskussionen, spontanen Wortmeldungen und Zusatz- resp. Rückweisungsanträgen. Er wurde schlussendlich über eine Teilrückweisung in die Abteilung zurückgespielt. Die Oktober-Sitzung stand – traditionsgemäss – im Zeichen der Budgetdebatte. Daneben wurde mit dem Verpflichtungskredit für die Sanierung der Villa Langmatt und der damit verbundenen Beteiligung an der Langmatt AG ein richtungsweisender Entscheid für die Volksabstimmung im Juni 2023 gesetzt. Das Geschäft wurde mit nur einer Gegenstimme durch den Einwohnerrat gutgeheissen.

An der letzten Sitzung des Jahres im Dezember war der Fusionsvertrag Baden-Turgi traktandiert. Auch dabei handelte es sich um ein wegweisendes Geschäft, welches die Zukunft von Baden nachhaltig verändern könnte. Die Badener und Turgemer Bevölkerung wird am 12. März 2023 über die Fusion abstimmen. Gewiss lesen Sie an dieser Stelle im Geschäftsbericht 2023 dann das Ergebnis dieser Abstimmung. Auch der im Mai zurückgewiesene Gemeindevertrag über die Feuerwehrfusionen kam im Dezember erneut in den Rat und wurde in einem zweiten Anlauf ohne Gegenstimmen gutgeheissen.

Im letzten Geschäft des Jahres durfte der Einwohnerrat das neue Velokonzept zur Kenntnis nehmen. Der Einwohnerrat lobte das ausgearbeitete Konzept mehrheitlich und so wurde es auch mit 35 Ja- zu 12 Nein-Stimmen zur Kenntnis genommen.

### Dank

Ein besonders grosser Dank gilt in diesem Jahr der fraktionsübergreifenden Arbeitsgruppe des 50-Jahre-Jubiläums des Einwohnerrats: Kathrin Allemann (Mitarbeiterin Stadtkanzlei), Lukas Eberle (Mitte), Adrian Gräub (SVP), Fabian Hummel (GLP), Selena Rhinisperger (SP), Oliver Steger (FDP) und Steven van Petegem (Grüne). Die Vorbereitung und Umsetzung des Jubiläums haben sehr viel Spass gemacht. Danke für euren grossen Einsatz!

Des Weiteren danke ich meinen Kolleginnen und Kollegen aus dem Einwohnerrat für das entgegengebrachte Vertrauen und die Zusammenarbeit. Ebenso danke ich dem Stadtrat und den Mitarbeitenden der Verwaltung – insbesondere Stadtschreiber Marco Sandmeier – für die Unterstützung während des Jahres.

Iva Marelli  
Präsidentin Einwohnerrat

## 1.2 Geschäftsstatistik

### Behandelte Geschäfte

| Planungen          | 4         |
|--------------------|-----------|
| Berichte           | 2         |
| Erlasse            | 0         |
| Kredite            | 4         |
| Kreditabrechnungen | 10        |
| Vorstösse          | 48        |
| Wahlen             | 12        |
| Verschiedenes      | 10        |
| <b>Total</b>       | <b>90</b> |

### Vorstösse

|                                        | pendent aus Vorjahren | Eingänge 2022 | Erledigungen 2022 | pendent   |
|----------------------------------------|-----------------------|---------------|-------------------|-----------|
| Anfragen                               | 2                     | 12            | 11                | 3         |
| Postulate                              | 30                    | 7             | 18                | 19        |
| Motionen                               | 4                     | 2             | 3                 | 3         |
| Direktaufträge/<br>Grundsatzbeschlüsse | 0                     | 2             | 2                 | 0         |
| <b>Total</b>                           | <b>36</b>             | <b>23</b>     | <b>34</b>         | <b>25</b> |

### Pendente Vorstösse (Stand 31. Dezember 2022)

| Kontrollnummer | Art des Vorstosses   | Verfasser/in                               | Gegenstand                                                                                 | Einreichung | Überweisung |
|----------------|----------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| 09/11          | Postulat             | Karin Bächli                               | Umgestaltung Haselstrasse                                                                  | 03.01.2011  | 21.06.2011  |
| 61/14          | Postulat             | Karin Bächli                               | Preisgünstiger Wohnraum                                                                    | 05.11.2014  | 01.09.2015  |
| 22/17          | Motion               | Fritz Bosshardt und Sarah Wiederkehr       | Überarbeitung des Produkts «Wohn-, Geschäfts- und Parkhäuser»                              | 13.03.2017  | 25.10.2017  |
| 24/17          | Postulat             | Martina Niggli und Luca Wälty              | Erweiterung des Angebots an ruhigen Lernplätzen                                            | 20.03.2017  | 25.10.2017  |
| 47/17          | Postulat             | Sarah Wiederkehr und Mitunterzeichnende    | Erhalt und Vermittlung kulturelles Erbe Bäderquartier                                      | 23.08.2017  | 30.01.2018  |
| 54/17          | Postulat             | Mark Füllemann und Mitunterzeichnende      | Überprüfung der Organisation der Stadtverwaltung                                           | 24.10.2017  |             |
| 16/19          | Postulat             | Antonia Stutz und Stefan Jaecklin          | Verwaltungs-Reorganisation                                                                 | 05.04.2019  | 28.05.2019  |
| 34/19          | Postulat             | Tobias Auer                                | Sicherung und Ausbau der Badener Eisenbahnerschliessung                                    | 03.07.2019  | 28.01.2020  |
| 49/19          | Postulat             | Nadia Omar                                 | Rollstuhlgängige Passerelle vom Bahnhof Oberstadt zum KV Baden                             | 17.10.2019  | 11.08.2020  |
| 50/19          | Postulat             | Nadia Omar                                 | Begegnungszone beim AZ-Hochhaus                                                            | 17.10.2019  | 11.08.2020  |
| 34/20          | Dringliches Postulat | Georg Gindely                              | Prüfung der Einführung von Tempo 30 auf der Kennelgasse                                    | 29.06.2020  | 11.08.2020  |
| 45/20          | Dringliche Motion    | Nadia Omar und Mitunterzeichnende          | Überarbeitung von Badens WOV                                                               | 12.08.2020  | 08.09.2020  |
| 33/21          | Postulat             | Gian von Planta                            | Verlängerung der Grabesruhe                                                                | 30.04.2021  | 27.10.2021  |
| 41/21          | Postulat             | Fabian Hummel                              | Öffentliche Toiletten in Naherholungsgebieten                                              | 23.06.2021  | 27.10.2021  |
| 64/21          | Postulat             | Gian von Planta                            | Gebührenverordnung Demonstrationen und Kundgebungen                                        | 01.11.2021  | 01.06.2022  |
| 23/22          | Postulat             | Fritz Bosshardt und Mitunterzeichnende     | Verzicht Parkhaus Schadenmühleplatz                                                        | 24.02.2022  | 06.09.2022  |
| 24/22          | Postulat             | Corinne Schmidlin und Mitunterzeichnende   | Planung Schadenmühleplatz                                                                  | 24.02.2022  | 06.09.2022  |
| 25/22          | Anfrage              | Selena Rhinisperger und Mitunterzeichnende | Vergabe von städtischem Land im Baurecht (allgemein und insbesondere am Schadenmühleplatz) | 24.02.2022  |             |
| 29/22          | Postulat             | Maurizio Savastano und Mitunterzeichnende  | Öffentlicher, naturnaher Spielplatz im Quartier Kappelerhof                                | 08.03.2022  | 06.09.2022  |
| 45/22          | Motion               | Daniel Glanzmann und Mike Rinderknecht     | Leistungsbeurteilung der Stadtratsmitglieder                                               | 11.05.2022  |             |
| 46/22          | Postulat             | Steven van Petegem                         | Begegnungszone in Wohnquartieren                                                           | 23.05.2022  | 26.10.2022  |

|       |          |                                        |                                                       |            |            |
|-------|----------|----------------------------------------|-------------------------------------------------------|------------|------------|
| 47/22 | Anfrage  | Karim Twerenbold                       | Transferaufwand und -ertrag                           | 23.05.2022 |            |
| 49/22 | Postulat | Stefan Jaecklin und Mitunterzeichnende | Maximalverschuldung der Stadt Baden                   | 03.06.2022 | 26.10.2022 |
| 50/22 | Anfrage  | Gian von Planta                        | Mögliche Fusion von Ortsbürger- und Einwohnergemeinde | 01.07.2022 |            |
| 65/22 | Postulat | Daniel Glanzmann                       | Senkung der Beitragsentschädigungen an Baden Regio    | 11.11.2022 |            |

### 1.3 Finanzkommission

Das Jahr startete für die Finanzkommission offiziell am 23. Februar, und dies mit frischen Kräften: So war es die erste Sitzung mit Emanuel Ebner, Philipp Wullemin und Tobias Zeier. Das erste Geschäft des Jahres: die Defizitgarantie für die Badenfahrt 2023. Insgesamt tagte die Kommission an sieben Abenden, wobei Erfolgsrechnung und Budget jeweils an Doppelsitzungen abgehandelt wurden. Das Corona-Virus hatte weit weniger Einfluss auf die Sitzungen, als in den vergangenen beiden Jahren: Alle Sitzungen konnten im Amtshimmel, also physisch, durchgeführt werden. Dennoch hielt das Jahr Turbulenzen bereit. So überschritten russische Truppen am Tag nach der ersten Sitzung die ukrainische Grenze und in der Folge kamen weltweit auch diverse Finanzkennzahlen in Bewegung, auch in Baden. Energie verteuerte sich und erstmals seit langem redete die westliche Welt wieder von Inflation. Der historisch einmalige Zustand der negativen Zinsen wurde verlassen, in der Schweiz endgültig im September, als der Zinssatz durch eine Erhöhung um 75 Punkte wieder positiv wurde. Nun machten sich auch in der Verwaltung Sorgen betreffend Verschuldungssituation der Stadt bemerkbar, denn ab nun kosteten Schulden wieder etwas. Die Rechnung 2021 schloss mit einem operativen Ergebnis von minus CHF 1.37 Mio., was vom Stadtrat als sehr durchgezogen bewertet wurde. Die Kommission empfahl die Annahme der Rechnung jedoch einstimmig und stellte fest, dass die Zahlen mehr oder weniger dem Budget entsprachen (budgetiert war ein Minus von CHF 0.7 Mio.). Das Budget 2023 prognostiziert neben einer Steigerung des Nettoaufwandes eine Erhöhung der Pro Kopf-Schuld der Einwohnerinnen und Einwohner auf CHF

7'620.40, dies bei gleichbleibendem Steuerfuss. Die Kommission empfahl die Annahme des Budgets sodann mehrheitlich. Der Stadtrat hat in Aussicht gestellt, die Verschuldungssituation in Baden aktiv anzugehen, dies in verwaltungsinternen Workshops und wenn nötig auch mit beratender Unterstützung aus der Finanzkommission. Die Ergebnisse sind mit Budget 2024 in Aussicht gestellt. Die Kommission stellte im praktischen Betrieb auch Fragen, welche momentan in der WOV-Kommission behandelt werden (WOV = Wirkungsorientierte Verwaltungsführung). So kamen Fragestellungen auf, welche Geschäfte in welche Kommission gehören. In diesem Zusammenhang kam es auch dazu, dass die Kommission sich einstimmig zu einem Geschäft enthielt (Tourismusstrategie, ER-Dezembersitzung), welches parallel in der Strategiekommission behandelt wurde. Nicht ganz zu Unrecht, wie das Statement des Präsidenten der Strategiekommission an der Einwohnerratssitzung zeigte. Es sind hier nach Abschluss der nach wie vor andauernden Arbeiten der WOV-Kommission Vereinfachungen und mehr Klarheit zu erwarten, auch für die Finanzkommission.

Als Präsident möchte ich mich herzlich für die Zusammenarbeit mit meinem Vize, Jürg Mützenberg, den Mitgliedern der Kommission sowie auch beim Protokollführer bedanken. Mein Dank gilt des Weiteren dem Stadtrat sowie auch der gesamten Verwaltung: Wir konnten offen und im Guten auch schwierige Geschäfte angehen.

Michael Rinderknecht  
Präsident Finanzkommission

#### Geschäftsstatistik Finanzkommission

|                                            | 2019        | 2020        | 2021        | 2022        |
|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Anzahl Sitzungen</b>                    | 7           | 7           | 8           | 6           |
| <b>Art der Geschäfte</b>                   |             |             |             |             |
| <b>Bau-/Kreditabrechnungen</b>             | 6           | 7           | 6           | 7           |
| Gesamtsumme CHF(gerundet)                  | 15.050 Mio. | 4.485 Mio.  | 22.270 Mio. | 35.839 Mio. |
| <b>Kreditvorlagen</b>                      | 4           | 13          | 11          | 7           |
| Gesamtsumme CHF einmalig                   | 6.847 Mio.  | 44.500 Mio. | 3.333 Mio.  | 10.691 Mio. |
| <b>Liegenschaften- und Landkäufe</b>       | 0           | 0           | 1           | 0           |
| Gesamtsumme (gerundet) CHF                 | 0           | 0           | 16 Mio.     | 0           |
| <b>Baurechtsvergaben/Baurechtsverträge</b> | 2           | 0           | 0           | 0           |
| <b>Weitere Geschäfte</b>                   | 35          | 48          | 39          | 26          |

## 1.4 Strategiekommission

Gemäss Geschäftsreglement des Einwohnerrats Baden (§ 12 Abs. 2) hat die Strategiekommission unter anderem folgende Aufgaben: Vorberatung von Einwohnerratsvorlagen mit strategischer Bedeutung, Mitwirken bei der Erarbeitung besonderer Strategien und Kontrolle der Strategieumsetzungen sowie der strategischen Zielerreichung. Innerhalb dieser Aufgaben hat die Kommission in diesem Jahr mehrere Geschäfte behandelt.

An der Augustsitzung wurden die Legislaturziele 2023 bis 2026 und die Jahresziele 2023 diskutiert. Da darin die politischen und strategischen Schwerpunkte der Stadt für die nächsten Jahre gesetzt werden, wurden diese in der Kommission intensiv geprüft und diskutiert. Der Stadtrat hat sich in diesem Jahr für eine neue Struktur entschieden, welche aufgrund der besseren Nachvollziehbarkeit positiv gewürdigt wurde. Auch inhaltlich zeigte sich die Kommission zufrieden mit den gesetzten Zielen und lobte die Diversität und Schwerpunktsetzung.

In diesem Jahr mehrmals traktandiert und intensiv diskutiert wurde das Geschäft «Tourismusstrategie Kultur- und Bäderstadt Baden», welches der Einwohnerrat in der Dezembersitzung genehmigt hat. Der Grundsatz, den Kompetenzbereich Tourismus in eine eigene Körperschaft auszulagern, wurde von der Kommission nie in Frage gestellt. Kontrovers diskutiert wurde jedoch dessen Umsetzung. So zum Beispiel die Frage, ob eine Aktiengesellschaft die geeignete Rechtsform darstelle und ob diese wie vom Stadtrat vorgeschlagen gewinnorientiert handeln dürfe. Auch der geplante Verzicht der Stadt auf den Kauf von Aktien wurde diskutiert. Bemängelt wurde der Prozess beim Einbezug der Kommission. Aufgrund fehlender oder mangelhafter Grundlagen war es dem Gremium zu Beginn nicht möglich, einen Entschluss zu fassen. Nach Vorlage und Prüfung aller relevanten Dokumente hat die Kommission das Geschäft schlussendlich aber zur Annahme empfohlen.

Die Zukunft des Museums Langmatt wurde von der Kommission seit 2016 in über zehn Sitzungen begleitet. Mit der Einwohnerratsvorlage «Museum Langmatt: Gesamtanierung und Beteiligung an der Villa Langmatt AG» hat dieses Geschäft 2022 einen vorläufigen Abschluss gefunden. Seit Beginn hat die Kommission bei der Erarbeitung der Strategie «Zukunft Langmatt – Juwel für alle» massgeblich mitgearbeitet. Auch danach wurde die Kommission laufend über die weiteren Schritte informiert. Die Kommission dankt dem Stadtrat

und der Verwaltung für die gute Zusammenarbeit. Sie steht weiterhin geschlossen hinter dieser Strategie und der vom Stadtrat vorgeschlagenen Umsetzung. Die Stadt hat als Erbin eine Verantwortung, diese wichtige Kulturinstitution zu erhalten. Der definitive Entscheid zur Zukunft des Museums wird mit der Volksabstimmung im Juni 2023 fallen.

Das Energiekonzept 2022-2031 wurde von der Kommission im Mai einstimmig genehmigt. Eine Verschärfung der Ziele ist wichtig, ansonsten besteht grosse Gefahr, das Netto-Null-Ziel nicht rechtzeitig zu erreichen.

Mit dem Ende Jahr verabschiedeten Velokonzept wird das über 20 Jahre alte Konzept abgelöst. Die Kommission war in der Begleitkommission eng in den Prozess eingebunden. Inhaltlich wird das Konzept zur Förderung des Veloverkehrs vollumfänglich gestützt. Gewisse Fragen zu Priorisierung, Verantwortlichkeiten und Ressourcen bleiben offen, sollen aber bald geklärt werden.

Neben diesen Schwerpunkten wurden von der Kommission in diesem Jahr zwei zusätzliche Einwohnerratsvorlagen vorbesprochen, welche beide nach eingehender Diskussion gutgeheissen wurden: «Erreichung der Jahresziele 2021» sowie «Transformationsgebiet Täfern/Langacker/Esp».

Neben den besprochenen Einwohnerratsvorlagen hat die Kommission zusätzlich folgende Geschäfte diskutiert: «Überprüfung Trägerschaft Tagesstrukturen», «Boden- und Immobilienstrategie», «Vertiefungsstudie zur Zentralisierung der Verwaltung» und «Informatikzusammenarbeit Aarau-Baden». Rein informativer Art waren die Geschäfte «Führungsmodell der Stadtverwaltung» und «Strategie Zusammenarbeit/Zusammenschlüsse auf kommunaler Ebene». Reine Informationen stellen jedoch eher eine Ausnahme dar, der Fokus der Kommission liegt auf der Diskussion und Mitwirkung in strategischen Vorlagen und Themen.

Die Kommission ist mit fünf neuen Mitgliedern in die Legislatur 2022-2025 gestartet. Diese Änderung war jedoch kaum spürbar. Die neuen Kolleginnen und Kollegen waren von Beginn weg sehr gut eingearbeitet und haben sich intensiv an den Sitzungen beteiligt. Ich danke allen Mitgliedern für die ausgezeichnete und konstruktive Mitarbeit und die angenehme Diskussionskultur. Ein spezieller Dank gilt Sandrina Niemann, die die Kommission als Aktuarin tatkräftig unterstützt.

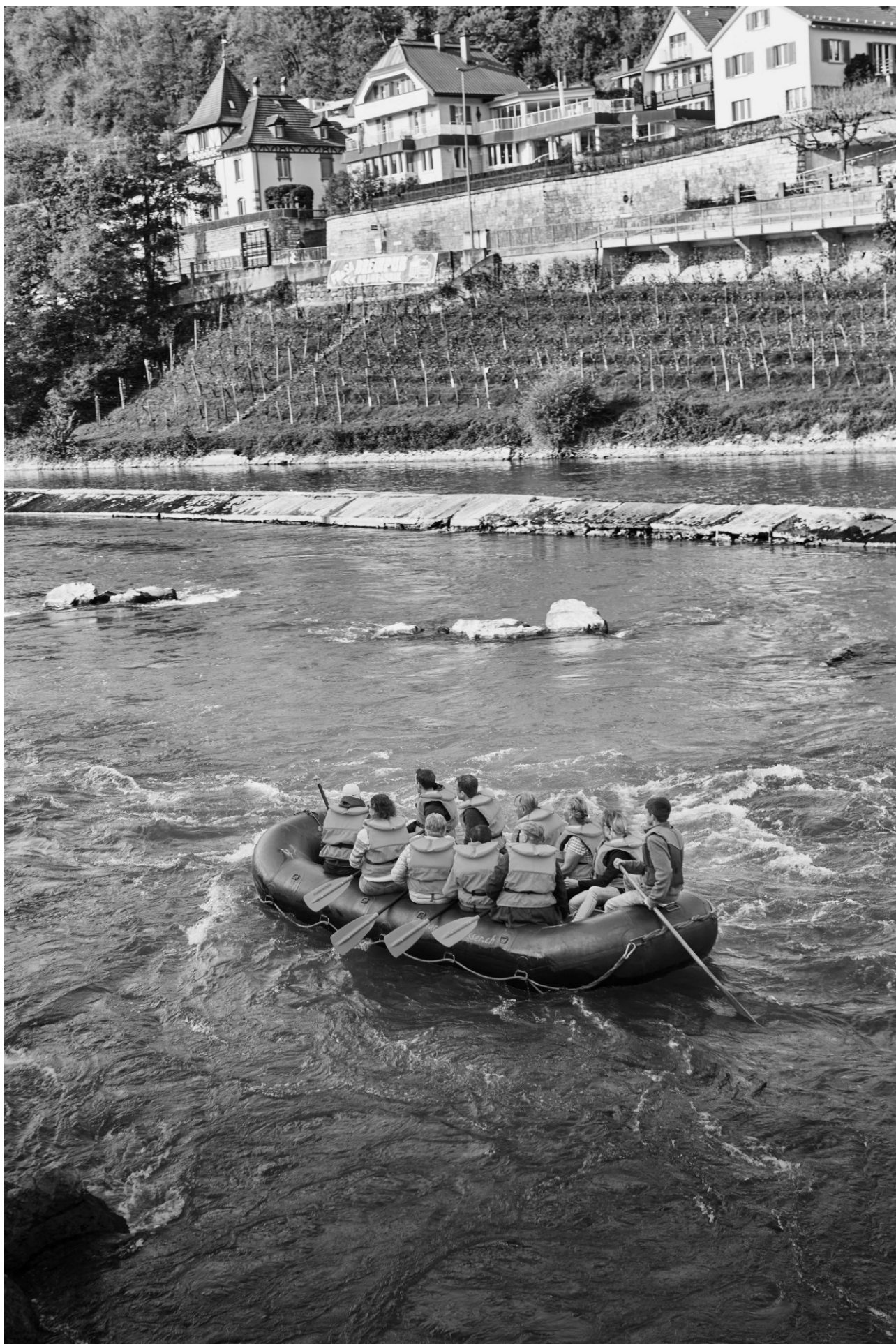
Till Schmid  
Präsident Strategiekommission

### Geschäftsstatistik Strategiekommission

|                                    | 2019      | 2020      | 2021      | 2022      |
|------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| <b>Anzahl Sitzungen</b>            | 5         | 6         | 6         | 6         |
| <b>Art der Geschäfte</b>           |           |           |           |           |
| Einwohnerratsvorlagen              | 2         | 14        | 7         | 7         |
| Diskussion strategischer Projekte  | 8         | 8         | 13        | 12        |
| Information strategischer Projekte | 4         | 3         | 7         | 3         |
| <b>Total der Geschäfte</b>         | <b>14</b> | <b>25</b> | <b>27</b> | <b>22</b> |



## 2 Stadtrat



## 2.1 Berichte des Stadtrats

### 2.1.1 Jahresziele 2022

| Beschluss Einwohnerrat vom 27. Oktober 2021                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Stellungnahme Stadtrat                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>1. Stadtidentität</b><br/><b>Entwicklung Bädergebiet</b></p> <p>a. In Abstimmung mit dem KSB (Kantonsspital Baden) und mit Inputs aus der Wirtschaft im Quartier ist bis Mitte Jahr für das Gebiet Täfern/Esp ein Akquisitionsplan für Firmen aus der Gesundheitsbranche definiert</p> <p>b. Das Bäderfest ist erfolgreich durchgeführt worden (Wiederholung des Ziels von 2021).</p> <p>c. Organisation (Aufgaben, Kompetenzen, Verantwortlichkeiten, Ablauforganisation, Aufbauorganisation, Ressourceneinsatz, Trägerschaft, etc.) der Tourismusorganisation ab 2023 ist festgelegt, diskutiert und verabschiedet. Die Organisationsänderung ist vorbereitet.</p> | <p><b>Ziel erreicht</b></p> <p>Indikator:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Der Akquisitionsplan für Unternehmen ist erstellt, verabschiedet und kommuniziert.</li> </ul> <p>Kommentare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Erkenntnisse Medtech-Potenzial für Dättwil und verwandte Gesundheitsbereiche liegen vor</li> <li>- Für Projekt «Transformationsgebiet Täfern/Esp» konnten die Schlüsselfiguren aus Wirtschaft gewonnen werden.</li> <li>- Der Planungskredit ist vom Einwohnerrat am 25. Oktober genehmigt worden. Budget zur Umsetzung von Sofortmassnahmen ist enthalten.</li> </ul> <p>Indikatoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Beteiligte Gastronomen und Besuchende haben grossmehrheitlich positive Rückmeldungen gegeben</li> <li>- Die Medien haben positiv über das Fest berichtet.</li> </ul> <p>Kommentar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Das Fest ist erfolgreich durchgeführt worden</li> <li>- Gemäss Umfrage hat das Fest über 73 % der Besuchenden und über 93 % der Gastronomen gefallen.</li> <li>- Über 93 % der Gastronomen haben angegeben, dass das Fest einen Mehrwert für ihren Betrieb hatte.</li> </ul> <p>Indikatoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Die Organisationsstrukturen für die Tourismusorganisation 2023 sind vom SR/ER genehmigt.</li> <li>- Alle touristischen Stakeholder von Baden und der Region sind in den Prozess einbezogen worden.</li> </ul> <p>Kommentare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Die Organisation der Tourismusorganisation ist mit den Trägern besprochen. Eine Leistungsvereinbarung ist erstellt.</li> <li>- Die Organisationsänderung ist definiert.</li> <li>- Der Einwohnerrat hat am 6. Dezember 2022 der Einwohnerratsvorlage zugestimmt. Die Gründung ist am 14. Dezember mit Start 1.1.2023 erfolgt.</li> </ul> |
| <p><b>2. Gesellschaftlicher Zusammenhalt und Infrastruktur Partizipation</b></p> <p>a. Die im Rahmen des Aktionsplans 2 formulierten Massnahmen zur Förderung der Kinder- und Familienfreundlichkeit der Stadt Baden (KFS) sind umgesetzt.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p><b>Ziel erreicht</b></p> <p>Indikator:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Der Abschlussbericht liegt vor</li> </ul> <p>Kommentar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Die im Ziel erwähnten Massnahmen wurden umgesetzt und dadurch ist die Rezertifizierung KFS erreicht worden.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

| Beschluss Einwohnerrat vom 27. Oktober 2021                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Stellungnahme Stadtrat                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>b. Die Auslastung der städtischen Infrastruktur wird aktiv beurteilt und gesteuert. Der Prozess ist festgehalten, etabliert und allenfalls softwareseitig unterstützt.</p> <p>c. Die Nutzung und Gestaltung öffentlicher Räume ist integraler Teil bei der partizipativen Entwicklung der Transformationsgebiete (Oberstadt, Innenstadt/Baden Nord).</p> | <p>Indikator:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Die qualitative Beurteilung der Auslastung zeigt ein positives Bild (Rückmeldungen Anfragende, Rückmeldungen Betreibende, etc.)</li> </ul> <p>Kommentare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Die Buchungen haben nach den coronabedingten Unterbrechungen wieder zugenommen. Burghalde wird auch von internen Stellen rege genutzt.</li> <li>- Kundenumfrage durchgeführt. Rückmeldungen grösstenteils sehr positiv</li> </ul> <p>Indikator:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Öffentliche Räume und ihre Aufwertung sind in den Studien Oberstadt4D und Baden Nord ausgewiesen</li> </ul> <p>Kommentare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Die Vertiefungsstudie Oberstadt wurde mit einem partizipativen Prozess gestartet. Die Bedürfnisse der Bevölkerung und deren Haltung zur Innenentwicklung wurden dabei aktiv abgeholt. Die zukünftige Nutzung des Schadenmühleplatzes als zentraler öffentlicher Raum im Gebiet Oberstadt/Meierhof wurde mit einer Begleitgruppe intensiv diskutiert.</li> <li>- Der Start zur Entwicklung der Transformationsgebiete Innenstadt/Baden Nord ist erfolgt; partizipative Prozesse wurden gestartet.</li> <li>- Das Projekt Theaterplatz wird nach der Badenfahrt an die Hand genommen.</li> </ul> |
| <p><b>3. Stadtidentität</b><br/><b>Regionale Zusammenarbeit</b></p> <p>a. Aus den zusammengetragenen Resultaten zur Modellstadt sind in Zusammenarbeit mit anderen Gemeinden erste Massnahmen erarbeitet und verabschiedet.</p> <p>Die Volksabstimmung über den Fusionsvertrag Baden-Turgi ist vorbereitet.</p>                                             | <p><b>Ziel erreicht</b></p> <p>Indikatoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Stadtratsentscheide zu ersten Massnahmen liegen vor.</li> <li>- Der Einwohnerrat hat dem Fusionsvertrag zugestimmt.</li> </ul> <p>Kommentare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Umsetzung des Projekts regionale Flüchtlingsbetreuung Region Baden mit acht Gemeinden.</li> <li>- Fusionsvertrag ist vom Einwohnerrat an der Sitzung vom 6. Dez. 2022 genehmigt worden.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <p><b>4. Wirtschaftliche Leistungsfähigkeit</b><br/><b>Digitalisierung</b></p> <p>a. Als Massnahme aus der Smart City Strategie: Gemeinsame, verwaltungsübergreifende (inkl. Zusammenarbeit mit externen Partnern) digitale, ortsunabhängige Arbeitsformen sind eingerichtet und etabliert (GEVER-DMS, Office 365, Telefonie, Digitaler Arbeitsplatz).</p>  | <p><b>Ziel nicht erreicht</b></p> <p>Indikatoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Anzahl TEAMS Kanäle, Anzahl Traffic auf den Kanälen, Analyse ortsunabhängige Arbeitsweise.</li> <li>- Anzahl Systemunterbrüche / System-Reboots.</li> <li>- Anzahl Verbindungen über die klassischen Wege (Telefonie).</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

| Beschluss Einwohnerrat vom 27. Oktober 2021                                                                                                                                                                              | Stellungnahme Stadtrat                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Messung des Einsatzes / Nutzungszahl von Kollaborationstools.</li> </ul> <p>Kommentare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zeitweise Vakanz im Digital Management sowie Lieferengpässe auf dem Weltmarkt führen zu Verzögerungen</li> <li>- Arbeiten an der Grundinfrastruktur absorbieren viel Ressourcen und Aufmerksamkeit. Rechtliche Abklärungen zur Einführung von Cloud-Lösungen laufen.</li> <li>- Die weitere Umsetzung der bewilligten Verpflichtungskredite «Zukunftsorientierter Workplace» sowie «Axioma und Dokumentenmanagement 2.0» wird einen wichtigen Beitrag zur Zielerreichung liefern.</li> </ul>                                                                                               |
| <p><b>5. Wirtschaftliche Leistungsfähigkeit Finanzen</b></p> <p>a. Risikomanagement: IKS (Internes Kontrollsystem) ist entwickelt, etabliert, kommuniziert, voll funktionsfähig und wird aktiv genutzt / eingesetzt.</p> | <p><b>Ziel teilweise erreicht</b></p> <p>Indikator:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Erste Auswertungen, Analysen und Konsequenzableitungen liegen vor.</li> </ul> <p>Kommentar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Verzögerung durch längere Rekrutierungszeit. Dadurch Start erst im April 2022.</li> <li>- IKS-Einführungs-Konzept verabschiedet.</li> <li>- Übergeordnete Kontrollen definiert.</li> <li>- Erster Pilotprozess definiert und in der Folge bearbeitet</li> <li>- Prozessverantwortung definiert.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                     |
| <p><b>6. Wirtschaftliche Leistungsfähigkeit Organisation</b></p> <p>a. Die Nachbereitungen Verwaltungsorganisation sind abgeschlossen (Bereinigung Budgetprozess).</p>                                                   | <p><b>Ziel erreicht</b></p> <p>Indikator:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Es sind keine alten Bezeichnungen und Strukturrückstände mehr sichtbar.</li> <li>- Die Budgetierung 2023 folgt der neuen Struktur.</li> </ul> <p>Kommentar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bereinigung läuft.</li> <li>- Klärung von Signaturen und Adressen erfolgt.</li> <li>- Dateiablage noch nicht umgesetzt. IT-technische Grundlage fehlt.</li> <li>- Budgetierung gemäss neuer Struktur abgeschlossen.</li> <li>- Alte Bezeichnungen fast komplett entfernt. Leben in der neuen Struktur in der Entwicklung.</li> <li>- Informationsfluss nach neuer Struktur definiert und etabliert. Gefässe benannt und etabliert. Funktionsweisen definiert.</li> </ul> |

## 2.1.2 Legislaturziele 2019-2022

| Beschluss Einwohnerrat                                                                                                                                                                                                               | Stellungnahme Stadtrat                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>1. Stadtidentität</b></p> <p><b>Entwicklung Bädergebiet</b></p> <p>Die Bauphase und die Eröffnung der Bäder haben zu einer verstärkten Identität und vielfältigen Wertschöpfung geführt</p>                                    | <p><b>Ziel erreicht</b></p> <p>Indikatoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Liste mit Projektskizzen liegt vor.</li> <li>- Anzahl Besuche während der Bauphase (Zunahme)</li> <li>- Rezertifizierung Wellness-Label</li> <li>- Anzahl Firmen im Gesundheits- und Wellnessbereich (Zunahme)</li> </ul> <p>Kommentare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Projekte Kulturvermittlung Bäder, Limmatpromenade und Spielraum Bäder sind in Umsetzung</li> <li>- Mehr Besuchende, mehr Teilnehmende Stadtführungen, Hotelauslastung mit Freizeitgästen hoch</li> <li>- Rezertifizierung Wellness-Label erfolgreich abgeschlossen</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p><b>2. Gesellschaftlicher Zusammenhalt und Infrastruktur</b></p> <p><b>Partizipation</b></p> <p>Initiativen aus der Bevölkerung zur Förderung des gesellschaftlichen Zusammenhalts sind durch geeignete Massnahmen unterstützt</p> | <p><b>Ziel erreicht</b></p> <p>Indikatoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Statistik Nutzung Koordinations- und Beratungsstellen (Zunahme)</li> <li>- Entwicklung Gesuche/Anfragen Nutzung öffentliche Infrastruktur (Zunahme)</li> <li>- Entwicklung der Freiwilligenarbeit (Zunahme)</li> </ul> <p>Kommentare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Stärkere Inanspruchnahme der Kontakt- und Anlaufstelle im Bereich von Kinder-, Jugend- und Familienfragen.</li> <li>- Zunahme der Beratungsangebote im Bereich der Mütter- und Väterberatung.</li> <li>- Bessere Auslastung der Räume in den Quartieren für Kinder, Jugendliche und Familien durch optimierte Prozessabläufe und Marketing.</li> <li>- Deutliche Zunahme der Informations- und Beratungsdienstleistungen im Bereich der regionalen Integrationsförderung mitunter aufgrund der Ukraine Krise.</li> <li>- Unterstützung der Gastfamilien in der Betreuung und Begleitung von ukrainischen Flüchtlingen durch Information, Beratungen und Koordination.</li> <li>- Aufbau und Betrieb der Koordinationsstelle Flüchtlingsbetreuung Asyl im Kompetenzbereich Integration.</li> <li>- Weiterer Ausbau der Vernetzungs- und Koordinationstätigkeiten im Bereich des Altersnetzwerks Baden.</li> <li>- Unterstützung der zivilgesellschaftlichen Aktivitäten und Kooperationen rund um das Gärtnerhaus im Römerquartier zu den Themen Ökologie, Umwelt, Integration und Kinder- und Jugendanimation.</li> </ul> |

| Beschluss Einwohnerrat                                                                                                                                                                                                                              | Stellungnahme Stadtrat                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Partizipative Prozesse in den Transformationsgebieten und bei der Nutzungsplanung sind erfolgreich etabliert worden.</li> <li>- Während der Corona-Pandemie wurden verschiedene Projekte der Nachbarschaftshilfe unterstützt (Elsa hilft, Lieferdienste etc.).</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p><b>3. Stadtidentität</b><br/> <b>Regionale Zusammenarbeit</b></p> <p>Die interessierten Gemeinden der Region haben unter Führung der Stadt Baden ein gemeinsames Verständnis für die langfristige Stärkung des funktionalen Raums entwickelt</p> | <p><b>Ziel erreicht</b></p> <p>Indikator:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gemeinsame Absichtserklärungen zum weiteren Vorgehen (Zusammenarbeit/Fusion) liegen vor.</li> </ul> <p>Kommentare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Modellstadt gegründet und Zusammenarbeitsthemen definiert. Erstes Projekt (regionale Flüchtlingsbetreuung, NORA) ist erfolgreich umgesetzt worden.</li> <li>- Fusion Baden-Turgi ist aufgegleist.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p><b>4. Wirtschaftliche Leistungsfähigkeit</b><br/> <b>Digitalisierung</b></p> <p>Chancen der Digitalisierung sind erkannt und genutzt</p>                                                                                                         | <p><b>Ziel teilweise erreicht</b></p> <p>Indikator:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Drei Projekte sind umgesetzt.</li> <li>- Strategie liegt vor.</li> </ul> <p>Kommentare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Projekt Bontrebo zur sicheren und effizienten digitalen Interaktion zwischen Regionalem Sozialdienst und Klienten wurde umgesetzt. Digitaler Abfallkalender wurde realisiert. Verschiedene Projekte zum Aufbau einer funktionierenden und leistungsfähigen Infrastruktur, die eine weitere Digitalisierung ermöglicht, sind noch in Umsetzung.</li> <li>- Der Einwohnerrat hat an der Sitzung vom 7. Dezember 2021 die Strategie Smart City Baden zur Kenntnis genommen und die Ziele pro Handlungsfeld mit einer Änderung am Ziel zum Handlungsfeld Politik und Verwaltung genehmigt.</li> </ul> |
| <p><b>5. Wirtschaftliche Leistungsfähigkeit</b><br/> <b>Finanzen</b></p> <p>Die Weiterentwicklung der Stadt Baden steht im Einklang mit den zur Verfügung stehenden finanziellen Ressourcen</p>                                                     | <p><b>Ziel nicht erreicht</b></p> <p>Indikator:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Forecast operatives Ergebnis über 10 Jahre (ausgeglichen)</li> </ul> <p>Kommentar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Budget 2023: Operatives Ergebnis kumuliert für die Jahre 2019 bis 2023, CHF +12.6 Mio. (5 Jahre)</li> <li>- Finanz- und Investitionsplan 2023-2032: Operatives Ergebnis für die Jahre 2024-2028, CHF -33 Mio. (5 Jahre)</li> <li>- Total Operatives Ergebnis 2019-2028 –CHF 20.3 Mio.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

| Beschluss Einwohnerrat                                                                                                                                     | Stellungnahme Stadtrat                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>6. Wirtschaftliche Leistungsfähigkeit<br/>Organisation</b><br><br>Führungsmodell und -struktur sowie Prozesse von Exekutive und Verwaltung sind geklärt | <b>Ziel teilweise erreicht</b><br><br>Indikator:<br>- Ergebnisse liegen rechtzeitig vor.<br>Kommentar:<br>- Führungsmodell und -struktur ist eingeführt.<br>- Verschiedene Schnittstellen innerhalb der Verwaltung müssen noch weiter geklärt werden.<br>- Klare Verantwortlichkeiten sind definiert.<br>- Dokumentation Prozessstrukturen ist noch im Aufbau. |

#### Restanzen aus den Legislaturzielen 2019-2022

| Legislaturziele 2019-2022                                        | Weiterbearbeitung                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>4. Wirtschaftliche Leistungsfähigkeit<br/>Digitalisierung</b> | Das Thema «Digitalisierung der Verwaltung» wird im Rahmen des Legislaturziels 2023-2026, Nummer 4, weiterbearbeitet.                                                       |
| <b>5. Wirtschaftliche Leistungsfähigkeit<br/>Finanzen</b>        | Die langfristige Finanzplanung wird mit der Finanzkommission gespiegelt und dem Einwohnerrat zur Genehmigung vorgelegt.                                                    |
| <b>6. Wirtschaftliche Leistungsfähigkeit<br/>Organisation</b>    | Die Themen «Klärung Schnittstellen innerhalb Verwaltung» und «Dokumentation Prozessstrukturen» werden im Rahmen des Legislaturziels 2023-2026, Nummer 4, weiterbearbeitet. |



## 2.2 Berichte Stabsstellen

### 2.2.1 Kontaktstelle Wirtschaft

2022 konnte der rekordhohe Austauschbedarf und die um 36 % auf total 64 angestiegene Zahl der Ansiedlungsfragen bewältigt werden. Und dies, obwohl kurzfristige Projekte Zusatzaufwände auslösten und die mit der Verwaltungsorganisation zugewiesenen Ressourcen für die Kontaktstelle Wirtschaft noch nicht verfügbar sind. Die Chargenteilung mit City Com entwickelt sich gut, das gemeinsam angestossene Retail-Forum im Trafo fand ein zweites Mal statt.

Mit total 219 Ansiedlungen wurden die beiden Vorjahre nochmals leicht übertroffen, 68 % davon sind Neugründungen. Die Zahl der Wegzüge sank um 34 % auf 63. Die Löschungen bleiben mit 104 rund 27 % über dem langjährigen Mittel. Die Branchenschwerpunkte bewegen sich zielkonform: Netto gibt es 8 Hightech-, 1 Medtech, 11 ICT- und 27 Gesundheitsfirmen (22 Praxen, 5 Beauty) mehr. Per Saldo stieg die Zahl der Firmen im Handelsregister um 52 und liegt nun bei rund 2'700.

Um dem grössten Aargauer Wirtschaftszentrum eine schweizweit bedeutende Rolle im Wandel zu Industrie 4.0 zu sichern, gelang in einem grossen Workshop mit der ansässigen Industrie, F&E, Bildung, Wirtschaftsverbänden und Politik eine Vorgehensskizze für ein aktivierendes Programm. In einem nächsten Schritt wird nun der dafür notwendige Rahmen seitens öffentlicher Hand geklärt.

Unverändert stabil bleibt die Nachfrage nach modernen Büroflächen in der Innenstadt. Das derzeit noch in Umbau befindliche Gebäude Konnex hat bereits zwei Drittel der 42'000m<sup>2</sup> Nutzfläche fix vermietet, passend zur städtischen Entwicklungsstrategie Branchenschwerpunkte. In Dättwil verharren die Leerflächen in angespannter Situation. Die Stadt Baden ist in intensivem Austausch mit der dort ansässigen Wirtschaft. Das zugehörige Transformationsprojekt Täfern schreitet zügig voran, Sofortmassnahmen sind eingeleitet. Im Berichtsjahr konnten das Kantonsspital Baden (bzw. Health Innovation Hub in Dättwil), der Kanton Aargau und die Stadt Baden im Austausch mit der Wirtschaft zudem ein Pilotprojekt zur Stärkung des Ökosystems Medtech ausarbeiten.

Der Informationsaustausch mit den Grossfirmen funktioniert sehr direkt. Auch mit den Verantwortlichen der weiteren von ABB ausgegliederten Accelleron. Der «Marktplatz Baden» konnte nach zwei Jahren Corona-Pause mit über 300 Teilnehmenden endlich wieder stattfinden. Und der jährliche Besuch einer weiteren Firma in Dättwil anlässlich des Events «Über den Tellerrand» zählte rund 120 Teilnehmende. Das LinkedIn-Profil Wirtschaftsstandort Baden erfreut sich reger Nutzung und wuchs innert Jahresfrist um 1'100 auf über 2'700 Follower.

### 2.2.2 Spezialaufgaben

#### Abwasserverband Region Baden Wettingen (ABW)

In zahlreichen Sitzungen haben sich die Technische Kommission und der Vorstand (Präsident SR Philippe Ramseier) mit dem Betrieb der Anlage, der Rechnung/Geschäftsbericht 2021, dem Budget 2023 und der langfristigen Finanzplanung auseinandergesetzt. Es liegt in der Natur der Sache, dass bei einer Anlage mit einem Wiederbeschaffungswert von ca. CHF 90 Mio. jedes Jahr grössere und kleinere Erneuerungen anstehen. Im Berichtsjahr konnte als grösstes Einzelprojekt die Erneuerung der Schlammmentwässerungsanlage (Kosten rund CHF 3.6 Mio.) abgeschlossen werden. Ferner wurde das Vorprojekt für den Ausbau der Abwasserstrasse weiterbearbeitet, damit genügend Kapazitäten bis 2040 bestehen. Um einen möglichst optimierten Betrieb sicherzustellen, wurde in diesem Zusammenhang ein Pilotversuch mit granuliertem Schlamm in Zusammenarbeit mit der EAWAG (dem Wasserforschungsinstitut der ETH) in Angriff genommen.

#### Abwasserverband ARA Rehmatte

Nebst den «normalen» Aufgaben (Betrieb der ARA, Geschäftsbericht/Rechnung 2021, Budget 2023) stand das Projekt für die Ableitung des gereinigten Abwassers und des Regenwassers (von der ARA direkt in die Reuss) im Zentrum. Bisher konnte dieses in den «Chlusgraben» eingeleitet werden. Im Zusammenhang mit der Baubewilligung für den Ausbau der ARA (2017/2018) entschied der Kanton, dass das nicht mehr zulässig sei. In einem Variantenstudium wurde das Projekt optimiert.

#### Ausbau Mellingerstrasse, Bereich Schadenmühle (Kanton)

Die Bauarbeiten schreiten, trotz der sehr beengten Platzverhältnisse und des grossen Verkehrsaufkommens, sehr gut voran. Ein spezielles Highlight war der Einschub der vorfabrizierten SBB-Brücke am Wochenende vom 27.-29. Mai 2022.

#### Brückenkopf Ost (Kanton)

Nachdem das Verwaltungsgericht die Einwendung der Stadt Baden gegen das ursprüngliche Projekt vollumfänglich gutgeheissen hat, hat der Kanton in Zusammenarbeit mit der Stadt ein Sanierungsprojekt (Belagserneuerungen und teilweiser Ersatz der bestehenden Lichtsignalanlage) ausgearbeitet. Es ist geplant, dass die Arbeiten 2023/24 ausgeführt werden.

#### Bushaltestelle und Fussgängerstreifen Schellenacker (Kanton)

Nach intensiven Verhandlungen wurde eine Variante gefunden, welche kostenmässig vertretbar ist. Der Kanton möchte statt des Fussgängerstreifens nur eine Querungshilfe realisieren. Es ist das erklärte Ziel der Stadt, dass ein FG-Streifen erstellt wird und dass die Realisierung im 2023 erfolgt.

### **Schulhausplatz, Abrechnung Baukostenbeitrag**

An der Sitzung des Einwohnerrats vom 1. Juni wurde die Abrechnung des Baukostenbeitrags der Stadt durch den Einwohnerrat genehmigt

### **Sanierung Wilerloch (Kanton)**

Der Kanton beabsichtigt bei der Bruggerstrasse, Bereich Wilerloch (im Ausserort), den Belag zu erneuern und den Radstreifen stadtauswärts zu verbreitern. In diesem Zusammenhang wurde seitens der Stadt Baden (und der Gemeinde Turgi) dem Kanton mitgeteilt, dass stadteinwärts ein kombinierter Rad- und Fussweg zu erstellen ist. Ausserdem soll der Radweg stadtauswärts baulich abgesetzt erstellt werden.

### **Mellingerstrasse, Bushaltestelle Alterszentrum Fislisbach (Kanton)**

Der Kanton beabsichtigt, die Haltestelle gemäss den Vorgaben des Behindertengleichstellungsgesetzes umzubauen und eine Doppelhaltestelle zu realisieren. Am heutigen Standort ist das nicht möglich. Deshalb soll die Haltestelle ca. 50m nach Norden auf Badener Stadtgebiet verschoben werden. Infolge der geplanten Busbucht ist ein massiver Geländeeinschnitt mit einer hohen Stützmauer erforderlich. Dies in einem Gebiet, das gemäss dem behördenverbindlichen Richtplan Natur und Landschaft in einem Fördergebiet für Trockenstandorte und wertvolle Wiesen liegt. Seitens der Stadt wurde dem Kanton daher vorgeschlagen, eine Fahrbahnhaltestelle zu realisieren. Das weitere Vorgehen ist noch offen.

### **Projekt Limmatpromenade**

Da die Limmatpromenade (samt Geländer) in die Jahre gekommen und im Zusammenhang mit der Bädereröffnung noch bedeutsamer ist, wurde ein Sanierungs- und Aufwertungsprojekt ausgearbeitet. Unter anderem soll die schon lange geforderte Sitzstufenanlage realisiert werden. Wegen den geschützten Platanen, resp. deren Wurzelwuchs sind

bauliche Massnahmen nur sehr beschränkt und unter grösster Vorsicht möglich. Der Baukredit für das Projekt Sanierung und Aufwertung Limmatpromenade wurde dem Einwohnerrat im Januar 2023 unterbreitet.

Im Weiteren wurde in zahlreichen bereichsübergreifenden Projekten mitgearbeitet.

### **Gesamtsanierung Museum Langmatt**

Zur Jahresmitte lag das Vorprojekt mit einem Kostenvorschlag von CHF 18.8 Mio. als Entscheidungsgrundlage für den Stadtrat vor, so dass der Einwohnerrat in der Oktober-Sitzung das Geschäft für die notwendige Volksabstimmung im Juni 2023 verabschieden konnte. Nachdem der Aargauer Regierungsrat einer Beteiligung über insgesamt CHF 6.65 Mio. zugestimmt hatte, folgte auch der Einwohnerrat dem Vorgehenskonzept und stimmte der städtischen Beteiligung an der neu zu gründenden Museum Langmatt AG mit einem Anteil von CHF 10 Mio. zu.

### **Bäder**

Zwei weitere Projekte konnten ihren Betrieb aufnehmen. Kurz vor dem Bäderfest durften die Einwohner- und die Ortsbürgergemeinde Baden, die Gemeinde Ennetbaden, die Limmathof AG, die Stiftung Gesundheitsförderung Bad Zurzach + Baden sowie der Verein Bagni Popolari das gemeinsam erarbeitete – und vom Bäderverein koordinierte – Projekt der Informationsstelen der Öffentlichkeit übergeben. Neu wird an elf Standorten im öffentlichen Raum mit 13 grossformatigen Stelen die über 2000-jährige Bädergeschichte zweisprachig vermittelt. Als zweites kulturvermittelndes Projekt ging kurz nach dem Bäderfest die WebApp «Quellcode» online. Die WebApp vermittelt auf einem Rundgang durch die Bäder Badens an sechs Stationen kulturhistorische Highlights und macht unsichtbare Bädergeschichten sichtbar.

Im Weiteren erfolgte eine projektbezogene Unterstützung in der Erarbeitung der Legislaturziele sowie in der Vorbereitung und der Durchführung des Bäderfestes.



## 2.3 Ressortberichte

### 2.3.1 Politik

Mit Inkrafttreten der neuen Verwaltungsorganisation wechselte die Kommunikation in die Abteilung Entwicklung und Ressourcen. «Behördendienste» wurde in «Politik» umbenannt. Die neue Abteilung Politik besteht aus den Bereichen Stadtkanzlei und Rechtsdienst. Die beiden Stadtschreiber führen die Abteilung gemeinsam in einer Co-Leitung, die sich sehr bewährt hat.

Die Abteilung Politik betreut hauptsächlich die wichtigsten politischen Gremien. Dazu gehören alle damit zusammenhängende administrativen Arbeiten sowie die juristische Beratung bzw. Vertretung. Darüber hinaus unterstützt die Abteilung Politik die Verwaltung in rechtlichen Belangen. Sie berät diese in formeller und materieller Hinsicht. Nicht selten wird die Abteilung Politik innerhalb der Verwaltung deshalb als «Hüterin der Abläufe» wahrgenommen.

Die Arbeit der Abteilung Politik ist wesentlich durch das Alltagsgeschäft geprägt. Taktgeber ist in erster Linie der Stadtrat, der sich mit wenigen Ausnahmen wöchentlich zu einer Sitzung trifft.

Auch 2022 war die Abteilung Politik zudem in verschiedene Projekte involviert. Im Fusionsprojekt Turgi-Baden ist sie in der Projektsteuerung vertreten und nimmt darüber hinaus diverse allgemeine und abteilungsspezifische Arbeiten wahr. Sie administriert das Projekt «Modellstadt» und ist stark in die Projekte «GEVER/DMS» und «üWOV» involviert. Bei Letzterem ist sie für die Protokollierung der Sitzungen der WOV-Kommission zuständig. Darüber hinaus hat sie sich im Teilprojekt «Kommissionswesen» eingebracht und wird in der nächsten Phase in diesem für die Umsetzung der gewonnenen Erkenntnisse zuständig sein.

Anfang 2022 nahmen der neu zusammengesetzte Einwohnerrat und der ebenfalls neu zusammengesetzte Stadtrat ihre Arbeit auf. Die Abteilung Politik erbrachte in diesem Zusammenhang die administrativen Aufgaben.

Die Arbeitslast der erwähnten Gremien war von Beginn weg sehr hoch. Entsprechend waren die Sitzungen stark befrachtet. Das hatte Auswirkungen auf die Ressourcen der Abteilung Politik.

Der Einwohnerrat feierte dieses Jahr sein 50jähriges Bestehen. Wie von der Einwohnerratspräsidentin in ihrem Bericht ausgeführt, wurde das Fest durch eine fraktionsübergreifende Arbeitsgruppe mit tatkräftiger Unterstützung der Abteilung Politik organisiert. Das Fest war ein Erfolg. Die Zusammenarbeit im OK war partnerschaftlich und wertschätzend. Herzlichen Dank dafür!

Vorstösse gingen dieses Jahr insgesamt etwas weniger ein als letztes Jahr. Die Abteilung Politik war jedoch bei etlichen Vorstössen die sachzuständige Abteilung und somit mit der Beantwortung bzw. Berichterstattung beauftragt.

In der Stadtkanzlei kam es zu einem gewichtigen Abgang. Eine langjährige Mitarbeiterin wechselte verwaltungsintern in

eine andere Abteilung. Nach zwei Pensionierung in den beiden vorangehenden Jahren war das der dritte Wechsel innert kürzester Zeit. Dank grossem Engagement des gesamten Teams und insbesondere der neu eingestellten Mitarbeiterinnen konnten die entstandenen Lücken schnell wieder geschlossen werden.

Der zentrale Rechtsdienst erledigte über 70 Aufträge rund um rechtliche Fragestellungen der Verwaltung sowie zusätzliche tägliche Kurzanfragen. Zudem wurden Projekte in juristischer Hinsicht begleitet und unterstützt. Gerade auch im Hinblick auf eine mögliche Fusion Turgi-Baden nahmen die Mitarbeitenden des zentralen Rechtsdiensts zahlreiche rechtliche Abklärungen vor.

Ferner bestand ein erhöhtes Bedürfnis an rechtlicher Beratung aufgrund des neuen öffentlichen Beschaffungsrechts sowie der rechtlichen Umsetzung der Verwaltungsorganisation. Mit der Einführung einer juristischen Praktikumsstelle konnte der angespannten Ressourcenlage nur bedingt entgegengewirkt werden.

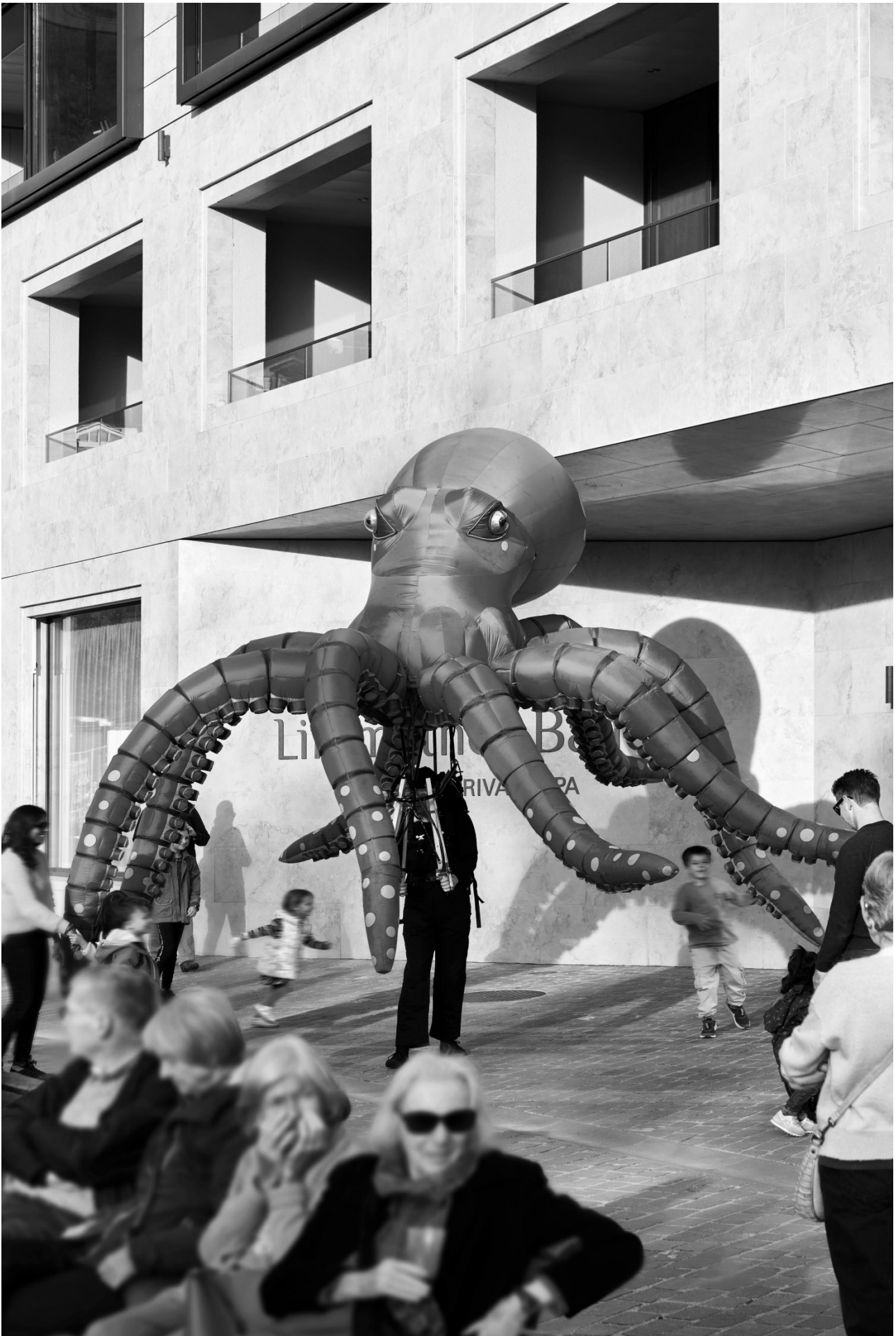
Ausserdem oblag den Mitarbeitenden des Rechtsdiensts nach wie vor die Führung der Sekretariate von Finanz-, Strategie- und WOV-Kommission.

Weiterhin fand ein wertvoller Austausch von Wissens- und Praxiserfahrung mit dem Rechtsdienst der Stadt Aarau statt, wodurch Synergieeffekte genutzt werden konnten. So wurde beispielsweise erstmals eine interne Schulung in beiden Städten zum Thema «Öffentlichkeitsprinzip» durchgeführt.

Die beim Rechtsdienst angesiedelte kommunale Datenschutzkontrollstelle unterstützte die Verantwortlichen für die digitale Transformation und das interne Kontrollsystem bei der Neuausrichtung sowie Umsetzung der Informationssicherheit und des Datenschutzes.

Die Abteilung Politik nahm die 2022 in Kraft getretene neue Verwaltungsorganisation sowie die erwähnten Personalwechsel zum Anlass, gewisse Aufgaben zu hinterfragen und «alte Zöpfe» abzuschneiden. Das führte vor allem im Bereich der Stadtkanzlei (Bürodienste) dazu, dass gewisse Aufgaben zugunsten der Verwaltung (z.B. das Ausführen von Druckaufträgen) nicht mehr erbracht werden. Dieser Prozess ist noch nicht abgeschlossen. Aktuell laufen Abklärungen, wie die Versorgung der Stadtverwaltung mit Kuverts und Papier effizienter organisiert werden könnte. Solche Effizienzgewinne sind nötig, um der ständig wachsenden Komplexität der angestammten Aufgaben (z.B. im Bereich des Sitzungsgeldmanagements), den zahlreichen neuen Aufgaben (z.B. Fachapplikationsverantwortung, Internes Kontrollsystem) sowie temporären zusätzlichen Aufgaben im Zusammenhang mit Projekten gerecht zu werden.

Markus Schneider  
Ressort Politik



### 2.3.2 Entwicklung und Ressourcen

#### Informatik / Digitale Transformation

Die Finanz- und die Strategiekommision wurden auch 2022 über den Fortschritt der Informatikzusammenarbeit mit Aarau orientiert. Die Zusammenarbeit mit Aarau konnte vertieft werden. Beide Gemeinden können gegenseitig voneinander profitieren, insbesondere bei beschaffungsspezifischen, strategischen und konzeptionellen Themen. Aufgrund der erzielten Fortschritte hat der Stadtrat beschlossen, dass vom erstmaligen Kündigungsrecht nicht Gebrauch gemacht, sondern dass die Zusammenarbeit in der Informatik mit der Stadt Aarau über den 31. Dezember 2023 hinaus fortgesetzt wird.

Längst überfällige Erneuerungen von IT-Infrastruktur konnten realisiert werden. Weitere wichtige Erneuerungen sind noch anstehend.

Der zukünftige standardisierte und mobile Arbeitsplatz ist definiert und wird aufgrund Lieferverzögerungen wegen geopolitischer Ereignisse erst 2023 umgesetzt. Bei der Definition des Arbeitsplatzes wurde die Peripherie, welche erneuert werden muss, nicht budgetiert. Mitarbeitende werden daher anfänglich mit neuen Geräten auf alten Bildschirmen arbeiten.

#### Stadtentwicklung und Strategie

Im Berichtsjahr hat die Stadtentwicklung insbesondere die Planung der Transformationsgebiete aus dem Raumentwicklungskonzept (REK) vorangetrieben. Für das Transformationsgebiet Oberstadt wurde 2021 ein Pilotprojekt gestartet mit dem Ziel, dieses Gebiet als dichtes und urbanes Wohnquartier zu entwickeln. Im Laufe des Prozesses zeigte sich, dass für das erarbeitete Zielbild kein Konsens gefunden werden kann. Der Einwohnerrat hat im Herbst einen Zusatzkredit für die Erarbeitung eines Masterplans gesprochen, welcher die bauliche und freiräumliche Entwicklung gleichwertig aufzeigt. Zurzeit erarbeiten zwei Planungsteams ihre Ideen hierzu.

Im Transformationsgebiet Langacker/Täfer/Esp in Dättwil ist ein attraktiver Arbeits- und Lebensraum zu entwickeln. Der Einwohnerrat hat auch für dieses Gebiet einen Planungskredit für die Erarbeitung eines Masterplans gesprochen. Aktuell arbeitet ein interdisziplinäres Projektteam an der Festlegung der Nutzungen, der Bebauungsstruktur und Feinerschliessung dieses Stadtteils.

Für die Entwicklung in Baden Nord setzt sich eine städtebaulich-freiräumlichen Studie mit der Öffnung und Entwicklung des Quartiers zu einem attraktiven Arbeits- und Wohnumfeld auseinander. Die jeweiligen Ergebnisse werden Ende 2023 vorliegen und als Grundlage für die baurechtlichen Festlegungen im Rahmen der Nutzungsplanungsrevision dienen.

Ende Jahr konnte dem Einwohnerrat das neue Velokonzept mit Vorzugsrouten, Hauptrouten und Basisnetz vorgelegt werden. Mit dem Konzept ist eine gute Grundlage vorhanden, um Baden zu einer velofreundlichen Stadt zu machen.

#### Klima und Umwelt

Nach der Verabschiedung des Richtplans Natur und Landschaft 2021 als behördenverbindliches Planungs- und Vollzugsinstrument wurde er nun ins GIS (BIG im GeoProSuisse) überführt. Hierfür musste ein neues digitales Arbeits-Tool zusammen mit dem Naturinventar Ennetbaden erarbeitet werden. Neu können zum Beispiel Artenfunde, Aufwertungsprojekte und Pflegeanpassungen von Mitarbeitenden fortlaufend im GIS eingetragen und ergänzt werden. Ausserdem wurde ein digitales Energieportal für die Bevölkerung erstellt. Es ermöglicht eine objektscharfe Empfehlung für das geeignete erneuerbare Heizsystem für jede Adresse in Baden. Nebenher bietet das Portal Angaben zum Solarpotenzial und ermöglicht die Initiierung einer kostenlosen Energieberatung.

Bevölkerung, Verwaltung und Politik wurden auch in Punkto Stadtklima sensibilisiert, wie beispielsweise durch das Projekt «3-2-1-heiss!».

Basierend auf einem Postulat wurde mit Einwohnerratsentscheid die Einführung einer Mehrweggeschirr-Pflicht für mehrtägige Veranstaltungen auf öffentlichem Grund in der Stadt Baden eingeführt.

#### Human Resources

Das Projekt «Zeit- und Leistungserfassung» stand im Fokus. Ziel des Projektes war es, die Zeiterfassung auf Abacus zu überführen und die projekt- oder produktbezogene Leistungserfassung über die Gesamtverwaltung zu ermöglichen, so dass der Führung zukünftig weitere Instrumente für die Projekt- und Personalplanung zur Verfügung stehen. Ab dem 1. Januar 2023 können die Mitarbeitenden alle Zeiten/Leistungen digital erfassen und die persönlichen Daten im Mitarbeitendenportal einsehen und ändern. Nebst diesem verwaltungsübergreifenden Projekt konnte auch das digitale Personaldossier eingeführt werden.

Im operativen Tagesgeschäft war die Besetzung der Vakanzen aufgrund von Abgängen aber auch aufgrund der Übernahme neuer Tätigkeiten in der Verwaltung eine intensive Aufgabe: Insgesamt wurden 110 Stellen ausgeschrieben und 2'340 Bewerbungen gesichtet, was bezüglich Stellenausschreibungen einer Steigerung von ca. 23 % gegenüber dem Vorjahr bedeutet. Ein Highlight war, dass gesellige Anlässe wieder vor Ort und ohne Einschränkungen durchgeführt werden konnten. So trafen sich die Mitarbeitenden an verschied-

denen informellen Anlässen. Ein Höhepunkt war das Personalfest im September, welches rund 250 Mitarbeitende besuchten.

### Finanzen

Im Jahresabschluss zeichnet sich ein sehr gutes Ergebnis ab. Dies entstand insbesondere durch Buchgewinne bei der Neubewertung der Liegenschaften im Umfang von rund CHF 11 Mio. Der Fiskalertrag liegt rund CHF 0.8 Mio. unter Budget, hauptsächlich wegen den Steuern juristischer Personen. Gesamthaft resultiert nach Neubewertung ein operatives Ergebnis von CHF 9.7 Mio. und ein Gesamtergebnis von CHF 11 Mio. Die Planungsgenauigkeit bei den Investitionsausgaben ist ungenügend, der Realisierungsgrad liegt nur bei 33 %.

Die Abbildung der Neuorganisation der Stadtverwaltung im ERP-System (neue Kostenstellenstruktur) erwies sich aufgrund technischer Schwierigkeiten als äusserst aufwändig und zeitkritisch. Schlussendlich konnte dem Einwohnerrat ein Budget 2023 inkl. Vorjahreszahlen zum Beschluss vorgelegt werden.

Die Finanz und Investitionsplanung 2023 - 2032 wurde vom Einwohnerrat nur zur Kenntnis genommen und muss 2023 nochmals zum Beschluss vorgelegt werden. Der Stadtrat überarbeitet zurzeit die Finanz und Investitionsplanung in Abstimmung mit der Finanzkommission.

### Steuern

Die rege Bautätigkeit bewirkte ein Wachstum bei den Steuerpflichtigen der natürlichen Personen von rund 1 %, was sich in einer deutlichen Erhöhung der Einnahmen bei den ordentlichen Steuern widerspiegelt. Die diesjährigen Steuererträge übersteigen in den meisten Steuerarten die budgetierten Faktoren. Ausserordentlich hoch fielen die Ergebnisse bei der Grundstückgewinnsteuer und den Erbschaftssteuern aus. Bei den juristischen Personen wurde das Budgetziel hingegen deutlich verfehlt. Die erwartete wirtschaftliche Erholung fand nicht bei allen Firmen im erhofften Umfang statt. Die Finanzplanung wird wegen der anspruchsvollen Wirtschaftslage, der gesetzlich bereits statuierten weiteren stufenweisen Steuersatzsenkungen und der zeitlich limitierten Abfederung durch den Steuerfussabtausch auch für künftige Jahre äusserst anspruchsvoll. Die von der Regierung erwarteten dynamischen Effekte sind im aktuellen Umfeld sehr schwer einschätzbar.

### Controlling

Der Kompetenzbereich Controlling wurde mit der Einführung eines internen Kontrollsystems (IKS) in der Stadt Baden betraut. Der Stadtrat ist vom Nutzen eines solchen Systems überzeugt und kommt damit auch einer Empfehlung der externen Revisionsstelle nach.

Der Controller hat im Rahmen der laufenden Überprüfung des Badener WOV-Modells die Phase «Konzept Steuerungsmodell» begleitet und war insbesondere an der Ausarbeitung der Richtungsentscheide für die Einführung eines rollend auf vier Jahre zu erstellenden Aufgaben- und Finanzplans beteiligt.

Das Budget 2023 wurde erstmals nach der neuen Organisationsstruktur erstellt.

### Marketing und Kommunikation

Im Zuge der Loslösung des Tourismus von der Stadtverwaltung und der dadurch hervorgerufenen Veränderung des Standortmarketings wurde die Marketingkommunikation innerhalb der Verwaltung neu organisiert. Marketing und Kommunikation fungiert nun als Querschnittsfunktion durch die anderen Abteilungen. Es wird eine integrierte Kommunikation verfolgt, bei welcher Marketing und (Behörden-)Kommunikation noch näher zusammenarbeiten, stärker verzahnt sind und ganzheitlicher gesehen werden.

Während der Übergangsphase konnte – trotz personellen Wechsels und temporärer Unterbesetzung – die Kommunikation sichergestellt werden. Das Corporate Wording wurde aktualisiert und durch die Themenbereiche sprachliche Gleichstellung und Inklusion ergänzt.

Zudem konnte sich Baden mit zwei Höhepunkten noch stärker positionieren und nach aussen wirken: Die Web-App «Quellcode – eine interaktive Zeitreise durch die Bäder Badens» konnte erfolgreich lanciert und das Bäderfest kommunikativ begleitet werden. Die Berichterstattung war durchwegs positiv und die Live-Schaltung im Schweiz Aktuell erhielt grosse Resonanz.

### Tourismus

Der durch die Verwaltungsneuorganisation gebildete Kompetenzbereich Tourismus nimmt die Aufgaben der touristischen Vermarktung der Kultur- und Bäderstadt wahr. Der Loslösung des Tourismus von der Stadt hat der Einwohnerrat am 6. Dezember einstimmig zugestimmt. Die TourismusRegion Baden AG wurde daraufhin am 14. Dezember erfolgreich gegründet. Es konnten grosse Kampagnen in enger Abstimmung mit den Partnern aus Kultur, Wellness, Gastronomie und Detailhandel realisiert werden. Auch die Kampagne «Bäder- und Kulturstadt» in Zusammenarbeit mit Schweiz Tourismus konnte national sowie in Deutschland und Italien ausgespielt werden. Die Stadtführungen haben mit 674 Führungen einen Rekordwert erreicht. Online besuchten fast eine halbe Million Gäste die touristische Website «dein.Baden.ch».

Markus Schneider

Ressort Entwicklung und Ressourcen



### 2.3.3 Gesellschaft

Unter dem Eindruck der ausklingenden Covid-Pandemie startete die neugeschaffene Abteilung Gesellschaft anfangs Jahr mit dem Vorsatz, die Zusammenarbeit innerhalb der Kompetenzbereiche und über die Abteilungsgrenzen hinweg zu verstärken und die Chancen der neuen Verwaltungsstrukturen zu nutzen. Was theoretisch an einer Retraite Ende Januar skizziert wurde, musste durch den Ausbruch des Ukraine-Krieges und die ersten Auswirkungen auf kantonaler und kommunaler Ebene sofort umgesetzt werden: Stadtbüro, Integration, Regionaler Sozialdienst und die erst im Aufbau befindliche Regionale Flüchtlingsbetreuung mussten innovativ, überaus flexibel und pragmatisch gemeinsam neue Lösungen finden und eine Krise meistern. Dass dies gelang, ist nur der enormen Bereitschaft und dem Engagement aller zu verdanken. Dabei soll stellvertretend für viele andere auch die Abteilung Infrastruktur erwähnt werden, die mit personellem und fachlichem Know-how eine grosse Unterstützung im Bereich der Unterbringung von Geflüchteten bot.

#### Stadtbüro

Im vergangenen Jahr wurden 106 Personen mit Schutzstatus S im Einwohnerregister erfasst. Gegenüber dem Vorjahr nahm die Zahl der ordentlichen Einbürgerungsgesuche deutlich zu. Es wurden 104 Beratungsgespräche geführt. An zehn Sitzungen wurden von der Einbürgerungskommission Gesuche beurteilt, 34 wurden an den Stadtrat zur Genehmigung weitergeleitet.

Eine sanfte Renovation erfuhr der Eingangsbereich des Stadtbüros. Neu bieten drei Infoscreens und eine neue Flyerablage für alle Interessierten niederschwellig Informationen.

Nach zwei Pandemiejahren konnte der Anlass für Neuzugezogene endlich wieder erfolgreich durchgeführt werden.

#### Zivilstandskreis

Seit dem 1. Januar können Personen ihr im Personenstandsregister eingetragenes Geschlecht mit einer Erklärung auf dem Zivilstandsamt unbürokratisch ändern lassen. Beim Zivilstandskreis Baden erfolgte dies neun Mal. Alle Erklärenden haben gleichzeitig ihre Vornamen angepasst.

Seit dem 1. Juli können Personen unabhängig von ihrem Geschlecht die Ehe schliessen, eingetragene gleichgeschlechtliche Partnerschaften können seit diesem Zeitpunkt in eine Ehe umgewandelt werden. Beim Zivilstandskreis machten 18 Paare davon Gebrauch, gesamthaft wurden im Zivilstandskreis im vergangenen Jahr 367 Paare getraut.

Sämtliche Familienregister des Zivilstandskreises Baden wurden digitalisiert, sodass direkt vom Arbeitsplatz in die Einträge Einsicht genommen werden kann.

#### Kompetenzbereich Frühe Kindheit und Familie

Die Nachfrage nach Betreuungstagen nahm im Vorschulbereich wieder leicht zu. In der schulergänzenden Betreuung blieb der Betreuungsbedarf gleich.

Am ersten Aargauer Familientag haben sich 24 Institutionen aus den Bereichen Kinderbetreuung, Kindergarten und Schule, Elternbildung und -beratung sowie Freizeit beteiligt.

Der Kompetenzbereich Frühe Kindheit und Familie unterstützte das Familienzentrum Karussell bei der Organisation des Anlasses. Auch die Stadt Baden präsentierte dabei ihre vielfältigen Angebote.

Die neue Informationsplattform «Familienwegweiser» wurde im September lanciert. Knapp 250 Angebote aus verschiedenen Themenbereichen sind vertreten und leicht auffindbar.

#### Kinder und Jugend

Nach der letztjährigen Entwicklung der Angebote in den Quartieren, der Burghalde und der mobilen Jugendarbeit stand das Jahr ganz im Zeichen der Konsolidierung und der Qualitätsentwicklung.

Die Massnahmen im Rahmen des Unicef-Labels Kinderfreundliche Gemeinde konnten erfolgreich vorangetrieben werden. So fand im November eine zweite Jugendsession statt. In den Herbstferien wurde zum ersten Mal seit langem wieder ein Ferienpassangebot erfolgreich durchgeführt. Dank des neu erarbeiteten Kommunikationskonzepts wird der Kompetenzbereich in Zukunft noch attraktiver und zielgruppengerechter auftreten können.

#### Alter

Die Koordinationsstelle Altersnetzwerk Baden konnte nach der erfolgreichen dreijährigen Aufbauphase in den Regelbetrieb überführt werden. Als Kompetenzbereich Alter wird der wachsende Bevölkerungsteil der über 65-Jährigen nun in der Abteilung Gesellschaft inhaltlich und formell repräsentiert.

Die Kommunikationskanäle des Kompetenzbereichs konnten weiter ausgebaut werden. Neben der Website, den Newslettern und den regelmässig erscheinenden Kurzinfos zu Themen des Alters ist das Altersnetzwerk vermehrt auch in den Quartieren anzutreffen. Die Quartieroffice-Tage an gut frequentierten Orten boten der Koordinationsstelle die Möglichkeit, direkt mit der Bevölkerung in Kontakt zu treten. Weiter intensiviert werden konnte auch die kantonale Vernetzung.

Unter der neuen Geschäftsführung erlebte das Alterszentrum Kehl ein ruhiges und finanziell stabiles Jahr. Die Bettenauslastung hat sich nach einem leichten Einbruch während der Pandemie erholt und die Alterswohnungen waren stets vermietet. Im Pflegebereich konnten die ersten Sanierungen umgesetzt werden. Ebenso wurde der neue Garten «unter den Lauben» gestaltet, bepflanzt und eingeweiht.

Die Baubewilligung für die Um- und Neubauten im Regionalen Pflegezentrum Baden ist rechtskräftig, im Jahr 2023 werden die Bauarbeiten starten. Aufgrund strenger Sparmassnahmen konnte der coronabedingte Verlust im vergangenen Jahr in Grenzen gehalten werden. Die Auslastung liegt Ende Jahr beim für die nächsten Jahre budgetierten Wert, womit gewährleistet ist, dass im Zusammenhang mit dem Bauprojekt keine Bewohnenden in andere Institutionen wechseln müssen. Unabhängig vom Bauprojekt konnte die Umsetzung der Strategie 2015+ erfolgreich weiterverfolgt werden.

## Integration

Per 1. Januar trat Gebenstorf der Fachstelle Integration Region Baden (RIF) bei und das Angebot konnte erfolgreich implementiert werden. Die Koordinationsstelle für Freiwilligenarbeit im Bereich Flucht und Asyl (KFA) wurde im Auftrag des Kantons ebenfalls im vergangenen Jahr in die RIF integriert. In der Folge war die RIF Baden stark mit der Vergrößerung des Teams, der Einarbeitung der neuen Mitarbeitenden sowie dem Stellenwechsel der Leitung und mit internen Abläufen und Prozessen beschäftigt. Gleichzeitig forderten die Folgen des Krieges in der Ukraine die RIF Baden und insbesondere die KFA enorm. Dank der guten Zusammenarbeit mit den anderen betroffenen Kompetenzbereichen sowie den Gemeinden und Institutionen konnten die grossen Herausforderungen gemeistert werden.

Trotz allen Turbulenzen konnte die Fachstelle Integration der Stadt Baden nach wie vor alle gewohnten Dienstleistungen wie zum Beispiel die Vermittlung von interkulturellem Dolmetschen weiterführen.

## Regionaler Sozialdienst

Seit 2022 führt der Regionale Sozialdienst neben den Badener-Dossiers auch die Fälle der Gemeinden Turgi, Bergdietikon und Birnenstorf. Alles in allem ist der Dienst damit in den letzten zwei Jahren auf das Doppelte angewachsen, was in verschiedenen Bereichen eine Spezialisierung ermöglicht.

Entstanden aus dem Projekt der Modellstadt, konnte mit dem Projekt «Neuorganisation Regionale Asylbetreuung NORA» eine ideale Anschlusslösung für die durch den Kanton gekündigte Leistungsvereinbarung im Bereich der Betreuung der Menschen mit Status F – und seit März auch mit dem Schutzstatus S – gefunden werden. Die Regionale Flüchtlingsbetreuung Baden betreut seit dem 1. Juli vorläufig Aufgenommene mit Status F und Personen mit dem Schutzstatus S der Gemeinden Baden, Birnenstorf, Fislisbach, Oberrohrdorf, Obersiggenthal, Turgi und Wettingen innerhalb des Regionalen Sozialdienstes. Die achte Vereinbarungsgemeinde Gebenstorf wird per 1. Januar 2023 integriert. Die Leitung des Regionalen Sozialdienstes verantwortet ab dem 1. Januar 2023 die drei Teams «Sozialarbeit», «Regionale Flüchtlingsbetreuung» und «Administration».

Die Sozialhilfequote – das Verhältnis der Sozialhilfebeziehenden zur ständigen Wohnbevölkerung – ist im Vergleich zum Vorjahr (Datenbasis Kanton Aargau 2021) in Baden leicht gestiegen, liegt aber mit 1.8 weiterhin unter dem kantonalen Durchschnitt von 1.9 und dem schweizerischen Durchschnitt von 3.1. In absoluten Zahlen ist eine Zunahme der unterstützten Personen zu beobachten. Besonders betroffen sind nach wie vor Kinder unter 18 Jahren (23.4 %) sowie ledige Einzelpersonen (54.3 %). Im Vergleich zum Vorjahr ist die Zahl der unterstützten Erwerbstätigen deutlich von 26.7 % auf 17.6 % gesunken. Die Anzahl Dossiers mit einer Bezugsdauer von bis zu einem Jahr ist zwar deutlich gestiegen, hingegen ist jene mit einer Bezugsdauer von einem

bis über vier Jahre gesunken. Es erfolgten fast dreimal so viele Ablösungen von der Sozialhilfe aufgrund eines Gemeindefwechsels.

## Soziokulturelle Mandate

Die Kinder- und Jugendarbeit in den Mandatsgemeinden wurde hinsichtlich der Qualität der Angebote überprüft. Dafür wurde ein eigenes Qualitätssicherungstool erarbeitet, mit welchem die Angebote nicht nur quantitativ, sondern auch qualitativ entwickelt werden können.

Personelle Wechsel im Mandat Wasserschloss wurden genutzt, um die Stellenprozente der Ausbildungsstelle im Rahmen der Leistungsvereinbarung zu erhöhen.

Aufgrund von personellen Engpässen des Vereins Tagesstrukturen Ennetbaden wurde das Mandat im Schuljahr 2022/2023 erweitert.

## Fachstelle Jugendarbeit Region Baden

Das Grundlagenpapier der Kooperation zwischen der Jugendarbeit Region Baden und der Stadtpolizei Baden sowie den Regionalpolizeien Wettingen-Limmattal und Rohrdorferberg wurde unter Mitwirkung aller Beteiligten überarbeitet. Dieser Prozess sowie das aktualisierte Konzept stärken diese wichtige Kooperation zwischen Jugendarbeit und der Polizei in der Region. Durch Weiterbildungen und Austauschformate zu den Themen Deeskalation, Gewaltprävention und öffentlicher Raum wurde die fachliche Weiterentwicklung im Bereich der Jugendarbeit weiter gefördert. Mit über 200 jugendlichen Besucherinnen und Besuchern im Werkk war der Neustart der U16 Party-Reihe «NOIZE» nach der Pandemie ein grosser Erfolg. Weitere Veranstaltungen für das Jahr 2023 sind geplant.

Die Weichen für Aktivitäten der Jugendarbeit Region Baden an der Badenfahrt 2023 wurden gestellt und alle elf beteiligten Jugendarbeitsstellen freuen sich, am Grossanlass mit dem Projekt «Space54» für die Jugendlichen präsent zu sein.

Rückblickend hat das Jahr alle Kompetenzbereiche, Institutionen und Organisationen mit den Folgen der Pandemie und den Auswirkungen des Krieges in der Ukraine insbesondere im Flüchtlingsbereich finanziell und personell stark belastet und gefordert. Mit grosser Motivation und viel Optimismus und Pragmatismus konnten neben den ausserordentlichen Aufgaben auch die laufenden Projekte und das Alltagsgeschäft in den zum Teil neuen Strukturen trotz grosser Belastung und immer stärker spürbarem Fachkräftemangel gut bewältigt werden. Dies auch dank einer sehr guten Vernetzung sowie den wertvollen regionalen, kantonalen und überkantonalen Kontakten aller Beteiligten.

Ich danke allen herzlich für ihren tollen Einsatz zum Wohle der Menschen in unserer Stadt und unserer Region.

Regula Dell'Anno-Doppler  
Ressort Gesellschaft



### 2.3.4 Bildung und Sport

#### Abteilungsleitung

Verschiedene Strukturreformen prägten das Jahr. Durch die Verwaltungsorganisation wurden in der Abteilung Bildung und Sport (BILS) die Kompetenzbereiche Volksschule, Sport und Schulsozialarbeit geschaffen, dabei wechselte die Zuständigkeit für die Schulsozialarbeit von der Abteilung Gesellschaft in die Abteilung BILS. Übergeordnet führt neu die Funktion der Abteilungsleiterin die Stabsfunktionen sowie die Kompetenzbereichsleitenden.

Seit 1. Januar ist der Stadtrat für die Volksschule verantwortlich, die Schulpflege wurde im Kanton Aargau abgeschafft. Im Baden ist neu der «Ausschuss Bildung» für rekursfähige Entscheide verantwortlich, insbesondere im Zusammenhang mit Laufbahnen von Schülerinnen und Schüler. Die neuen Prozesse und Zuständigkeiten bewähren sich. Ein wichtiges Ziel der vorbereitenden Arbeitsgruppe, die Schulleitenden durch die neuen Strukturen nicht zusätzlich zu belasten, konnte erreicht werden. Intensiv gestalteten sich auch die Vorbereitungen einer allfälligen Fusion von Turgi mit Baden.

Der Fachkräftemangel kommt in allen Bereichen zum Tragen: wo auch immer Personal gesucht wird, gibt es wenige qualifizierte Bewerbungen und die monatelangen Vakanzen wirken sich auf die Effizienz und Effektivität der Dienstleistungen aus.

#### Volksschule

Unmittelbar nach Abklingen der Corona-Pandemie wirkte sich das Kriegsgeschehen in der Ukraine auch auf die Volksschule aus. Im Frühjahr wurden drei Spezialklassen für Kinder und Jugendliche aus der Ukraine geschaffen. Hier sollten sie erstmal zur Ruhe kommen und erste Kontakte knüpfen können, bevor sie spätestens nach 9 Monaten in die Regelklassen integriert werden.

Ein Highlight war das Jugendfest, das nach der pandemiebedingten Verschiebung am 29. und 30. Juni stattfinden konnte. Der Mittwochabend mit dem Behördenapéro und den Bühnendarbietungen war erfolgreich. Auch der Donnerstag für Kindergarten und Primarschule im Kurpark und für die Sek I im Terrassenbad und in der Burghalde boten Fest- und Partystimmung pur und lösten viel Freude und Ausgelassenheit aus.

Weiterhin beschäftigt die Beschaffung des Schulraums. Die Sanierung des Schulhauses Pfaffschappe läuft auf Hochtouren und die Planungen der Sanierungen Ländli sowie Meierhof nehmen Fahrt auf. Im Kappelerhof wurde aufgrund des zu knappen Raums, vor allem auch für die Betreuung, eine Zwischenlösung im Turnhallentrakt realisiert. Das starke Wachstum der Anzahl Schülerinnen und Schüler der Burghalde führt dazu, dass der Schulraum bereits zu knapp ist und nach weiterem Schulraum gesucht werden muss.

Ein wichtiger Schritt für die stufenübergreifende Zusammenarbeit konnte mit dem Präventionskonzept erreicht werden. Ab Kindergarten bis Ende der Volksschule wird in den Themen Lebenskompetenzen, Medienkompetenzen, Identität und Körper, Sicherheit und Partizipation festgelegt, was im Unterricht umgesetzt werden soll.

Für die vielen gelungenen Schul- und Unterrichtsentwicklungsprojekte an den Schulstandorten sei auf den Schuljahresbericht 2021/22 der Volksschule verwiesen.

#### Schulsozialarbeit

Die Schulsozialarbeit Baden kann auf ein stabiles Jahr zurückblicken. Die bereits hohe Fallzahl konnte nochmals gesteigert und die Schulhäuser vielfältig unterstützt werden. Um dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken wurde ein Ausbildungsplatz geschaffen, welcher im August erfolgreich angelaufen ist. Das Mandat in Ehrendingen wurde in gegenseitigem Einverständnis per 1. März aufgelöst.

#### Sport

Nach coronabedingten Absagen oder Verschiebungen konnten verschiedene Badener Sportanlässe im Berichtsjahr wieder regulär durchgeführt werden. So fand der Limmatlauf am 26. März unter perfekten Bedingungen statt. Am 14. August startet der «Baden City StrongWoMan». Nach drei erfolgreichen Strongmen in der Baustelle am Schulhausplatz und einem City Strongman im 2019 soll unter diesem neuen Namen eine City StrongWoMan-Serie etabliert werden.

An der Sportehrerung im Mai wurden 14 Sportlerinnen und Sportler für ihre hervorragenden Leistungen ausgezeichnet. Hansruedi Hagen erhielt für sein 60-jähriges Engagement als Funktionär und Sportler des STV Baden eine Ehrenauszeichnung. Weiter ist der Aufstieg des FC Baden in die Promotion League und der Gewinn des Aargauer School Dance Award sowie der 2. Platz im Nordwestschweizer Finale der Schulsport-Formation «Thunderbird Generation» zu erwähnen.

#### Musikschule

Nach Abklingen der Pandemie konnten endlich die zahlreichen wichtigen Anlässe der Musikschule wieder durchgeführt werden. Im Herbst beschlossen die beiden Gemeinden Turgi und Untersiggenthal den Beitritt zur Musikschule Baden. Der Beitritt erfolgt auf den 1. August 2023. Dieses Wachstum wird die Musikschule der Region Baden weiter stärken.

#### Weiterführende Schulen

Der Schulvorstand und die Schulleitung der Berufsfachschule BerufsbildungBaden (BBB) haben die Strategie überarbeitet. Unter dem Motto «Unterricht überwinden» wird das Lernen an der BBB weiterentwickelt. Im Fokus steht das Begleiten der Lernenden in Lernsettings, die Freiräume hinsichtlich Inhalt, Zeitpunkt und Form des Lernens schaffen, aber auch genügend Verbindlichkeit für den Lernprozess vorgeben und mit individuell angemessenen Angeboten die Chancengerechtigkeit fördern. Mit dem Learning Management System Moodle, der seit Jahren praktizierten Kultur der klassen- und fächerübergreifenden Zusammenarbeit und der Offenheit und dem Willen der Lehrpersonen und Mitarbeitenden, sich intensiv mit Innovationsprojekten auseinanderzusetzen, hat die BBB optimale Voraussetzungen für diesen anspruchsvollen Weg.

Mit dem neuen Berufsbild «Entwickler/in Digital Business», welches an der BBB entwickelt wurde, wird das neue Bedürfnis der Wirtschaft nach ICT-Fachkräften an der Schnittstelle von Wirtschaft und Technik umgesetzt. Im Sommer 2023 werden die ersten Lernenden in diesem Beruf an der BBB starten. Am Zentrum Bildung, Wirtschaftsschule KV Aargau Ost (zB.), waren die Auswirkungen von Corona im Berichtsjahr in der Weiterbildung immer noch spürbar. Dank verschiedener Kooperationen gelang es dem zB., im hart umkämpften Weiterbildungsmarkt eine gute Position zu erlangen. Dies manifestiert sich in steigenden Zahlen an Kursteilnehmenden.

#### **Bildungsnetzwerk Aargau Ost**

Das Bildungsnetzwerk Aargau Ost hat sich weiter als Ansprech- und Kooperationspartner etabliert. Es konnten acht neue Mitglieder gewonnen werden, zwei bisherige Mitglieder traten aus. Per Ende Jahr zählte es 57 Mitglieder.

Kooperationen zahlen sich aus, auch bei den Veranstaltungen: Mit «Einstieg in den Arbeitsmarkt», «Chancengerechtigkeit in der Bildung – Vision, Illusion oder Realität?», «Wo sind

unsere Handwerker hin? – Und was wir tun können, um sie wieder zu finden» sowie «Arbeitsmarktfähigkeit als Erfolgsfaktor im Arbeitsmarkt 4.0» konnte das Netzwerk insgesamt über 250 interessierte Personen erreichen.

Als neues Projekt lancierte das Bildungsnetzwerk in den Bezirken Baden, Brugg und Zurzach schnuppy.ch. Die Online-Plattform, die Unternehmen mit Schülerinnen und Schülern auf der Suche nach einer Schnupperlehrstelle zusammenbringt, läuft bereits mit grossem Erfolg im Kanton Zürich. An einer Orientierungsveranstaltung in Baden im Oktober nahmen über 80 Personen aus Schulen und Firmen teil. Ende Jahr waren bereits erste Schnupperlehren über die Plattform vereinbart worden. Im Jahr 2023 gilt es, schnuppy.ch bekannt zu machen und so den Jugendlichen den Einstieg in die Arbeitswelt zu erleichtern.

Ruth Muri

Ressort Bildung und Sport



### 2.3.5 Kultur

#### Leitung

Das Berichtsjahr war geprägt durch die Verwaltungsreorganisation und personelle Wechsel in der Leitung der Abteilung (Ressortchefin ab Januar, Abteilungsleiterin ab März). Der Kompetenzbereich Jugendkultur wechselte im März von der Fachabteilung Gesellschaft in die Abteilung Kultur. Im Kulturbereich konnte ab Mitte Februar weitgehend ohne Corona-Massnahmen geplant werden, dennoch waren die Auswirkungen unter anderem im Publikumsverhalten spürbar. Der Einwohnerrat hat der Beteiligung an der Gesamtanierung des Museums Langmatt zugestimmt, das jährliche Kulturtreffen fand daher zu diesem Thema statt und war sehr gut besucht. Die Vermittlung der Bäderkultur konnte mit weiteren Massnahmen umgesetzt bzw. geplant werden (Geschichte und Geschichten im öffentlichen Raum, Wettersäule). Die Kulturszene inklusive der städtischen Kulturinstitutionen beteiligte sich mit grossem Engagement am Bäderfest.

#### Kulturförderung

Für die besonders hart von der anhaltenden Pandemiesituation betroffenen Kulturproduzierenden wurden zum zweiten Mal Covid-19 Arbeitsstipendien ausgeschrieben. 20 professionelle Kulturschaffende konnten mittels dem befristeten Fördergefäss unterstützt werden. Die von der Stadt geförderten Kulturbetriebe waren gefordert, flexible Lösungen im Umgang mit dem neuen Besucherverhalten anzubieten. Mit dem Fantoeche Festival wurde die per Ende Jahr auslaufende Leistungsvereinbarung um zwei Jahre verlängert. Die bildende Künstlerin Esther Amrein weilte für zwei Monate mit einem Atelierstipendium in Genua (Vergabe jeweils in Zusammenarbeit mit der Städtekonferenz Kultur). Im Rahmen eines Workshops tauschten sich die Kulturschaffenden unter Anleitung von Fachpersonen zum Thema Nachhaltigkeit aus. Im Bäderquartier waren regelmässig Kulturveranstaltungen mit Projekten präsent: so die künstlerischen Interventionen seitens Bäderverein, verschiedenste Konzerte oder die vom Verein Bagni Popolari initiierten Ausstellungen im Bad zum Raben.

#### Stadtbibliothek Baden

Sowohl die Zahl aktiver Bibliotheksnutzerinnen und -nutzer als auch die der Veranstaltungsbesuche sind wieder auf dem Niveau wie vor der Pandemie. Auch die Medienausleihen erhalten sich allmählich. Wegen des anhaltenden Interesses am digitalen Bibliotheksangebot wurde der Bestand an fremdsprachiger Literatur, Periodikas und Filmstreaming ausgebaut, ergänzt durch eine Aktionswoche mit persönlicher Beratung rund um digitale Anwendungen. Erfolgreich und in Kooperation mit dem Verein YIA wurde die Workshopreihe für Kinder «Erfinderfabrik» lanciert, um das Interesse an Robotik und Programmierung zu wecken. Der Aargauer Bibliothekstag konnte im Oktober in Baden durchgeführt werden. Mit einem Vorprojekt zur Strategieentwicklung wurden Innensicht

und Bedürfnisse der Bibliothek geschärft, welche nun eine belastbare Grundlage für den nächsten Schritt, die Entwicklung der Strategie «Stadtbibliothek Baden 2035», bildet.

#### Historisches Museum Baden

Das Jahr war geprägt von der internen Betriebsreorganisation und einem grossen Programmerfolg. Die neue Stelle der Betriebsleitung konnte erfolgreich besetzt werden. Im Team kam es zu vielen ungeplanten Ausfällen und Wechseln. Aufgrund von Baustellen (Lüftung / Dachsanierung / Galerie) war das Museum im Sommer vier Wochen geschlossen. Erfreulich fielen dennoch die Jahresmessgrössen aus. Die ehrgeizig gesetzten Ziele des neuen Leistungsauftrags «Kultur- und Bäderstadt» konnten fast erreicht werden. Die Samariter-Ausstellung erreichte nationale Ausstrahlung. Die Outdoor-Ausstellung am kantonalen Turnfest in Wettingen sowie die Beteiligung am Bäderfest generierten neue Besuchersegmente.

#### Kunstraum Baden

Mit sehr unterschiedlichen Ausstellungen konnte der Kunstraum nach den Einschränkungen durch die Pandemie wieder in den Normalbetrieb zurückkehren. Die thematische Gruppenausstellung «Off Stage» zeigte im Frühjahr aktuelle Videokunst mit überregionaler Reichweite. «Kunst Take Away» mit käuflicher Kunst zu erschwinglichen Preisen richtete sich an die Badener Bevölkerung, die das vorweihnachtliche Angebot rege nutzte. Das grösste Highlight des Jahres war die Herbstausstellung der 2021 verstorbenen Künstlerin Gabi Fuhrmann. Die in Zusammenarbeit mit Rolf Winnewisser, selbst Künstler und Ehemann der Ennetbadenerin, entwickelte Installation mit doppelseitig bemalten Bildern stiess auf breiten Zuspruch. Die überdurchschnittlich hohen Verkaufseinnahmen machten es möglich, eine Begleitpublikation zur Ausstellung herauszugeben. Damit gelang es, den Wirkungshorizont von Ausstellung und Institution nachhaltig zu erweitern.

#### Jugendkultur WERKK

Neben dem Wechsel in die Abteilung Kultur war das Jahr stark von den anhaltenden Auswirkungen der Corona-Pandemie geprägt. Zahlreiche Veranstaltungen für Jugendliche und junge Erwachsene mussten erneut verschoben oder abgesagt werden. Die Besuchenden der Kulturveranstaltungen waren bis zum Sommer eher verhalten, eine langfristige Planung des Programms war deshalb nicht möglich. Im zweiten Halbjahr entspannte sich die Situation etwas, die Veranstaltungen waren besser besucht. Der Betrieb der Mittagsbeiz musste ab August wegen Personalmangels im Servicebereich temporär eingestellt werden. Der knapp zweijährige Pilotbetrieb wurde daraufhin evaluiert und aufgrund der geringen Nutzung, der ungenügenden Rentabilität und des Fachkräftemangels per Ende November durch den Stadtrat eingestellt.

Steffi Kessler  
Ressort Kultur



### 2.3.6 Öffentliche Sicherheit

#### Stadtpolizei Baden

Auch zu Beginn des Jahres waren noch weitreichende Massnahmen zur Bekämpfung der Corona-Pandemie in Kraft. Aufgrund der Situation mussten Angebote angepasst oder leicht reduziert werden. Auf einen vollständigen Abzug der Verkehrsinstruktion und der präventiven Arbeit an den Schulen wurde aber verzichtet.

Der Ende Februar ausgebrochene Krieg im Osten Europas hatte bisher auf die städtische Sicherheit keinen grossen Einfluss. Geflüchtete Personen traten polizeilich kaum in Erscheinung und machten keine besonderen polizeilichen Massnahmen notwendig.

Der Dienst Prävention trat in der Stadt und in den Vertragsgemeinden im Rahmen von Publikumsaktionen mit der Bevölkerung in direkten Austausch und konnte so Bedürfnisse abholen, Fragen beantworten und Meinungen austauschen.

Das Bäderfest von Oktober stellte für die Stadtpolizei und die mit ihr verbundenen Einsatzdienste Feuerwehr, Zivilschutz und regionale Führung einen erfolgreich bestrittenen Höhepunkt dar.

Das im Herbst 2021 ergangene Urteil des Bezirksgerichts Baden zur elektronischen Kontrolle von Durchfahrtsverboten wurde nicht bestritten. Damit ergab sich ab Mitte Januar eine neue Rechtslage. Durchfahrtskontrollen müssen vor Ort mit entsprechendem Kontrollpersonal erfolgen. Das gesprochene Volumen an Ordnungsbussen hat deshalb stark abgenommen.

Der Regierungsrat hat im zweiten Semester zwei für die weitere polizeiliche Aufgabenwahrnehmung wichtige Unterlagen zum Mitbericht freigegeben. Mit einer Revision des Polizeigesetzes sollen ab 1. Januar 2024 fest mit der Fahrbahn verbundene Messsysteme (Rotlicht- und Geschwindigkeitsmessanlagen) und elektronische Fahrverbotskontrollen kantonal reguliert werden. Weiter soll aufgrund des Planungsberichts des Regierungsrats am dualen Polizeisystem im Kanton Aargau festgehalten werden.

#### Stützpunktfeuerwehr Baden

Der Grossbrand an der Fegistrasse in Spreitenbach im Mai stellte für die Stützpunktfeuerwehr Baden eine besonders hohe Belastung dar. Die Ortsfeuerwehr wurde personell und materiell über viele Einsatzstunden hinweg unterstützt. Das übrige Einsatzgeschehen zeigte sich denn glücklicherweise eher moderat.

Das Kommando war mit der Erarbeitung der Grundlagen zum Zusammenschluss der Feuerwehren Baden, Ennetbaden, Birmenstorf, Mülligen, Gebenstorf und Turgi stark belastet und gefordert. Das Geschäft wurde von der Legislative im Dezember gutgeheissen und legt die Basis für eine erfolgreiche Zukunft.

Die Stützpunktfeuerwehr wurde zu 161 Interventionen aufgeboden, davon waren 27 Stützpunkteinsätze. War der Ausbildungsbetrieb zu Jahresbeginn aufgrund der Pandemie noch

erschwert, konnten die Ausbildungen nach dem Wegfall der Massnahmen planungsgemäss durchgeführt werden.

#### Zivilschutzschutzorganisation Region Baden (ZSO)

Im Berichtsjahr fanden insgesamt 64 ordentliche Wiederholungskurse statt. Zusätzlich wurden über alle Dienste 34 Ausbildungskurse durchgeführt. Insgesamt wurden 2'862 Diensttage geleistet.

Im Rahmen des Bäderfestes, welches als Testlauf für die Badenfahrt 2023 galt, haben die Pioniere einen Rettungsteg an der Limmat (auf Höhe Oederlin-Areal) zu Gunsten der Wasserrettung erstellt. Während den drei Festtagen standen 22 Mann der Führungsunterstützung im Schichtbetrieb im Lagezentrum im Einsatz. Sie unterstützten die Einsatzleitung in den Bereichen Lage und Kommunikation. Dies ermöglichte die zentrale Koordination der Einsatzkräfte der Sanität, der Sicherheitsdienste und der Stadtpolizei. Zudem standen fünf Sanitäter im Einsatz, welche den Sanitätsdienst unterstützten.

#### Regionales Führungsorgan Region Baden (RFO)

Es fanden insgesamt zehn Rapporte mit dem Kern- und zwei Rapporte mit dem Gesamtstab statt.

Anlässlich des Bäderfestes hat das RFO die ZSO beim Aufbau und Betrieb des mobilen Kommandopostens im Lagezentrum im Amtshimmel unterstützt. Weiter vorangetrieben wurden Arbeiten zur Besetzung von Notfalltreffpunkten im ganzen Zuständigkeitsgebiet.

In Arbeitsgruppen wurde die Planung der Mangellage Energie unterstützt. Bei der detaillierten Planung der drohenden Mangellage Energie wurden die Gemeinden je nach Bedarf unterstützt. Ebenso wurden die Gemeinden umfassend zum Themenbereich dokumentiert.

#### Betreibungsamt

Im Frühling hat das nationale Parlament die Vorlage «Bekämpfung missbräuchlicher Konkurse» verabschiedet. Betreibungen für öffentlich-rechtliche Forderungen wie Steuern, Gebühren und Bussen haben neu auf dem Wege der Konkursbetreibung zu erfolgen, wenn der Schuldner im Handelsregister eingetragen ist. Ein heftig umstrittener Wechsel. Wie sich diese Rechtsänderung auswirken wird, bleibt abzuwarten. Der Zeitpunkt der Inkraftsetzung ist noch offen.

Der Betreibungsrückgang während den beiden Pandemie Jahren 2020 und 2021 hat sich im Berichtsjahr nicht mehr fortgesetzt. Zwischenzeitlich ist die Anzahl neuer Geschäftsfälle wieder auf das Niveau von 2019 angestiegen.

An die betreibenden Gläubigerinnen und Gläubigern konnte das Betreibungsamt Baden einen Betrag von CHF 7'070'674 (Vorjahr CHF 6'255'725) zuteilen. Der Stadt Baden, die für ausstehende Forderungen einen Betrag von CHF 3'265'239 (Vorjahr CHF 3'086'383) in Betreibung gesetzt hat, wurden CHF 2'026'183 (Vorjahr CHF 1'696'814) zugeteilt.

Matthias Gotter

Ressort Öffentliche Sicherheit



### 2.3.7 Bau

Im Berichtsjahr startete die Abteilung Bau gemäss neuer Verwaltungsorganisation. Ein Teil der ehemaligen Abteilung Tiefbau wurde als Kompetenzbereich Tiefbau und öffentlicher Raum mit dem Bereich öffentlicher Raum der ehemaligen Abteilung Planung und Bau zusammengelegt. Die Integration erfolgte reibungslos, hat sich im Verlauf des Jahres bereits gut etabliert und erlaubt eine effiziente und effektive Bündelung der entsprechenden Fachkompetenzen. Die Abteilung besteht weiter aus den Kompetenzbereichen Hochbau sowie Rechtsetzung und Bewilligungen.

#### Rechtsetzung und Bewilligungen

Auch dieses Jahr stand im Zeichen der Nutzungsplanungsrevision. In diesem Zusammenhang wurde das bestehende Freiraumkonzept umfassend überarbeitet und im Dezember vom Stadtrat verabschiedet. Die einwohnerrätliche Spezialkommission hat an fünf weiteren Sitzungen die Revision eng begleitet. Die Vertiefungsstudie Innenstadt wurde unter Beteiligung der Bevölkerung gestartet. Hierzu fand im August mit 25 eingeladenen Vertreterinnen und Vertretern von Institutionen, Parteien und Verbänden sowie von Grundeigentümerinnen aus der Innenstadt ein Echoraum statt. Darin wurden zwei Stossrichtungen für die Entwicklung der Innenstadt diskutiert. Auf Basis dieser Diskussion wurde eine Synthese erarbeitet, die an einem zweiten Echoraum anfangs November vorgestellt und abermals diskutiert wurde. An einer öffentlichen Beteiligungsveranstaltung Mitte November hatten alle Badenerinnen und Badener die Gelegenheit, sich über den Stand der Arbeiten zu informieren und gemeinsam festzuhalten, was es bei der Entwicklung der Innenstadt zu beachten gilt. Verschiedene Sondernutzungsplanungen (zum Beispiel Hochhaus Krismer-Areal, Wohnüberbauung Verenaäcker, Arealentwicklung Schadenmühleplatz Ost, Wohn- und Geschäftshäuser Zürcherstrasse) wurden in unterschiedlichen Phasen mit den betroffenen Grundeigentümerinnen und Planern bearbeitet. Im Baubewilligungsverfahren wurden 63 Baubewilligungen, Vorentscheide und Stellungnahmen zum Entscheid durch den Stadtrat vorbereitet. Die Abteilung selber erteilte zusätzlich 87 Bagatellbewilligungen. Verschiedene anspruchsvolle Einzelvorhaben wurden an fünf Sitzungen der Stadtbildkommission vorgelegt.

#### Hochbau

Der Umbau und die Sanierung der Pfaffechappe schritt zügig voran. Die umfangreiche Altlastensanierung konnte abgeschlossen und die Gebäudehülle mehrheitlich geschlossen werden. Die Innenausbauten laufen auf Hochtouren. Die Übergabe an die Volksschule ist im Herbst 2023 vorgesehen. Für die Sanierung des Schulhauses Ländli konnte das Planerwahlverfahren durchgeführt und abgeschlossen werden. Die Planerarbeiten wurden anschliessend zügig gestartet, damit der Projektierungskredit dem Einwohnerrat im Juni 2023 vor-

gelegt werden kann. Im September genehmigte der Einwohnerrat die Beteiligung an der Villa Langmatt AG und den damit verbundenen Verpflichtungskredit von CHF 10 Mio. Die Projektierung läuft planmässig, so dass im April 2023 das Baugesuch eingereicht werden kann. Die Volksabstimmung zur oben erwähnten Beteiligung ist im Juni 2023 vorgesehen. Bei Zustimmung ist der Baubeginn im März 2024 geplant.

#### Tiefbau und öffentlicher Raum

Ende Oktober konnte der neugestaltete öffentliche Raum in den Bädern gesamthaft der Bevölkerung mit einem grossen Fest übergeben werden. Der Schmiedeplatz wurde saniert und gleichzeitig auch in Hinblick auf die Klimaerwärmung grösstenteils entsiegelt. Die Projektierungsarbeiten zur Neugestaltung des Brown Boveri-Platzes schreiten planmässig voran, so dass der Baubeginn im Herbst 2023 (nach der Badenfahrt) erfolgen kann. Die Planung einer provisorischen Begegnungszone Stadtturmstrasse wurde unter Beteiligung der Betroffenen vorangetrieben. Weiter konnten zahlreiche kommunale Strassenunterhaltsprojekte (z.B. Römerstrasse, Sonnmatt, Buswendeplatz Baldegg, Dammstrasse, Zelgweg, Felsenweg), teilweise in Zusammenarbeit mit den beteiligten Werken (Regionalwerke AG Baden, Swisscom, Sunrise-UPC), durchgeführt werden. Bei der Fussgängerbrücke Meierhof mussten die Auflagerbereiche, lokale Fehlstellen an Trägern und Untersicht sowie der Asphaltbelag instand gestellt werden. Bei der Wendeplatte Rütistrasse wurden Sofortmassnahmen zur Sicherung der Tragfähigkeit ausgeführt. Auch beim Lehnenviadukt Oelrainstrasse mussten Arbeiten zur Sicherung der Funktionalität ausgeführt werden. Im Rahmen des Unterhalts der Strassenbeleuchtung wurden zahlreiche Leuchten, resp. Leuchtmittel durch LED ersetzt. Total sind 53 % der Lichtpunkte mit LED ausgestattet.

Im Bereich der Stadtentwässerung wurde im Rahmen des Werterhalts der systematische Unterhalt betrieben. Total wurden 119 m Abwasserleitungen erneuert und 707 m mittels Roboterarbeiten oder Einbau eines Inliners saniert.

Nebst den Projekten wurden kleinere Instandsetzungsarbeiten am Strassen- und Kanalisationsnetz sowie Kanalisationsanschlussbewilligungen, Strassenaufbruchgesuche und Bauplatzinstallationsgesuche bearbeitet. Die Strassenzustandsaufnahmen und die periodischen Zustandsaufnahmen am Abwassernetz wurden erledigt. Diese Zustandsaufnahmen sind die Grundlage für die strategisch wichtige Unterhaltsplanung. Durch einen termin- und fachgerechten Unterhalt kann ein schleichender Substanz- und Wertverlust, welcher unweigerlich früher oder später zu einem teuren Investitionsstau führen würde, vermieden werden.

Benjamin Steiner  
Ressort Planung / Bau



### 2.3.8 Infrastruktur

Das Berichtsjahr war sehr arbeitsintensiv und geprägt von Veränderungen. Organisatorisch umfasst die Abteilung Infrastruktur durch die Integration des Werkhofs nun fünf Kompetenzbereiche mit rund 140 Mitarbeitenden, die sich baulich und betrieblich im Dienste der Bevölkerung um die stadteigenen Immobilien und Anlagen kümmern und ebenso – ganz im Sinne der städtischen Boden- und Immobilienstrategie – auch aus strategischer Optik und als Eigentümervertreter den Blick nach vorne richten.

Corona prägte das Jahr kaum mehr merklich. Mit viel Engagement setzte sich die Abteilung Infrastruktur dafür ein, gute Mitarbeitende zu finden. Länger vakante Positionen konnten besetzt und das sehr gute Team komplettiert werden.

#### Werkhof

Per 1. Januar traten im Entsorgungswesen einige Änderungen in Kraft. Die Sammlungen für Kehrriech, Grüngut und Karton werden neu durch die Firma Obrist Transport + Recycling AG durchgeführt und das Stadtgebiet wurde in Ost und West aufgeteilt. Sämtliche Kehrriechfahrzeuge sind elektrisch. Durch die Einführung der App «Denkzettel» kann sich die Bevölkerung an die Abfuhrtermine erinnern lassen. Der Entsorgungsort «Im Grund» in Baden-Dättwil wurde geschlossen, die Quartiersammelstellen für Glas, Stahlbüchsen und Aluminium bleiben aber bestehen. Neu können in der brings Sammelstelle Turgi praktisch alle wiederverwertbaren Abfälle gratis entsorgt werden. Für die Einwohnerinnen und Einwohner von Baden entfällt entsprechend die Jahresgebühr von CHF 30. Im Kurpark wird aufgrund der sehr alten Bäume der Bestand verjüngt. Das Projekt wurde der Quartierbevölkerung, den Medien und der Politik anlässlich einer Informationsveranstaltung im Kurtheater am 22. August vorgestellt. Nach der Badenfahrt 2023 müssen elf alte und teilweise erkrankte Bäume leider gefällt werden, darunter die markante Blutbuche in der Parkmitte. Bis im Frühling 2024 werden aber dreissig neue Bäume gepflanzt.

Der Gemeindeverband Krematorium realisiert in den Jahren 2021 bis 2022 eine neue Elektro-Ofenlinie, welche im Frühjahr 2023 in Betrieb genommen werden kann. Anschliessend soll auf den Dächern der Friedhof- und Krematoriumsgebäude eine Photovoltaikanlage realisiert werden.

Auch die eigene Werkhof-Fahrzeugflotte wurde weiter elektrifiziert. Damit wurde ein weiterer Schritt Richtung E-Mobilität im Werkhof gemacht. Rechtzeitig zum Winterbeginn konnte der erste vollelektrische Geräteträger in Betrieb genommen werden. Im Winter kann das Fahrzeug mit Schneepflug sowie einem Salzstreuer ausgerüstet werden. Mit einer Drei-Seiten Kippbrücke erfolgt der Einsatz im Sommer im gärtnerischen Bereich.

#### Kaufmännisches Gebäudemanagement

Mit grosser Freude konnte die Schlüsselfunktion der Kompetenzbereichsleitung KGM per 1. Oktober wiederbesetzt werden. Wir begrüssen herzlich Thomas Berninger im Team. Die Liegenschaften des Finanzvermögens sind alle vier Jahre neu zu bewerten und die Werte entsprechend nachzuführen. Die

Wertsteigerung des Portfolios schlägt sich im Abschluss 2022 nieder und verbessert – zumindest buchhalterisch – den Jahresabschluss. Die Bewirtschaftung musste in diesem Jahr kaum Leerstände bei den Wohnungen verzeichnen. Herausfordernd ist hingegen das Marktumfeld im Bereich Retail geworden. Dort ist es zunehmend schwieriger, für Gewerbeflächen geeignete Mieterinnen und Mieter zu finden.

Das zusätzliche Mandat für die Ortsbürgergemeinde war geprägt durch viele Baurechtsverhandlungen und die erfolgreiche Neuverpachtung des Waldgasthofs Baldegg auf dem Badener Hausberg. Wir begrüssen ab 8. März 2023 herzlich die Gastgeber Marleen Menden und Matthias Keller.

Das Team Raummanagement kümmert sich um die Vergabe und Vermietung von Räumlichkeiten in stadteigenen Liegenschaften, wie Schulen oder Sporthallen. Die Nachfragen nach solchen Räumlichkeiten sind zunehmend. Dazu kommt die Übernahme des ganzen Ticketings der Velostation per 1. Januar 2023 beim Bahnhof West.

#### Technisches/Infrastrukturelles Gebäudemanagement

Im Bereich TIGM wurden, nebst dem ordentlichen laufenden Unterhalt, verschiedene Projekte umgesetzt. Nennenswert sind sicher die Sanierung des Wellen- und Kinderbeckens im Terrassenbad mit dem für die Kinder neu erstellten Piratenschiff. Beim Historischen Museum wurde die Sanierung der Glasüberdachung und der Lüftung vorgenommen.

Die Erfahrungen eines vollen Betriebsjahres des Oberstufenzentrums Burghalde liegen vor. Die gesamte Schulanlage stellt an den technischen/infrastrukturellen Betrieb zum Teil neue Anforderungen.

Im Schulhaus Höchi wurde das Erdgeschoss für die Zusammenführung der bisherigen Unterrichtsfächer Werken und Textiles Werken in das neue Unterrichtsfach TTG (Textiles und Technisches Gestalten) umgebaut.

Weitere grössere Unterhaltstätigkeiten erfolgten in der Villa Burghalde (Sanierung Aufzug), im Stadtbüro an der Rathausgasse 1, beim Landvogteischloss und beim Stadthaus für emissionsarme und energieeffiziente LED-Anstrahlbeleuchtungen. Einzelne grössere Massnahmen im Unterhalt erfolgten an der Gebäudehülle der BBB an der Wiesenstrasse.

Zusammen mit den Regionalwerken erfolgten intensive Vorabklärungen für den Anschluss stadteigener Liegenschaften an das Fernwärme- / Fernkältenetz und damit die Umstellung auf nichtfossile Heizenergie. Beschäftigt hat auch der Umgang mit einer allfälligen Strommangellage und die Umsetzung von Sofortmassnahmen zu Energieeinsparungen. Mit viel Engagement konnte das TIGM-Team diese Herausforderung erfolgreich meistern.

#### Immobilien- und Portfoliomanagement

Dem IPM obliegt die Interessenwahrnehmung als Eigentümervertretung für die stadteigenen Grundstücke und Gebäude. Der Bereich ist mit drei Personen schlank und effizient aufgestellt.

Intensiv wurde an der Umsetzung der Boden- und Immobilienstrategie (BIS) mit deren Handlungsfeldern gearbeitet. So

konnten die Rollen- und Schnittstellen der primären Akteure geklärt werden. Bereits wird an ersten Vorhaben das neue Rollenmodell (Nutzer, Eigentümer, Betreiber, Bauherrenvertreter) gelebt, was zwar für alle Beteiligten eine Veränderung bedeutet aber letztlich die Prozesse vereinfacht. Die Projektdefinition, also quasi die «Bestellung», ist das Resultat aus diesem gemeinsamen Prozess und wird sich erstmalig bei der Sanierung des Schulhaus Ländli und später beim Schulhaus Meierhof abbilden.

Ein Boden- und Immobilienregister ist erstellt. Diese zentrale Datenbank beinhaltet sämtliche relevanten Informationen über die stadteigenen Grundstücke und Gebäude, was in der Folge eine entsprechende Gruppierung (Clusterung) zulässt. Das aufgebaute Kennzahlencockpit ist ein weiteres Ergebnis aus der BIS-Umsetzung. Es verschafft in einer einfach zugänglichen Form einen strukturierten Überblick über die Kosten und Erträge aller Liegenschaften und ist ein hilfreiches Arbeitsinstrument für die Steuerung des Portfolios.

Im Rahmen einer aktiven Boden- und Immobilienpolitik mit dem Ziel einer qualitativ hochstehenden Stadtentwicklung, sind verschiedene Aktivitäten – teilweise in Kooperation mit Partnern – erfolgt. Speziell im Umfeld des Schadenmühleplatzes ergeben sich Chancen für eine Transformation im Sinne der übergeordneten Zielsetzungen und es zeigt sich, dass zusammen mit Partnern etwas Gutes entstehen kann.

Die Teil-Zentralisierung der Verwaltung am Standort der heutigen Velostation («Südhaus») wurde auf Stufe Machbarkeit geprüft, um im 2023 die weiteren Schritte einleiten zu können und die Politik einzubinden. In einem weiteren Schritt werden innovative und flächeneffiziente «New-Work-Modelle» geprüft.

Für die Sanierung der Sporthalle Aue sind die Grundlagen für die nächsten Schritte erarbeitet.

### **Terrassenbad und Wasserflächen**

Die Sommersaison war aufgrund des schönen und warmen Wetters und der ausklingenden Pandemie ausgezeichnet. Die Inbetriebnahme der Freibadanlage erfolgte aufgrund der Sanierung des Wellen- und Kinderbeckens gestaffelt. Die Eintrittszahlen für das Hallen- und Freibad sind beinahe wieder auf dem Niveau der Jahre 2018 und 2019 (vor Corona).

Die unter grossem Zeitdruck und innert nur acht Monaten sanierten Becken (Wellenbad und Kinderbecken) stossen auf ein sehr gutes Feedback der Kundschaft und funktionieren technisch einwandfrei. Viele hundert Laufmeter Leitungen für Wasser und Strom wurden verlegt, 48 Tonnen Edelstahl durch Spezialisten eingebaut und verschweisst.

Die Baustellensituation und der gleichzeitige Betrieb forderten von allen Mitarbeitenden des TEWA-Teams einiges ab, was durch das sehr gute Feedback aus der Bevölkerung honoriert wurde.

Das frisch getaufte Piratenschiff «Badensia» erfreut sich bei den Kindern grosser Beliebtheit und wurde mit einer kleinen Feier und im Rahmen eines Namen-Wettbewerbs eingeweiht. Durch die umbaubedingte Ausserbetriebnahme und Sanierung der Lehrschwimmhalle Pfaffechappe (Sanierung gesamte Schulanlage) stieg der Nutzungsdruck auf die Wasserflächen für das Schulschwimmen der Volksschule Baden sowie verschiedener externer Schulen stark an. Bis zu Wiederinbetriebnahme der Anlage Pfaffechappe werden deshalb im Hallenbad des Terrassenbads mehr Zeitfenster als üblich für den schulischen Schwimmunterricht zur Verfügung gestellt.

Philippe Ramseier  
Ressort Infrastruktur



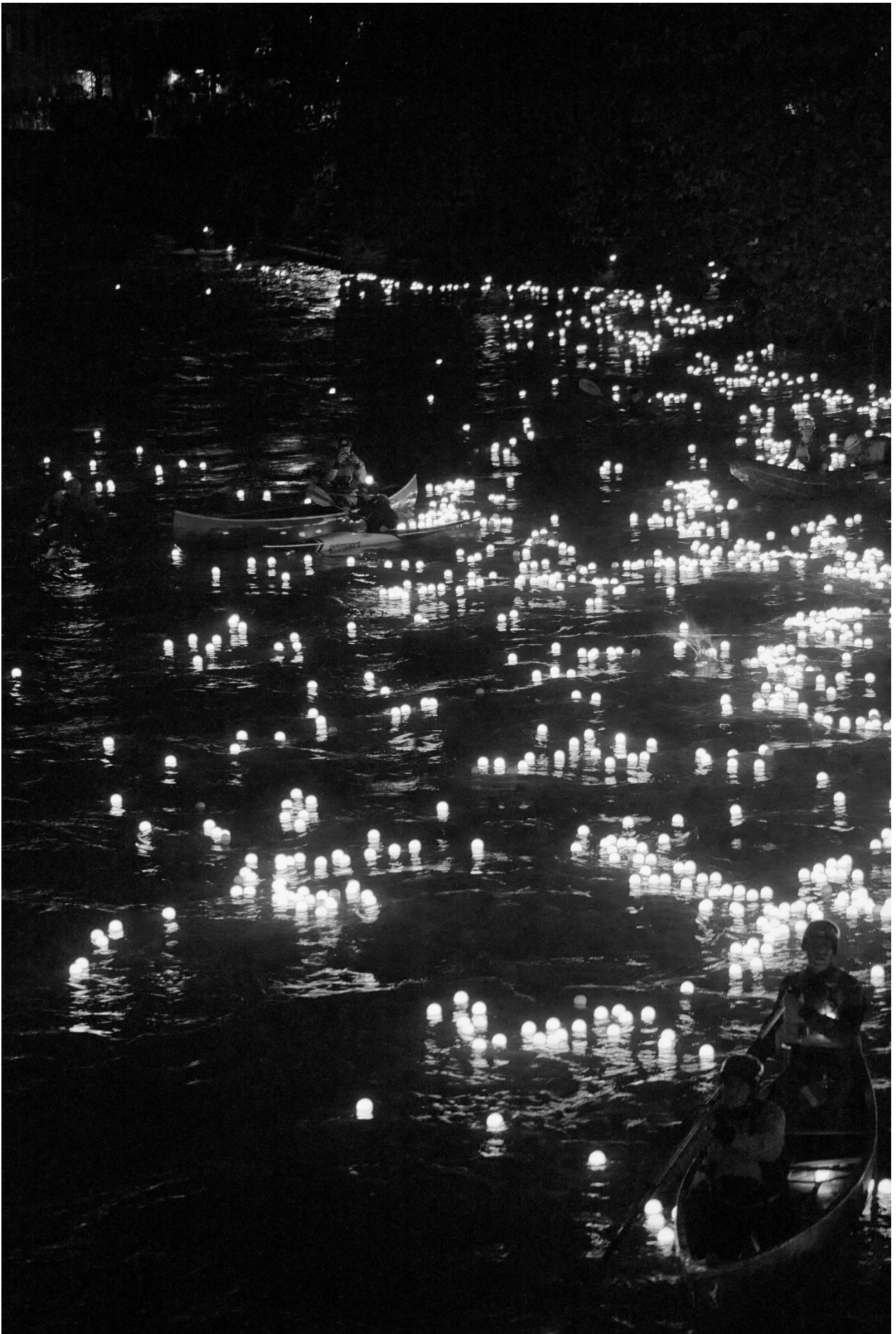
## 2.4 Reporting zu den Beteiligungen

| <b>AZK Betriebe AG</b>                                     | <b>2021</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Aktienanteil Einwohnergemeinde                             | 85%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Wichtige Ereignisse im Geschäftsjahr                       | Einführung Elektronisches Bewohner Dossier (EBD)<br>Umgang mit Covid-19<br>Nachfolgeplanung Geschäftsleitung                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Leistungsauftrag                                           | Gesetzlicher Auftrag gemäss Pflegegesetz des Kantons Aargau vom 26. Juni 2007                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Eigentumsstrategie                                         | Eigentumsstrategie wird umgesetzt.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Fazit und Begründung bezüglich Halten oder Ver-<br>äussern | Die Beteiligung muss gehalten werden. Als die Badener Institution für das Alter blickt das Kehl auf eine über fünfzigjährige Tradition zurück und ist mit den Neubauten Wohnen im Alter gut positioniert. Zukunftsträchtige Branche.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Nächste Beurteilung bezüglich Halten oder Ver-<br>äussern  | 2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Link zum Geschäftsbericht                                  | <a href="#">AZK Jahresbericht 2021 1.0.pdf (daskehl.ch)</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>AZK Immobilien AG</b>                                   | <b>2021</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Aktienanteil Einwohnergemeinde                             | 100%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Wichtige Ereignisse im Geschäftsjahr                       | Umsetzung „Unter den Lauben“                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Leistungsauftrag                                           | Gesetzlicher Auftrag gemäss Pflegegesetz des Kantons Aargau vom 26. Juni 2007                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Eigentumsstrategie                                         | Eigentumsstrategie wird umgesetzt.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Fazit und Begründung bezüglich Halten und Ver-<br>äussern  | Die Beteiligung muss gehalten werden. Als die Badener Institution für das Alter blickt das Kehl auf eine über fünfzigjährige Tradition zurück und ist mit den Neubauten Wohnen im Alter gut positioniert. Zukunftsträchtige Branche.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Nächste Beurteilung bezüglich Halten oder Ver-<br>äussern  | 2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Link zum Geschäftsbericht                                  | <a href="#">AZK Jahresbericht 2021 1.0.pdf (daskehl.ch)</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Parkhaus Ländli AG</b>                                  | <b>2021</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Aktienanteil Einwohnergemeinde                             | 50%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Wichtige Ereignisse im Geschäftsjahr                       | Die COVID Krise war auch im Jahr 2021, speziell im 1. Semester noch spürbar. Das 2. Semester zeigte wieder eine zunehmende Belegung.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Leistungsauftrag                                           | Umsetzung des Leistungsauftrags ist erfolgt                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Eigentumsstrategie                                         | Eigentumsstrategie wird umgesetzt                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Fazit und Begründung bezüglich Halten und Ver-<br>äussern  | Die Beteiligung an der PHLAG begründet sich im öffentlichen Interesse, die Stadt Baden als Regionalstadt mit Zentrumsfunktion, als Wirtschaftsstandort mit starker Industrie sowie als Begegnungsort mittels adäquatem und angemessenem Parkplatzangebot wirtschaftlich zu stärken und dadurch eine verbesserte Wertschöpfung generieren zu können, insbesondere für Arbeitnehmende, Besucherinnen und Besucher, Tourismus, Gewerbetreibende, Dienstleistende und den lokalen Detailhandel.<br>Die Beteiligung ermöglicht die Koordination von Betrieb, eingesetzten Technologien, Förderung der E-Mobilität oder anderer Entwicklungen sowie einer abgeglichenen Tarifgestaltung zwischen den städtischen Parkhäusern und denjenigen der Gesellschaft.<br>Die Beteiligung gewährt eine Einflussnahme auf die Bereitstellung von Parkplätzen sowie deren Tarifgestaltung und begünstigt die Standortattraktivität unter Berücksichtigung des Marktumfeldes der Badener Parkhäuser im Eigentum der Einwohnergemeinde Baden, der PHLAG sowie Dritter. |
| Nächste Beurteilung bezüglich Halten oder Ver-<br>äussern  | 2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Link zum Geschäftsbericht                                  | <a href="#">Parkhaus Ländli Jahresbericht</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

| <b>Regionalwerke Holding AG</b>                      | <b>2021</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Aktienanteil Einwohnergemeinde                       | 100%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Wichtige Ereignisse im Geschäftsjahr                 | <p>Pandemiebedingt wurde GV ein weiteres Mal per Videokonferenz im kleinen Kreis durchgeführt.</p> <p>Angekündigter Rücktritt F. Bürkler auf GV 2022 und Suche nach Ersatzkandidatin/en.</p> <p>Behandlung des Themas Negativzinsen.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Leistungsauftrag                                     | Seit 2000 besteht ein Leistungsauftrag betreffend Organisation und Leistungen zur Umsetzung des Energieleitbilds. Weiter bestehen Konzessionsverträge betreffend Lieferung von Energie, Wasser und Unterhalt entsprechender Infrastruktur.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Eigentumsstrategie                                   | Umsetzung in der operativen Tochter RWB AG                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Fazit und Begründung bezüglich Halten und Veräussern | <p>Es besteht für die Stadt Baden keine übergeordnete Pflicht ein Energieunternehmen zu führen. Die Entwicklung in der Energiebranche (weltweit bis regional) lässt eine Beteiligung mit entsprechender Einflussmöglichkeit aber als richtig erscheinen. Das Unternehmen befindet sich in einem Marktumfeld mit Risiken und Chancen (Marktöffnungen, Energiestrategie Bund, Abkommen mit EU oder Dritten. Stabile Eigentumsverhältnisse stützen das Unternehmen. Energie und Wasser sind für die Stadt Baden und die Wirtschaft sehr wichtig. Die Beteiligung macht deshalb Sinn. Mit der Mehrheitsbeteiligung sichert sich die Einwohnergemeinde die Hoheit über die Ressource Wasser, überwacht den kommunalen Versorgungsauftrag bezüglich der Energieversorgung, setzt sich für die Umsetzung der energiepolitischen Ziele des Energieleitbildes ein, steuert das Unternehmen und stärkt dessen lokale Verankerung.</p> |
| Nächste Beurteilung bezüglich Halten oder Veräussern | 2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Link zum Geschäftsbericht                            | <a href="https://www.regionalwerke.ch/fileadmin/dok/unternehmen/geschaeftsberichte/RWB_Geschaeftsbericht_2021.pdf">https://www.regionalwerke.ch/fileadmin/dok/unternehmen/geschaeftsberichte/RWB_Geschaeftsbericht_2021.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

| <b>RPB AG</b>                                        | <b>2021</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Aktienanteil Einwohnergemeinde                       | 100%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Wichtige Ereignisse im Geschäftsjahr                 | <p>Weiterführung und Umsetzung Strategie 2015+</p> <p>Einwendungen gegen Baubewilligung.</p> <p>COVID-19 Pandemie mit vielen Todesfällen und dadurch bedingten Ertragsausfällen, die zu einem ausserordentlich hohen Verlust geführt haben.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Leistungsauftrag                                     | Gesetzlicher Auftrag gemäss Pflegegesetz des Kantons Aargau vom 26. Juni 2007                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Eigentumsstrategie                                   | Eigentumsstrategie wird umgesetzt.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Fazit und Begründung bezüglich Halten und Veräussern | <p>Die Beteiligung muss auf alle Fälle gehalten werden. Die eingeleiteten Schritte (Verselbständigung als gemeinnützige Aktiengesellschaft mit öffentlichen Zwecken und die Übertragung von Land und Gebäuden) wären sonst nicht kongruent. Die formulierten Risiken sind bekannt und werden in der Strategie 2015+ berücksichtigt. Mit der Diversifizierung (Wohnen im Alter, Demenz, Gerontopsychiatrie, temporäre Angebote, jüngere Pflegebedürftige) und der Konzentration auf den Standort Baden wird das Risiko verringert. Die Neu- und Umbauten sowie die Umnutzung der Gebäude werden den Wert steigern. Die Werterhaltung wird in Zukunft wieder gesichert sein. Die Attraktivität des Areals wird mit den geplanten Bauvorhaben (Dörfli, Begegnungsmöglichkeiten, weitere...) gesteigert.</p> |
| Nächste Beurteilung bezüglich Halten oder Veräussern | 2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Link zum Geschäftsbericht                            | <a href="#">DRS Broschuere Geschäftsbericht 2021 V1.0.pdf (rpb.ch)</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

| <b>RVBW AG</b>                                            | <b>2021</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Aktienanteil Einwohnergemeinde                            | 24%                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Wichtige Ereignisse im Geschäftsjahr                      | Ausschreibung und Vergabe Auftrag für 10 E-Busse mit Lieferung im Q2/2023                                                                                                                                                                                                                                       |
| Leistungsauftrag                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Eigentumsstrategie                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Fazit und Begründung bezüglich Halten und Ver-<br>äussern | Ein gut funktionierendes und für die Zukunft ausbaufähiges Busnetz mit emissionsarmen Fahrzeugen ist für die Stadt wie die Region von entscheidender Bedeutung. Die partnerschaftliche Mitbestimmung und Einflussnahme auf die weitere Entwicklung der RVBW seitens der Stadt Baden sind zwingend erforderlich. |
| Nächste Beurteilung bezüglich Halten oder Ver-<br>äussern | 2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Link zum Geschäftsbericht                                 | <a href="#">Geschäftsbericht 2021.pdf (rvbw.ch)</a>                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Stadtcasino AG</b>                                     | <b>2021</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Aktienanteil Einwohnergemeinde                            | 50.01%                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Wichtige Ereignisse im Geschäftsjahr                      | Kauf 81%-Beteiligung Casino Locarno SA<br>Einreichung Konzessionsgesuche Grand Casino Baden AG und Casino Locarno SA für die Konzessionsdauer 2025-2044                                                                                                                                                         |
| Leistungsauftrag                                          | Kein Leistungsauftrag vorhanden                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Eigentumsstrategie                                        | Umsetzung der Eigentumsstrategie erfolgt                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Fazit und Begründung bezüglich Halten und Ver-<br>äussern | Beteiligung aufgrund der Bewertung und des Ertragspotenzials halten.                                                                                                                                                                                                                                            |
| Nächste Beurteilung bezüglich Halten oder Ver-<br>äussern | 2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Link zum Geschäftsbericht                                 | <a href="#">Digitaler Geschäftsbericht 2021 (stadtcasinobaden.ch)</a>                                                                                                                                                                                                                                           |



### **3 Statistiken der Verwaltung**

### 3.1 Ressort Politik

#### Aufgabengebiete:

- Dienstleistungen Legislative
- Dienstleistungen Exekutive
- Dienstleistungen Öffentlichkeit

|         | Anzahl Personen* per 31.12.22 |          |       |
|---------|-------------------------------|----------|-------|
| Politik | Vollzeit                      | Teilzeit | Total |
| Frauen  | 0                             | 5        | 5     |
| Männer  | 1                             | 2        | 3     |
| Total   | 1                             | 7        | 8     |

| Anzahl besetzte<br>Vollzeitstellen (FTE)<br>per 31.12.22 |
|----------------------------------------------------------|
| 5.31**                                                   |

\* Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inklusive Nennungen Mehrfachanstellungen)

\*\* Besetzte Vollzeitstellen entsprechen dem Stellenplan.

#### Geschäftsstatistik des Stadtrats Baden

| Art der Geschäfte | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------------------|------|------|------|------|
| Sitzungen         | 41   | 42   | 41   | 40   |
| Geschäfte         | 749  | 897  | 853  | 647  |

## 3.2 Ressort Entwicklung und Ressourcen

### 3.2.1 Stadtentwicklung und Strategie

#### Aufgabengebiete:

- Leitbilder
- Konzepte
- Stadtentwicklungsprojekte
- Grundlagen, Daten, Kennziffern
- Controlling Stadtentwicklung
- Verkehr, Mobilität

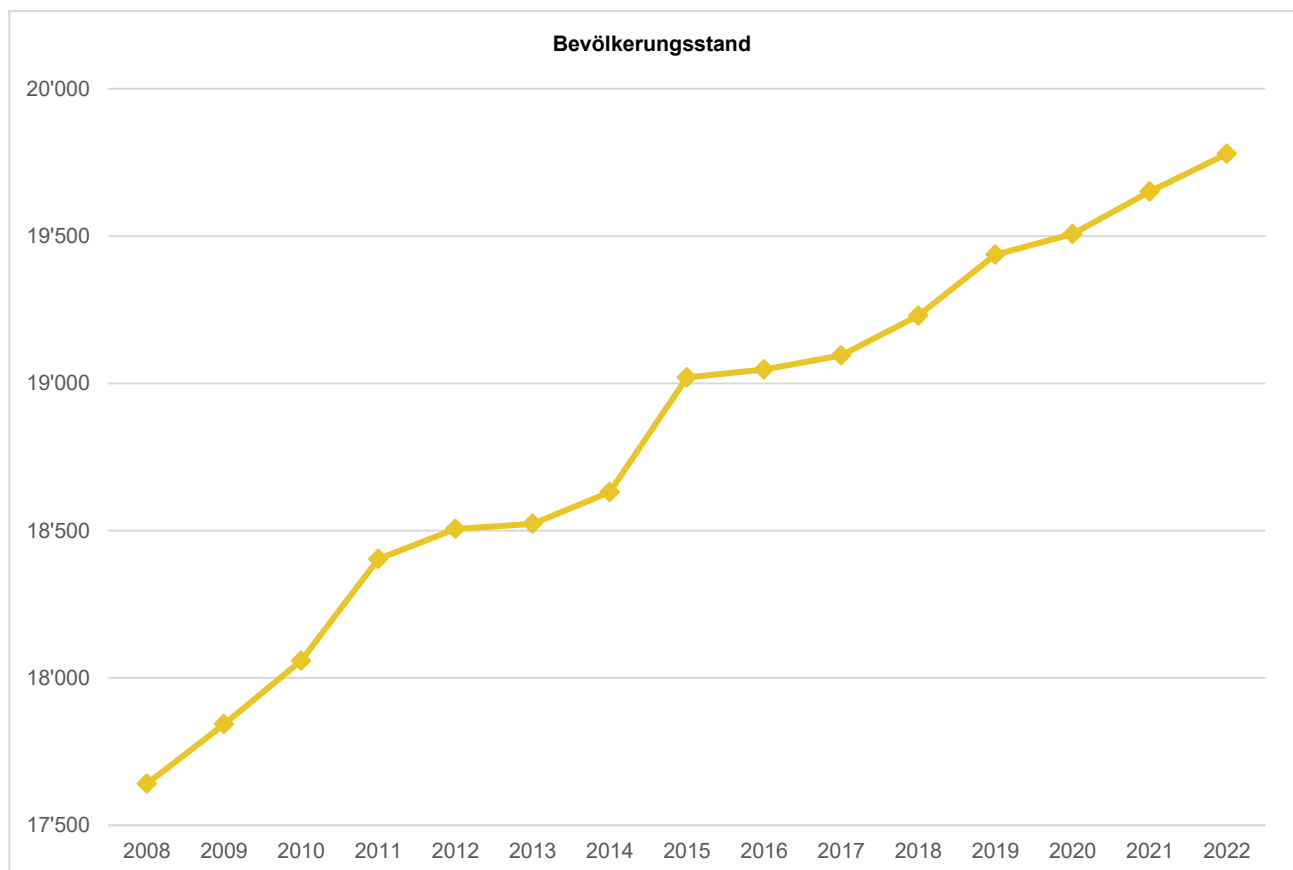
| Stadtentwicklung und Strategie | Anzahl Personen* per 31.12.22 |          |       |
|--------------------------------|-------------------------------|----------|-------|
|                                | Vollzeit                      | Teilzeit | Total |
| Frauen                         | 1                             | 3        | 4     |
| Männer                         | 0                             | 0        | 0     |
| Total                          | 1                             | 3        | 4     |

| Anzahl besetzte Vollzeitstellen (FTE) per 31.12.22 |
|----------------------------------------------------|
| 3.4**                                              |

\* Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inklusive Nennungen Mehrfachanstellungen)

\*\* Stellenplan 3.75 FTE. Bewilligte Pensen werden nicht voll ausgeschöpft.

#### Bevölkerungsentwicklung 2008 bis 2022



### 3.2.2 Klima und Umwelt

#### Aufgabengebiete:

- Naturschutz
- Natur- und Umweltbildung
- Öffentlichkeitsarbeit
- Altlasten
- Projekte
- Fachberatung intern/extern
- Koordination

| Klima und Umwelt | Anzahl Personen* per 31.12.22 |          |       |
|------------------|-------------------------------|----------|-------|
|                  | Vollzeit                      | Teilzeit | Total |
| Frauen           | 0                             | 2        | 2     |
| Männer           | 0                             | 0        | 0     |
| Total            | 0                             | 2        | 2     |

| Anzahl besetzte Vollzeitstellen (FTE) per 31.12.22 |
|----------------------------------------------------|
| 1.5**                                              |

\* Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inklusive Nennungen Mehrfachanstellungen)

\*\* Stellenplan 2.2 FTE. Vakanz.

#### Belastete Standorte mit der Einwohnergemeinde als (Mit-)Eigentümerin oder zahlungspflichtiger Verursacherin

| Bezeichnung             | Art der Belastung                                                                  | Stand 31.12.2022                                                             |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| Krumbachtobel           | Deponie für Kehricht und Tunnelausbruch 1957-1970                                  | sanierungsbedürftig, Überwachung bis 2023                                    |
| Inneri Summerhalde      | Kehrichtdeponie                                                                    | sanierungsbedürftig, Variantenprüfung 2022/23                                |
| Belvédère               | 300m-Kugelfang                                                                     | sanierungsbedürftig, Projektierung bis 2023                                  |
| Belvédère               | Schützenhaus und 50m-Kugelfang                                                     | 2017 totalsaniert                                                            |
| Weiermatt, Birnenstorf  | Kehrichtdeponie                                                                    | sanierungsbedürftig, Überwachung bis 2023                                    |
| Brunnmatt, Rütihof      | 300m-Kugelfang                                                                     | 2019 saniert                                                                 |
| Baden Nord              | diverse Ablagerungs- und Betriebsstandorte (BBB, Alte Schmiede, Wiesenstrasse uvm) | teilweise saniert von 2003 - 2014, weder Überwachungs- noch Sanierungsbedarf |
| Im Roggebode            | Betriebsstandort (Gaswerk)                                                         | teilweise saniert 2002/03, 2004 – 2010 überwacht                             |
| Segelhof, Dättwil       | 300m-Kugelfang                                                                     | 2009 saniert                                                                 |
| Streule-Areal, Limmatau | Betriebsstandort                                                                   | 2000 teilsaniert                                                             |

#### Belastete Standorte ohne Überwachungs- oder Sanierungsbedarf

|                                        |                                    |                                         |
|----------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------|
| Steinbruch Rütibuck                    | Bauschutt-Deponie 1953-1955        | keine schädlichen Einwirkungen erwartet |
| Steinbruch Hundsuck                    | Bauschutt-Deponie 1976-1981        | keine schädlichen Einwirkungen erwartet |
| Schadenmühleplatz und Stadtbachstrasse | Auffüllung 1920-1940               | untersucht                              |
| Autobahn beim Segelhof                 | Hinterfüllungen zweier Stützmauern | untersucht                              |
| Werkhof Stadt Baden                    | Betriebsstandort                   | untersucht                              |
| Bruggerstrasse/Gstühlplatz             | Betriebsstandort                   | keine schädlichen Einwirkungen erwartet |
| Stockmattgraben, Kappelerhof           | Ablagerungsstandort                | untersucht                              |
| Hahnrainweg                            | Betriebsstandort (Schlosserei)     | untersucht                              |
| Dättwiler Weiher                       | Ablagerungsstandort                | keine schädlichen Einwirkungen erwartet |
| Wiesenstrasse                          | Ablagerungsstandort                | untersucht                              |
| Röthlerholz, Rütihof                   | Kehrichtdeponie 1960-1986          | untersucht                              |

Katasterabfragen: <https://www.ag.ch> > Kataster der belasteten Standorte

### 3.2.3 Human Resources

#### Aufgabengebiete:

#### ■ Human Resources

| Human Resources | Anzahl Personen* per 31.12.22 |          |       |
|-----------------|-------------------------------|----------|-------|
|                 | Vollzeit                      | Teilzeit | Total |
| Frauen          | 1                             | 6        | 7     |
| Männer          | 0                             | 1        | 1     |
| Total           | 1                             | 7        | 8     |

| Anzahl besetzte<br>Vollzeitstellen (FTE)<br>per 31.12.22 |
|----------------------------------------------------------|
| 6.05**                                                   |

\* Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inkl. Nennungen Mehrfachanstellungen)

\*\* Stellenplan 5.10. Nicht stellenplanrelevante befristete Anstellung einer Lehrabgängerin.

#### Stellenplan (Vollzeitstellen) per 31.12.2022

Alle bewilligten Stellen exkl. Kurzeinsätze, Lernende, Praktikant/innen, Mitarbeitende in Ausbildung, integrative Arbeitsplätze sowie Lehrpersonen mit Spezialaufgaben.

Aufgaben für Dritte: Gemeinden, Organisationen, die nicht die Verwaltungstätigkeit der Einwohnergemeinde betreffen, aus Effizienzgründen jedoch Sinn machen. Reduktion des Stellenplanes sind Konsequenzen aus Optima und Budgetkommission.

| Abteilung / Kompetenzbereich                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Bewilligte Stellen per 31.12.2021 | Veränderung im 2022 | Bewilligte Stellen per 31.12.22 <sup>1</sup> | 2022 davon Aufgaben für Dritte |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|---------------------|----------------------------------------------|--------------------------------|
| <b>Stadtmann</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>2.30</b>                       | <b>1.00</b>         | <b>3.30</b>                                  | <b>0.20</b>                    |
| -Assistenz Stadtmann                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 1.30                              | 0.00                | 1.30                                         | 0.00                           |
| -Kontaktstelle Wirtschaft                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 1.00                              | 0.00                | 1.00                                         | 0.00                           |
| -Spezialaufgaben                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 0.00                              | 1.00                | 1.00                                         | 0.20                           |
| <i>Aufwand von 0.2 FTE für das Projekt Gesamtsanierung Museum Langmatt, welches durch die Stiftung Langmatt finanziert ist.</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                   |                     |                                              |                                |
| <b>Abteilung Politik</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>5.50</b>                       | <b>-0.10</b>        | <b>5.40</b>                                  | <b>0.10</b>                    |
| -Abteilungsleitung PLT (Stadtschreiber)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 1.80                              | 0.00                | 1.80                                         | 0.07                           |
| -Stadtkanzlei                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 2.30                              | -0.20               | 2.10                                         | 0.03                           |
| -Zentraler Rechtsdienst                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 1.40                              | 0.10                | 1.50                                         | 0.00                           |
| <i>0.10 FTE für Aufgaben der Ortsbürgergemeinde.</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                   |                     |                                              |                                |
| <b>Abteilung Entwicklung und Ressourcen</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>48.40</b>                      | <b>2.15</b>         | <b>50.55</b>                                 | <b>5.20</b>                    |
| -Abteilungsleitung & Sekretariat ENT                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 1.00                              | 0.80                | 1.80                                         | 0.00                           |
| -Stadtentwicklung und Strategie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 4.00                              | -0.25               | 3.75                                         | 0.00                           |
| -Klima und Umwelt                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 2.20                              | 0.00                | 2.20                                         | 0.00                           |
| -Projekte                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 0.00                              | 1.00                | 1.00                                         | 0.00                           |
| -Digitale Transformation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 1.00                              | 0.00                | 1.00                                         | 0.00                           |
| -Human Resources                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 4.10                              | 1.00                | 5.10                                         | 0.60                           |
| -Human Resources - Integrative Arbeitsplätze <sup>2</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 1.00                              | -1.00               | 0.00                                         | 0.00                           |
| -Finanzen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 6.00                              | 0.00                | 6.00                                         | 0.30                           |
| -Steuern                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 18.50                             | 0.00                | 18.50                                        | 4.30                           |
| -Controlling                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 1.00                              | 1.00                | 2.00                                         | 0.00                           |
| -Marketing und Kommunikation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 3.50                              | 0.60                | 4.10                                         | 0.00                           |
| -Tourismus (ehem. Standortmarketing)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 6.10                              | -1.00               | 5.10                                         | 0.00                           |
| <i>Personalrekrutierung, -betreuung und -administration für Mitarbeitende von Drittgemeinden und OBG im Umfang von 0.60 FTE. Diese Leistungen werden indirekt über die Leistungsvereinbarung des jeweiligen Kompetenzbereiches verrechnet. Es gibt keinen verbuchten Ertrag im Kompetenzbereich Human Resources. Aufgaben im Rahmen des Verlustscheininkassos für Vertragsgemeinden (0.30 FTE) sowie Führung des Steueramts Neuenhof (4.3 FTE)</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                   |                     |                                              |                                |
| <b>Abteilung Gesellschaft</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <b>40.79</b>                      | <b>2.40</b>         | <b>43.19</b>                                 | <b>15.18</b>                   |
| -Abteilungsleitung & Sekretariat GES & inkl. Reg. Jugendarbeit                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 3.20                              | 0.00                | 3.20                                         | 0.85                           |
| -Stadtbüro                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 7.00                              | 0.00                | 7.00                                         | 0.00                           |
| -Zivilstandskreis                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 5.40                              | 0.00                | 5.40                                         | 3.40                           |
| -Frühe Kindheit und Familie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 2.85                              | 0.80                | 3.65                                         | 0.90                           |
| -Kinder und Jugend <sup>3</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 6.60                              | -0.45               | 6.15                                         | 3.65                           |
| -Alter                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 0.80                              | 0.00                | 0.80                                         | 0.00                           |
| -Integration                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2.10                              | 0.70                | 2.80                                         | 1.60                           |
| -Regionaler Sozialdienst <sup>3</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 9.29                              | 2.75                | 12.04                                        | 4.78                           |
| -Soziokulturelle Mandate <sup>3</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 3.55                              | -1.40               | 2.15                                         | 0.00                           |
| <i>Der Zivilstandskreis verrichtet Dienstleistungen für die Gemeinden Birmenstorf, Ennetbaden, Freienwil, Gebenstorf, Obersiggenthal, Turgi, Untersiggenthal und Würenlingen. Der Kompetenzbereich Frühe Kindheit und Familie verrechnet im Rahmen des Krippenpools den Gemeinden Ennetbaden, Obersiggenthal und Wettingen den Stundenaufwand für die Bewilligung, Aufsicht und Administration der familienexternen Kinderbetreuung im Vorschulalter. Die regionale Integrationsförderung sowie die Koordinationsstelle Freiwilligenarbeit Asyl wird durch den Kanton sowie die Gemeinden Ennetbaden, Gebenstorf, Neuenhof Wettingen und Würenlos mitgetragen. Der Regionale Sozialdienst übernimmt im Bereich der Sozialhilfe, der Alimente, der Elternschaftsbeihilfe und der Abklärungen im Kindes- und Erwachsenenschutz Tätigkeiten für Turgi, Bergdietikon und Birmenstorf. Ferner betreut der Kompetenzbereich die vorläufig aufgenommenen Ausländer*innen und Personen mit Schutzstatus S der Gemeinden Birmenstorf, Fislisbach, Oberrohrdorf, Obersiggenthal, Wettingen und Turgi. Der Kompetenzbereich Soziokulturelle Mandate stellt im Auftrag der Gemeinden Ehrendingen, Ennetbaden, Birmenstorf, Turgi und Gebenstorf die kommunale Kinder- und</i> |                                   |                     |                                              |                                |

Jugendarbeit sicher. Zudem wird die Fachstelle Jugendarbeit Region Baden von den Gemeinden Birmenstorf, Ehrendingen, Ennetbaden, Fislisbach, Gebenstorf, Neuenhof, Obersiggenthal, Turgi, Spreitenbach, Untersiggenthal, Wettingen und Würenlos mitfinanziert. Alle Leistungen der Abteilung Gesellschaft für Dritte sind inkl. Führungs- und Infrastrukturkosten vollumfänglich fremdfinanziert.

|                                                  |              |             |              |             |
|--------------------------------------------------|--------------|-------------|--------------|-------------|
| <b>Abteilung Bildung und Sport</b>               | <b>21.84</b> | <b>2.75</b> | <b>24.59</b> | <b>2.10</b> |
| -Abteilungsleitung & Stab & Sekretariat BILS     | 2.30         | 1.50        | 3.80         | 2.10        |
| -Volksschule (Leitung & Schulsekretariate & ICT) | 5.42         | 0.00        | 5.42         | 0.00        |
| --Hort Tagesschulen (Ländli, Rütihof)            | 9.17         | 1.95        | 11.12        | 0.00        |
| -Fachstelle Sport                                | 0.90         | 0.00        | 0.90         | 0.00        |
| -Koordination Bildung (Bildungsnetzwerk)         | 0.00         | 0.00        | 0.00         | 0.00        |
| -Schulsozialarbeit                               | 4.05         | -0.70       | 3.35         | 0.00        |

Aufgaben für Dritte im Ressort Bildung und Sport ist das Führen der Sekundarstufe I für Birmenstorf, Ennetbaden, Ehrendingen (Administration, Finanzen, Schulsozialarbeit, ICT Support). Insgesamt 2.1 FTE.

|                                      |              |              |              |             |
|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------|
| <b>Abteilung Kultur</b>              | <b>26.10</b> | <b>-1.10</b> | <b>25.00</b> | <b>0.05</b> |
| -Abteilungsleitung & Sekretariat KUL | 1.50         | 0.00         | 1.50         | 0.00        |
| -Kulturförderung                     | 0.80         | 0.00         | 0.80         | 0.00        |
| -Stadtbibliothek                     | 10.20        | 0.00         | 10.20        | 0.00        |
| -Historisches Museum                 | 5.60         | 0.70         | 6.30         | 0.05        |
| -Kunstraum                           | 1.45         | 0.00         | 1.45         | 0.00        |
| -Jugendkultur Werkk                  | 6.55         | -1.80        | 4.75         | 0.00        |

Im Bereich Kultur werden mit 0.05 FTE das kantonale Netzwerk Industriewelt sowie das Projekt Doppeltür unterstützt, welche durch den Kanton Aargau finanziert bzw. mitfinanziert werden.

|                                                    |              |             |              |              |
|----------------------------------------------------|--------------|-------------|--------------|--------------|
| <b>Abteilung Öffentliche Sicherheit</b>            | <b>61.60</b> | <b>0.00</b> | <b>61.60</b> | <b>48.60</b> |
| -Abteilungsleitung & Sekretariat OESI & Prävention | 5.90         | 0.00        | 5.90         | 5.90         |
| -Sicherheitspolizei                                | 32.70        | 0.00        | 32.70        | 32.70        |
| -Stab/Verkehr                                      | 15.00        | 0.00        | 15.00        | 10.00        |
| -Stützpunktfeuerwehr                               | 2.00         | 0.00        | 2.00         | 0.00         |
| -Betreibungsamt                                    | 6.00         | 0.00        | 6.00         | 0.00         |

Die Stadtpolizei vollzieht den allgemeinen Polizeidienst für die neun Vertragsgemeinden Birmenstorf, Ehrendingen, Ennetbaden, Freienwil, Gebenstorf, Obersiggenthal, Turgi, Untersiggenthal und Würenlingen gemäss Polizeireglement (ohne Gewerbe und Signalisation, mit Ordnungsbussenzentrale). Die Feuerwehr leistet ihre Verpflichtungen für die Stadt und die Gemeinde Ennetbaden. Alle Leistungen werden im Verbund erbracht und es erfolgt keine Leistungsnotierung nach Gemeinde, sondern nach Produkt (Total 48.6 FTE).

|                                      |              |              |              |             |
|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------|
| <b>Abteilung Bau</b>                 | <b>20.10</b> | <b>-1.00</b> | <b>19.10</b> | <b>0.00</b> |
| -Abteilungsleitung & Sekretariat BAU | 4.20         | 0.00         | 4.20         | 0.00        |
| -Rechtssetzung und Bewilligungen     | 6.10         | 0.00         | 6.10         | 0.00        |
| -Hochbau                             | 3.50         | 0.00         | 3.50         | 0.00        |
| -Tiefbau und öffentlicher Raum       | 6.30         | -1.00        | 5.30         | 0.00        |

|                                                  |              |              |              |             |
|--------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------|
| <b>Abteilung Infrastruktur</b>                   | <b>93.85</b> | <b>-3.00</b> | <b>90.85</b> | <b>1.00</b> |
| -Abteilungsleitung & Sekretariat INFRA           | 2.30         | 0.30         | 2.60         | 0.10        |
| -Werkhof                                         | 37.55        | -2.00        | 35.55        | 0.00        |
| -Technisches und infrastrukturelles Gebäudemgmt. | 26.00        | 3.10         | 29.10        | 0.10        |
| -Kaufmännisches Gebäudemanagement                | 7.00         | -0.20        | 6.80         | 0.80        |
| -Immobilien- und Portfoliomanagement             | 3.00         | -0.30        | 2.70         | 0.00        |
| -Terrassenbad/Wasserflächen                      | 18.00        | -3.90        | 14.10        | 0.00        |

Aufgaben für Dritte der Abteilung Immobilien sind die Verwaltung und die Eigentümerversammlung für die Immobilien der Ortsbürgergemeinde Baden sowie die Parkhausbewirtschaftung für die Parkhäuser der Parkhaus Ländli AG und für das Parkhaus Gsthül. Insgesamt ca. 1.0 – 1.5 FTEs, verteilt auf mehrere Mitarbeitende.

|                             |               |             |               |              |
|-----------------------------|---------------|-------------|---------------|--------------|
| <b>Total bewilligte FTE</b> | <b>320.48</b> | <b>3.10</b> | <b>323.58</b> | <b>72.43</b> |
|-----------------------------|---------------|-------------|---------------|--------------|

<sup>1</sup> Der SOLL-Bestand kann wegen befristeter Anstellungen, z.B. als Überbrückung von Engpässen überschritten werden.

<sup>2</sup> Der Bestand der integrativen Arbeitsplätze wird per 2022 aus dem Stellenplan exkludiert und separat aufgelistet (siehe «Integrative Arbeitsplätze»).

<sup>3</sup> Der Bestand von Mitarbeitenden in Ausbildung wird per 2022 aus dem Stellenplan exkludiert und separat aufgelistet (siehe «Ausbildungsplätze»).

## Entwicklung Stellenplan Stadt Baden/Aufgaben für Dritte ab 2019

|                      | <b>2019</b> | <b>2020</b> | <b>2021</b> | <b>2022</b> |
|----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Aufgaben Stadt Baden | 247.56      | 252.61      | 258.03      | 256.83      |
| Aufgaben für Dritte  | 62.65       | 63.85       | 62.45       | 66.75       |
| Total                | 310.21      | 316.46      | 320.48      | 323.58      |

## Personalbestand

Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden exkl. Kurzeinsätze, Lernende, Praktikant/innen, Mitarbeitende in Ausbildung, integrative Arbeitsplätze sowie Lehrpersonen mit Spezialaufgaben

| <b>Mitarbeitende gemäss Personalreglement</b> | <b>Vollzeit</b> |             | <b>Teilzeit</b> |             | <b>Total</b> |                  |
|-----------------------------------------------|-----------------|-------------|-----------------|-------------|--------------|------------------|
|                                               | <b>2021</b>     | <b>2022</b> | <b>2021</b>     | <b>2022</b> | <b>2021</b>  | <b>2022</b>      |
| Männlich                                      | 122             | 125         | 79              | 71          | 201          | 196              |
| Weiblich                                      | 40              | 48          | 305             | 294         | 345          | 342              |
| Total                                         | 162             | 173         | 384             | 365         | 546          | 538 <sup>4</sup> |

<sup>4</sup> Ab 2022 werden Mitarbeitende in Ausbildung und integrative Arbeitsplätze ausschliesslich in den untenstehenden Tabellen ausgewiesen.

**Integrative Arbeitsplätze**

| Einsatzorte (Abteilung / Kompetenzbereich)                                           | 2019     | 2020     | 2021     | 2022     |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
| Kultur, Bibliothek (unbefristet)                                                     | 1        | 1        | 1        | 1        |
| Öffentliche Sicherheit, Stab/Verkehr (unbefristet)                                   | 1        | 1        | 1        | 1        |
| Gesellschaft, Stadtbüro (unbefristet)                                                | 1        | 1        | 1        | 1        |
| Berufliche Integration/Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt (befristete Einsätze) | 2        | 3        | 1        | 4        |
| <b>Total</b>                                                                         | <b>5</b> | <b>6</b> | <b>4</b> | <b>7</b> |

**Ausbildungsplätze (Lernende / Praktikant\*innen / Mitarbeitende in Ausbildung)**

| Lehrberuf/Praktikum                        | 2019      | 2020      | 2021      | 2022      |
|--------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Kauffrau/Kaufmann B-Profil                 | 0         | 0         | 0         | 0         |
| Kauffrau/Kaufmann M-Profil                 | 2         | 1         | 1         | 0         |
| Kauffrau/Kaufmann E-Profil                 | 4         | 6         | 5         | 6         |
| Fachfrau/Fachmann I+D                      | 2         | 2         | 1         | 1         |
| Fachfrau/Fachmann Betreuung                | 3         | 3         | 3         | 3         |
| Fachfrau/Fachmann Betriebsunterhalt        | 0         | 0         | 0         | 1         |
| Praktikant*in (kaufmännisch)               | 6         | 5         | 4         | 2         |
| Praktikant*in Jugendarbeit                 | 1         | 2         | 1         | 1         |
| Praktikant*in Tourismus                    | 1         | 1         | 1         | 1         |
| Praktikant*in Gärtner*in                   | 0         | 0         | 0         | 1         |
| Praktikant*in Klima und Umwelt             | 0         | 0         | 0         | 1         |
| Praktikant*in Rechtsdienst                 | 0         | 0         | 0         | 1         |
| Praktikant*in Stadtentwicklung             | 0         | 0         | 0         | 1         |
| Mitarbeitende in Ausbildung Soziale Arbeit | 6         | 4         | 6         | 9         |
| <b>Total</b>                               | <b>25</b> | <b>24</b> | <b>22</b> | <b>28</b> |

**Eintritte und Austritte gemäss Personalreglement**

Diese Zahlen sind exkl. Kurzeinsätze, Lernende und Praktikant\*innen sowie Lehrpersonen mit Zusatzpensen

| Position                                                                  | 2019  | 2020  | 2021   | 2022   |
|---------------------------------------------------------------------------|-------|-------|--------|--------|
| Eintritte (inkl. befristete Anstellungen)                                 | 93    | 88    | 106    | 138    |
| Austritte (inkl. befristete Anstellungen, Pensionierungen und Todesfälle) | 88    | 80    | 106    | 125    |
| Fluktuation (brutto, inkl. befristete Anstellungen)                       | 16.4% | 14.9% | 19.47% | 23.28% |
| Fluktuation (brutto, nur unbefristete Anstellungen)                       | 11.5% | 7.6%  | 9.73%  | 14.48% |
| Pensionierungen                                                           | 6     | 8     | 15     | 14     |
| Todesfälle                                                                | 2     | 0     | 2      | 1      |

**Dienstjubiläen**

| Januar 2022             |                                                 |                    |
|-------------------------|-------------------------------------------------|--------------------|
| Mitarbeiter/in          | Kompetenzbereich                                | Anzahl Dienstjahre |
| Constance Washington    | Stadtbibliothek                                 | 5 Jahre            |
| Danielle Zogg           | Stadtbibliothek                                 | 5 Jahre            |
| Dorothea Schneiter      | Stadtbibliothek                                 | 5 Jahre            |
| Vera Van Spyk           | Regionaler Sozialdienst                         | 5 Jahre            |
| Simon Harder            | Öffentliche Sicherheit                          | 15 Jahre           |
| Mathias Wächter         | Werkhof                                         | 15 Jahre           |
| Behije Kuleta-Veseli    | Techn. und Infrastrukturelles Gebäudemanagement | 15 Jahre           |
| Sanzio Zagnoli Ferreira | Terrassenbad/Wasserflächen                      | 15 Jahre           |
| Dursun Alan-Ibili       | Techn. und Infrastrukturelles Gebäudemanagement | 25 Jahre           |
| Andreas Gerber          | Werkhof                                         | 30 Jahre           |
| Februar 2022            |                                                 |                    |
| Mitarbeiter/in          | Kompetenzbereich                                | Anzahl Dienstjahre |
| Paola Mazzei            | Techn. und Infrastrukturelles Gebäudemanagement | 5 Jahre            |
| Vanessa Strelbel        | Historisches Museum                             | 5 Jahre            |
| Sophie Preisig          | Volksschule                                     | 5 Jahre            |
| Julius Schulz           | Hochbau                                         | 10 Jahre           |
| Denise Lehmann          | Öffentliche Sicherheit                          | 10 Jahre           |
| Ines Lo Cascio          | Werkhof                                         | 15 Jahre           |
| Fred Zaugg              | Werkhof                                         | 30 Jahre           |

| März 2022                   |                                                 |                    |
|-----------------------------|-------------------------------------------------|--------------------|
| Mitarbeiter/in              | Kompetenzbereich                                | Anzahl Dienstjahre |
| Salome Steggerda            | Regionaler Sozialdienst                         | 5 Jahre            |
| Alicia Gerber               | Human Resources                                 | 5 Jahre            |
| Roger Frei                  | Techn. und Infrastrukturelles Gebäudemanagement | 15 Jahre           |
| Birgit Zickert              | Volksschule                                     | 20 Jahre           |
| Sibylle Wegmüller           | Bau                                             | 35 Jahre           |
| April 2022                  |                                                 |                    |
| Mitarbeiter/in              | Kompetenzbereich                                | Anzahl Dienstjahre |
| David Müller-Weber          | Gesellschaft                                    | 5 Jahre            |
| Nicole Abegglen             | Stadtbibliothek                                 | 5 Jahre            |
| Sandra Piubel               | Terrassenbad/Wasserflächen                      | 5 Jahre            |
| Salije Kadriu               | Techn. und Infrastrukturelles Gebäudemanagement | 5 Jahre            |
| Andrea Meier                | Volksschule                                     | 10 Jahre           |
| Basilia Sosa Pichardo       | Techn. und Infrastrukturelles Gebäudemanagement | 10 Jahre           |
| Natascha Biland             | Techn. und Infrastrukturelles Gebäudemanagement | 10 Jahre           |
| Sibylle Frutiger            | Gesellschaft                                    | 10 Jahre           |
| Ana Garcia                  | Techn. und Infrastrukturelles Gebäudemanagement | 10 Jahre           |
| Marcel Zimmermann           | Stadtbüro                                       | 15 Jahre           |
| Stefan Eggmann              | Steuern                                         | 30 Jahre           |
| Rolf Wegmann                | Stadtentwicklung und Strategie                  | 40 Jahre           |
| Mai 2022                    |                                                 |                    |
| Mitarbeiter/in              | Kompetenzbereich                                | Anzahl Dienstjahre |
| Sandrina Niemann            | Politik                                         | 5 Jahre            |
| Vincenza Spitaleri          | Techn. und Infrastrukturelles Gebäudemanagement | 5 Jahre            |
| Astrid Hellbach             | Politik                                         | 10 Jahre           |
| Maria Benito                | Stadtentwicklung und Strategie                  | 10 Jahre           |
| René Ryser                  | Werkhof                                         | 15 Jahre           |
| Markus Ingold               | Werkhof                                         | 25 Jahre           |
| Astrid Thommen              | Stab                                            | 30 Jahre           |
| Juni 2022                   |                                                 |                    |
| Mitarbeiter/in              | Kompetenzbereich                                | Anzahl Dienstjahre |
| Marcel Jäckle               | Werkhof                                         | 5 Jahre            |
| Stephan Schatzmann          | Politik                                         | 5 Jahre            |
| Thomas Hofer                | Werkhof                                         | 5 Jahre            |
| William Fuhrmann            | Kunstraum                                       | 5 Jahre            |
| Danielle Bettschen          | Hochbau                                         | 10 Jahre           |
| Rita Jäger-Kobler           | Steuern                                         | 10 Jahre           |
| Andreas Thoma               | Öffentliche Sicherheit                          | 15 Jahre           |
| Denise Marolf               | Öffentliche Sicherheit                          | 15 Jahre           |
| Patrizia Lerf-Arnold        | Techn. und Infrastrukturelles Gebäudemanagement | 20 Jahre           |
| Vreni Kunz-Horath           | Marketing und Kommunikation                     | 20 Jahre           |
| Juli 2022                   |                                                 |                    |
| Mitarbeiter/in              | Kompetenzbereich                                | Anzahl Dienstjahre |
| Madelaine Ammann            | Jugendkulturlokal Werkk                         | 10 Jahre           |
| Marco Sandmeier             | Politik                                         | 10 Jahre           |
| Isabelle Wymann             | Terrassenbad/Wasserflächen                      | 10 Jahre           |
| August 2022                 |                                                 |                    |
| Mitarbeiter/in              | Kompetenzbereich                                | Anzahl Dienstjahre |
| Pushparajah Murugesu        | Werkhof                                         | 5 Jahre            |
| Ramona Vogt                 | Öffentliche Sicherheit                          | 5 Jahre            |
| Alena Dold                  | Kinder und Jugend                               | 5 Jahre            |
| Nadja Lévano Ramirez        | Volksschule                                     | 5 Jahre            |
| Andres Greter               | Terrassenbad/Wasserflächen                      | 10 Jahre           |
| Antonella Serbatti          | Volksschule                                     | 10 Jahre           |
| Judith Rey Cetkin           | Volksschule                                     | 10 Jahre           |
| Karin Huser                 | Terrassenbad/Wasserflächen                      | 15 Jahre           |
| Natanael Guggisberg         | Öffentliche Sicherheit                          | 15 Jahre           |
| Therese Rüegger-Wulschleger | Steuern                                         | 25 Jahre           |
| Judith Pfyffer              | Kaufmännisches Gebäudemanagement                | 25 Jahre           |
| Kurt Zubler                 | Historisches Museum                             | 25 Jahre           |
| Pius Moser                  | Stadtforstamt                                   | 30 Jahre           |

| September 2022      |                                                 |                    |
|---------------------|-------------------------------------------------|--------------------|
| Mitarbeiter/in      | Kompetenzbereich                                | Anzahl Dienstjahre |
| Martina Keller      | Jugendkulturlokal Werkk                         | 5 Jahre            |
| Sonja Eberle        | Frühe Kindheit und Familie                      | 5 Jahre            |
| Roger Gomringer     | Betreibungsamt                                  | 5 Jahre            |
| Markus Meier        | Werkhof                                         | 10 Jahre           |
| Stefanie Rubi       | Öffentliche Sicherheit                          | 10 Jahre           |
| Oktober 2022        |                                                 |                    |
| Mitarbeiter/in      | Kompetenzbereich                                | Anzahl Dienstjahre |
| Simone Fattorelli   | Öffentliche Sicherheit                          | 5 Jahre            |
| Reto Schmid         | Techn. und Infrastrukturelles Gebäudemanagement | 5 Jahre            |
| Claudia Zavadil     | Öffentliche Sicherheit                          | 5 Jahre            |
| Ivo Richner         | Kinder und Jugend                               | 10 Jahre           |
| Fredy Hauser        | Tourismus                                       | 10 Jahre           |
| Berit Bucefari Olpp | Volksschule                                     | 15 Jahre           |
| Patricia Itel       | Jugendkulturlokal Werkk                         | 15 Jahre           |
| Jeannette Oberlin   | Stadtforstamt                                   | 20 Jahre           |
| November 2022       |                                                 |                    |
| Mitarbeiter/in      | Kompetenzbereich                                | Anzahl Dienstjahre |
| Anna Mittner        | Terrassenbad/Wasserflächen                      | 10 Jahre           |
| Ursula Dietrich     | Tourismus                                       | 10 Jahre           |
| Yvonne Kurek        | Terrassenbad/Wasserflächen                      | 10 Jahre           |
| Claudia Humbel      | Kaufmännisches Gebäudemanagement                | 10 Jahre           |
| Peter Zaugg         | Finanzen                                        | 15 Jahre           |
| Dezember 2022       |                                                 |                    |
| Mitarbeiter/in      | Kompetenzbereich                                | Anzahl Dienstjahre |
| Rolf Flückiger      | Techn. und Infrastrukturelles Gebäudemanagement | 5 Jahre            |
| Maria Gallo-Guido   | Techn. und Infrastrukturelles Gebäudemanagement | 25 Jahre           |

## Pensionierungen

| Mitarbeiter/in           | Kompetenzbereich                                | Tätig bei der Stadt Baden von - bis |
|--------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Roger Baumann            | Betreibungsamt                                  | 01.04.2005 – 28.02.2022             |
| Adelheid Hauri           | Terrassenbad/Wasserflächen                      | 01.01.2008 – 31.03.2022             |
| Markus Schuppisser       | Techn. und Infrastrukturelles Gebäudemanagement | 17.02.2014 – 30.04.2022             |
| Rolf Wegmann             | Stadtentwicklung und Strategie                  | 19.04.1982 – 31.05.2022             |
| Denise Klee              | Infrastruktur                                   | 11.08.1998 – 30.06.2022             |
| Elisabeth Schwarz-Keusch | Volksschule                                     | 01.05.1995 – 37.07.2022             |
| Stefan Horath            | Techn. und Infrastrukturelles Gebäudemanagement | 01.04.1999 – 31.07.2022             |
| Paola Pipitone Mazzei    | Techn. und Infrastrukturelles Gebäudemanagement | 01.02.2017 – 31.08.2022             |
| Vreni Kunz-Horath        | Marketing und Kommunikation                     | 01.06.2002 – 30.09.2022             |
| Heidi Binder             | Zivilstandskreis                                | 16.02.2000 – 31.10.2022             |
| Oskar Brändle            | Techn. und Infrastrukturelles Gebäudemanagement | 01.01.2006 – 31.10.2022             |
| René Zolliker            | Tiefbau und öffentlicher Raum                   | 01.04.1991 – 31.10.2022             |
| Hansruedi Schmid         | Öffentliche Sicherheit                          | 01.11.2001 – 30.11.2022             |
| Sibylle Wegmüller        | Bau                                             | 15.02.1987 – 31.12.2022             |

### 3.2.4 Finanzen

#### Aufgabengebiete:

- Geldmittelverwertung, Inkasso, Zahlungsverkehr
- Hauptbuch, Debitoren, Kreditoren
- Steuerung der Ausgaben
- Besoldungswesen
- Versicherungswesen, Analysen, Planung/Budgetierung

|          | Anzahl Personen* per 31.12.22 |          |       |
|----------|-------------------------------|----------|-------|
| Finanzen | Vollzeit                      | Teilzeit | Total |
| Frauen   | 2                             | 4        | 6     |
| Männer   | 2                             | 0        | 2     |
| Total    | 4                             | 3        | 8     |

| Anzahl besetzte<br>Vollzeitstellen (FTE)<br>per 31.12.22 |
|----------------------------------------------------------|
| 6.40**                                                   |

\* Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inkl. Nennungen Mehrfachanstellungen)

\*\*Stellenplan 6.00. Temporäre Pensenerhöhung zugunsten Projekt Zeiterfassung sowie Mutterschaft

#### Auftragswirksamkeit der Investitionen und baulichen Unterhaltsarbeiten

| Standort der Unternehmung   | 2020<br>Auftragsvolumen |       | 2021<br>Auftragsvolumen |       | 2022<br>Auftragsvolumen |       |
|-----------------------------|-------------------------|-------|-------------------------|-------|-------------------------|-------|
|                             | CHF                     | %     | CHF                     | %     | CHF                     | %     |
| Stadt Baden                 | 11'343'663              | 19.7  | 14'021'497              | 20.7  | 6'545'488               | 25.0  |
| Region Baden                | 4'934'274               | 8.6   | 5'229'019               | 7.7   | 2'360'177               | 9.0   |
| Übrige Schweiz              | 41'372'435              | 71.7  | 48'412'087              | 71.6  | 17'243'047              | 66.0  |
| Gesamtauftragsvolumen       | 57'650'372              | 100.0 | 67'662'603              | 100.0 | 28'148'715              | 100.0 |
| Anzahl Kreditorenrechnungen | 19'171                  |       | 19'066                  |       | 19'210                  |       |

Weitere statistische Angaben und Auswertungen befinden sich in der separaten Broschüre Gesamtrechnung 2022.

### 3.2.5 Steuern

#### Aufgabengebiete:

- Administration
- Veranlagungen
- Inventurwesen

- Liegenschaften
- Aktuariate Steuerkommission

| Steuern | Anzahl Personen* per 31.12.22 |          |       |
|---------|-------------------------------|----------|-------|
|         | Vollzeit                      | Teilzeit | Total |
| Frauen  | 8                             | 5        | 13    |
| Männer  | 4                             | 3        | 7     |
| Total   | 12                            | 8        | 20    |

| Anzahl besetzte<br>Vollzeitstellen (FTE)<br>per 31.12.22 |
|----------------------------------------------------------|
| 16.95**                                                  |

\* Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inklusive Nennungen Mehrfachanstellungen)

\*\* Stellenplan 18.5. Vakanzen.

#### Steuerveranlagungen

| Natürliche Personen                                                 | 2019          | 2020          | 2021          | 2022          |
|---------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Ordentliche Einkommens- und Vermögenssteuern/Sollbestand per 31.12. | 12'679        | 12'915        | 12'997        | 13'144        |
| Im Kalenderjahr erhobene Jahressteuern                              | 756           | 765           | 792           | 767           |
| Im Kalenderjahr erhobene Grundstückgewinnsteuern                    | 146           | 178           | 106           | 123           |
| Im Kalenderjahr erhobene Sondersteuern                              | 15            | 15            | 15            | 15            |
| <b>Anzahl Fälle pro Kalenderjahr</b>                                | <b>13'596</b> | <b>13'873</b> | <b>13'910</b> | <b>14'049</b> |
| Wachstum gegenüber Vorjahr in %                                     | 1.91          | 2.04          | 0.27          | 1.00          |
| Eingegangene Rechtsmittel (Einsprachen laufende Periode/Nachträge)  | 82            | 109           | 105           | 78            |

#### Entwicklung der Gemeindesteuern und anderer Steuern (in Mio. CHF)

| Position                          | 2019          | 2020          | 2021          | 2022          |
|-----------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>Steuerfuss in %</b>            | <b>92</b>     | <b>92</b>     | <b>92</b>     | <b>92</b>     |
| Einkommens- und Vermögenssteuern  | 57.412        | 59.819        | 60.367        | 61.436        |
| Quellensteuern                    | 6.239         | 5.240         | 5.678         | 5.142         |
| Aktiensteuern                     | 19.229        | 21.047        | 8.825         | 13.737'       |
| <b>Total Gemeindesteuern</b>      | <b>82.880</b> | <b>86.106</b> | <b>74.870</b> | <b>80.315</b> |
| Wachstum gegenüber Vorjahr in %   | 4.58          | 3.89          | -12.11        | 7.27          |
| Grundstückgewinnsteuern           | 1.037         | 1.385         | 0.815         | 1.481         |
| Nach- und Strafsteuern            | 0.339         | 0.512         | 0.308         | 0.193         |
| Erbschafts- und Schenkungssteuern | 0.426         | 1.935         | 1.002         | 1.314         |

Weitere statistische Angaben und Auswertungen befinden sich in den separaten Broschüren Rechnung 2022 und Produkterrechnung 2022.

### 3.2.6 Tourismus

#### Aufgabengebiete:

- **Beratung/Verkauf für Gäste und Freizeit**  
(Info Baden)

|           | Anzahl Personen* per 31.12.22 |          |       |
|-----------|-------------------------------|----------|-------|
| Tourismus | Vollzeit                      | Teilzeit | Total |
| Frauen    | 4                             | 8        | 12    |
| Männer    | 2                             | 7        | 9     |
| Total     | 6                             | 15       | 21    |

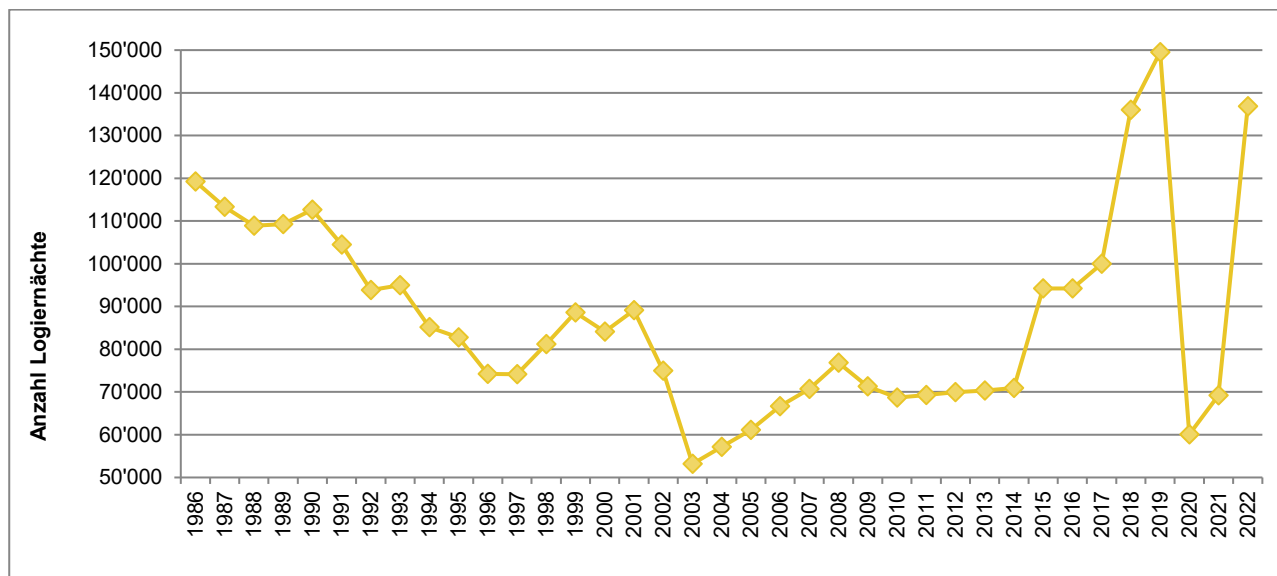
| Anzahl besetzte<br>Vollzeitstellen (FTE)<br>per 31.12.2022 |
|------------------------------------------------------------|
| 7.28**                                                     |

\* Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inklusive Nennungen Mehrfachanstellungen)

\*\* Stellenplan 5.10. Beim Tourismus kam es aufgrund der städtischen Neuorganisation und der geplanten Auslagerung des Tourismus in eine eigenständige Tourismusorganisation zu verschiedenen Anpassungen. Die Geschäftsführung für die neue Organisation wurde bereits 2022 eingestellt (+100 %). Dazu kamen Pensenaufstockungen (+30 % total) aufgrund der neuen Aufgaben der künftigen Tourismusorganisation. Ebenfalls wurde eine befristete Stelle verlängert, damit der Betrieb des Tourismus sichergestellt werden konnte (+80 %). Sämtliche Stellen gehen 2023 in die neue TourismusRegion Baden AG über.

#### Entwicklung der Logiernacht-Jahreszahlen

Aktuelles Angebot: 9 Hotels, total 537 Zimmer und 924 Betten



### 3.3 Ressort Gesellschaft

#### 3.3.1 Gesellschaft

##### Aufgabengebiete:

- Kontaktstelle der Abteilung Gesellschaft
- Kompetenzbereich Kinder und Jugend
- Kompetenzbereich Jugendkultur
- Kompetenzbereich Soziokulturelle Mandate
- Kompetenzbereich Integration
- Kompetenzbereich Frühe Kindheit und Familie

| Gesellschaft,<br>exkl. Stadtbüro,<br>Zivilstandskreis<br>und Regionaler<br>Sozialdienst | Anzahl Personen* per 31.12.22 |          |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------|-------|
|                                                                                         | Vollzeit                      | Teilzeit | Total |
| Frauen                                                                                  | 1                             | 17       | 18    |
| Männer                                                                                  | 1                             | 5        | 6     |
| Total                                                                                   | 2                             | 22       | 24    |

|                                                          |
|----------------------------------------------------------|
| Anzahl besetzte<br>Vollzeitstellen (FTE)<br>per 31.12.22 |
| 15.85**                                                  |

\* Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inklusive Nennungen Mehrfachanstellungen)

\*\* Stellenplan 18.75. Vakanzen/temporäre Pensenreduktionen in den Kompetenzbereichen Frühe Kindheit und Familie, Kinder und Jugend, Integration sowie Soziokulturelle Mandate.

#### 1. Nutzung der Kontaktstelle für Kinder-, Jugend-, Familien- und Integrationsfragen

| Nutzung Kontaktstelle    | 2021 | 2022 |
|--------------------------|------|------|
| Kinder- und Jugendfragen | 323  | 343  |
| Familien/Betreuung       | 348  | 314  |
| Integration              | 36   | 153  |
| Schulsozialarbeit        | 5    | 2    |
| Total                    | 712  | 812  |

#### 2. Kompetenzbereich Kinder und Jugend

| Nutzung mobile Jugendarbeit (16 – 25-Jährige) | 2020 <sup>1</sup> | 2021  | 2022  |
|-----------------------------------------------|-------------------|-------|-------|
| Total Besuchende                              | k.A.              | 1'872 | 2'155 |

<sup>1)</sup> Pilotprojekt über 6 Monate, keine Datenerhebung

| Nutzung KJA Angebote Oberstufe (12 – 16-Jährige) | 2020 <sup>2</sup> | 2021 <sup>3</sup> | 2022  |
|--------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------|
| Total Besuchende                                 | 5'680             | 5'267             | 6'181 |

<sup>2)</sup> Mittagstreff und Kings

<sup>3)</sup> 1.HJ: Mittagstreff und Kings, 2.HJ OS Treff und Burghalde

| Nutzung Kinderanimation und Mittelstufe (ca. 5 – 11-Jährige) | 2020  | 2021  | 2022  |
|--------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|
| Kappelerhof                                                  | 531   | 527   | 789   |
| Meierhof                                                     | 287   | 274   | 225   |
| Dättwil                                                      | 87    | 318   | 265   |
| Rütihof                                                      | 334   | 111   | 146   |
| übrige Quartiere und mobile Angebote                         | k.A.  | 321   | 634   |
| Total                                                        | 1'239 | 1'551 | 2'059 |

#### 3. Kompetenzbereich Jugendkultur

| Jugendkulturlokal Werkk, Kennzahlen | Saison 2019/20 | Saison 2020/21 | Saison 2021/22 |
|-------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Kulturgruppen                       | 6              | 7              | 6              |
| Betriebsgruppen                     | 3              | 3              | 3              |

#### 4. Kompetenzbereich Soziokulturelle Mandate

| Soziokulturelle Mandate | 2021 | 2022 |
|-------------------------|------|------|
| Anzahl Verträge         | 6    | 6    |

## 5. Kompetenzbereich Integration

| Interkulturelles Dolmetschen IkD        | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------------------------------------|------|------|------|
| Interkulturelles Dolmetschen IkD (Std.) | 278  | 288  | 205  |
| Durchschnittliche Einsatzdauer (Std.)   | 1.30 | 1.29 | 0.94 |
| Anzahl Einsätze                         | 213  | 223  | 221  |

| Interkulturelles Dolmetschen Anzahl Einsatzstunden pro Abteilung | 2020       | 2021       | 2022       |
|------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|
| Soziale Dienste                                                  | 155        | 91.5       | 66.5       |
| Volksschule                                                      | 104        | 193        | 134        |
| Stadtbüro                                                        | 0          | 0          | 0          |
| Diverse (KESD)                                                   | 19         | 3.5        | 4.5        |
| <b>Total</b>                                                     | <b>278</b> | <b>288</b> | <b>205</b> |

### Fünf häufigste Sprachen, in die übersetzt wurde (in absteigender Folge)

**2021:** Spanisch, Tigrinya, Arabisch, Portugiesisch, Italienisch

**2022:** Spanisch, Arabisch, Portugiesisch, Italienisch, Ukrainisch

## 6. Kompetenzbereich Frühe Kindheit und Familie

### Nachfrage Tagesstrukturen für Schulkinder

| Anzahl geleistete Betreuungsmodule | SJ 20/21 | SJ 21/22 |
|------------------------------------|----------|----------|
| Frühbetreuungen                    | 2'916    | 2'280    |
| Mittagsbetreuungen                 | 48'071   | 49'671   |
| Nachmittagsbetreuungen             | 16'430   | 16'459   |
| Spätnachmittagsbetreuungen         | 25'319   | 25'469   |
| Ferienbetreuungen                  | 1'115    | 1'444    |

### Betreuung in Tagesfamilien

| Betreuungsstunden pro Kalenderjahr | SJ 20/21 | SJ 21/22 |
|------------------------------------|----------|----------|
| Betreuung in Tagesfamilien         | 2'434    | 3'369    |

### Betreuung von Vorschulkindern aus Baden in Poolkrippen

| Anzahl geleistete Betreuungstage und Kosten                         | 2020   | 2021   | 2022   |
|---------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|
| Nicht subventionierte Betreuungstage                                | 8'758  | 9'235  | 9'695  |
| Subventionierte Betreuungstage                                      | 17'766 | 14'651 | 17'265 |
| Durchschnittlicher Elternbeitrag für subventionierte Betreuungstage | 47%    | 46%    | 43.2%  |

### 3.3.2 Stadtbüro

#### Aufgabengebiete:

- Einwohner- und Stimmregister
- Zentrale Adressverwaltung
- Telefonzentrale
- Einbürgerungen
- Fundbüro
- Hundekontrolle
- Erteilung von diversen Auskünften, Informationen
- Abgabe von Broschüren, Formularen usw.
- Erstberatung
- Entgegennahme und Weiterleitung von Bestellungen
- Diverse Verkäufe
- Anlässe für Neuzugezogene

|           | Anzahl Personen* per 31.12.22 |          |       |
|-----------|-------------------------------|----------|-------|
| Stadtbüro | Vollzeit                      | Teilzeit | Total |
| Frauen    | 3                             | 6        | 9     |
| Männer    | 1                             | 2        | 3     |
| Total     | 4                             | 8        | 12    |

| Anzahl besetzte<br>Vollzeitstellen (FTE)<br>per 31.12.22 |
|----------------------------------------------------------|
| 7.17**                                                   |

\* Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inklusive Nennungen Mehrfachanstellungen)

\*\* Stellenplan 7.0. Einarbeitung eines neuen Mitarbeiters sowie temporäre Unterstützung aufgrund Austritt Mitarbeiterin Schonarbeitsplatz an der Telefonzentrale.

#### Bevölkerungsstruktur nach Bewilligungsart

| Position                     | 2020          |              | 2021          |             | 2022          |             |
|------------------------------|---------------|--------------|---------------|-------------|---------------|-------------|
|                              | Anzahl        | in %         | Anzahl        | in %        | Anzahl        | in %        |
| Niederlassung CH             | 11'974        |              | 12'023        |             | 12'076        |             |
| Einwohnerbürger*innen        | 1'755         |              | 1'779         |             | 1'812         |             |
| Ortsbürger*innen             | 759           |              | 757           |             | 753           |             |
| <b>Total Schweizer*innen</b> | <b>14'488</b> | <b>74.3</b>  | <b>14'559</b> | <b>74.4</b> | <b>14'641</b> | <b>74.0</b> |
| B Jahresaufenthalt           | 1'628         |              | 1'686         |             | 1'790         |             |
| C Niederlassung              | 3'344         |              | 3'276         |             | 3'311         |             |
| L Kurzaufenthalt (>=12 Mt.)  | 46            |              | 37            |             | 36            |             |
| N Asylsuchende               | 1             |              | 2             |             | 1             |             |
| <b>Total Ausländer*innen</b> | <b>5'019</b>  | <b>25.7</b>  | <b>5'001</b>  | <b>25.6</b> | <b>5'138</b>  | <b>26.0</b> |
| <b>Stand Jahresende</b>      | <b>19'507</b> | <b>100.0</b> | <b>19'560</b> | <b>100</b>  | <b>19'779</b> | <b>100</b>  |
| Anzahl Nationen              | 107           |              | 109           |             | 111           |             |

#### Bevölkerungsstruktur nach Geschlecht

| Position        | Schweizer/innen |        |        | Ausländer/innen |       |       | Total  |        |        |
|-----------------|-----------------|--------|--------|-----------------|-------|-------|--------|--------|--------|
|                 | 2020            | 2021   | 2022   | 2020            | 2021  | 2022  | 2020   | 2021   | 2022   |
| Anteil weiblich | 7'384           | 7'399  | 7'457  | 2'357           | 2'324 | 2'358 | 9'705  | 9'723  | 9'815  |
| in %            | 50.7            | 50.8   | 50.9   | 47              | 46.5  | 45.9  | 49.8   | 49.7   | 49.6   |
| Anteil männlich | 7'140           | 7'160  | 7'184  | 2'662           | 2'677 | 2'780 | 9'802  | 9'837  | 9'964  |
| in %            | 49.3            | 49.2   | 49.1   | 53              | 53.5  | 54.1  | 50.2   | 50.3   | 50.4   |
|                 | 14'488          | 14'559 | 14'641 | 5'019           | 5'001 | 5'138 | 19'507 | 19'560 | 19'779 |

#### Bürgerrecht

Zahlen betreffen effektive Bearbeitung/Entscheide zwischen 1.1. und 31.12., Jahresüberschneidungen nicht berücksichtigt.

| Position                             | Eingang Gesuch | Beurteilung Stadtbüro |         | Beurteilung Stadtrat |         |
|--------------------------------------|----------------|-----------------------|---------|----------------------|---------|
|                                      |                | positiv               | negativ | positiv              | Negativ |
| Einwohnerbürgerinnen/Einwohnerbürger | 2              | 2                     | 0       | 2                    | 0       |
| Ortsbürgerinnen/Ortsbürger           | 1              | 0                     | 0       | 0 <sup>1</sup>       | 0       |
| Entlassungen aus dem Bürgerrecht     | 1              | 1                     | 0       | 1                    | 0       |

<sup>1</sup> Die Beurteilung erfolgt anlässlich der Ortsbürgergemeindeversammlung

| Position                    | Eingang Erhebungsbericht | Bearbeitung Erhebungsbericht |               | Einbürgerung durch Kanton |
|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|---------------|---------------------------|
|                             |                          | mit Gespräch                 | ohne Gespräch |                           |
| Erleichterte Einbürgerungen | 17                       | 12                           | 5             | 17                        |

| Position                      | Erstberatung | Abgabe<br>Gesuch | Eingang<br>Gesuch | Beurteilung<br>Stadtbüro <sup>2</sup> |         | Beurteilung<br>Einbürgerungs-<br>kommission <sup>2</sup> |         | Einbürgerung<br>durch Stadtrat <sup>2</sup> | Einbürgerung<br>durch Kanton <sup>2</sup> |
|-------------------------------|--------------|------------------|-------------------|---------------------------------------|---------|----------------------------------------------------------|---------|---------------------------------------------|-------------------------------------------|
|                               |              |                  |                   | positiv                               | negativ | positiv                                                  | negativ |                                             |                                           |
| Ordentliche<br>Einbürgerungen | 104          | 84               | 101               | 101                                   | 0       | 74                                                       | 1       | 74                                          | 79                                        |

<sup>2</sup>Anzahl Gesuchstellende

### Abstimmungen und Wahlen

| Anzahl Vorlagen/Wahlgänge                      | 2020         | 2021         | 2022         |
|------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Abstimmungs-/Wahltermine                       | 4            | 4            | 3            |
| Vorlagen Bund                                  | 9            | 13           | 11           |
| Wahlgänge Bund                                 | 0            | 0            | 0            |
| Vorlagen Kanton                                | 5            | 0            | 3            |
| Wahlgänge Kanton                               | 1            | 0            | 0            |
| Wahlgänge Bezirk                               | 0            | 0            | 1            |
| Vorlagen Gemeinde                              | 0            | 2            | 0            |
| Wahlgänge Gemeinde                             | 2            | 2            | 0            |
| <b>Durchschnittliche Stimmbeteiligung in %</b> | <b>52.54</b> | <b>62.95</b> | <b>50.57</b> |
| Davon briefliche Stimmabgabe in %              | 96.0         | 96.38        | 96.57        |

| Initiativen und Referenden, Unterschriftenkontrolle* | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------------------------------------------------|------|------|------|
| Eidgenössische Initiativen                           | 1    | 3    | 2    |
| Kantonale Initiativen                                | 0    | 1    | 0    |
| Bezirks Initiativen                                  | 0    | 0    | 0    |
| Kommunale Initiativen                                | 0    | 0    | 0    |
| Eidgenössische Referenden                            | 3    | 8    | 5    |
| Kantonale Referenden                                 | 0    | 0    | 0    |
| Kommunale Referenden                                 | 0    | 0    | 0    |

| Abstimmungs- und Wahlbeschwerden | 2020 | 2021 | 2022 |
|----------------------------------|------|------|------|
| Abstimmungs- und Wahlbeschwerden | 0    | 0    | 0    |

| Stimmregister                           | 2020   | 2021   | 2022   |
|-----------------------------------------|--------|--------|--------|
| Stimmberechtigte der Einwohnergemeinde  | 12'143 | 12'159 | 12'223 |
| Stimmberechtigte Auslandschweizer/innen | 436    | 442    | 455    |
| Stimmberechtigte der Ortsbürgergemeinde | 635    | 638    | 633    |

### 3.3.3 Zivilstandskreis

#### Aufgabengebiete:

- Familienregister / Infostar Person
- Einzelregister / Infostar Ereignis  
(Geburt/Tod/Ehe/Anerkennung)

- Trauungen
- Bestattungen

| Zivilstandskreis | Anzahl Personen* per 31.12.22 |          |       |
|------------------|-------------------------------|----------|-------|
|                  | Vollzeit                      | Teilzeit | Total |
| Frauen           | 3                             | 1        | 4     |
| Männer           | 2                             | 0        | 2     |
| Total            | 5                             | 1        | 6     |

| Anzahl besetzte<br>Vollzeitstellen (FTE)<br>per 31.12.22 |
|----------------------------------------------------------|
| 5.4**                                                    |

\* Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inklusive Nennungen Mehrfachanstellungen)

\*\* Besetzte Vollzeitstellen entsprechen dem Stellenplan.

#### Auskünfte und Auszüge; Einwohnende

| Vorgänge                                                  | 2019   | 2020   | 2021   | 2022   |
|-----------------------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|
| Einwohnende Zivilstandskreis Baden am 01.01. <sup>1</sup> | 55'764 | 56'164 | 56'414 | 56'904 |

<sup>1</sup> Der Zivilstandskreis Baden besteht seit 01. März 2004. Dem Kreis gehören 9 Gemeinden an (Baden, Birmenstorf, Ennetbaden, Freienwil, Gebenstorf, Obersiggenthal, Turgi, Untersiggenthal, Würenlingen).

#### Infostar Ereignis

| Vorgänge/Eintragungen                              | 2019  | 2020  | 2021  | 2022  |
|----------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| Geburten                                           | 1'682 | 1'648 | 1'848 | 1'679 |
| Trauungen                                          | 304   | 311   | 328   | 367   |
| Eintragungen gleichgeschlechtliche Partnerschaften | 0     | 3     | 4     | 1     |
| Todesfälle                                         | 821   | 808   | 796   | 792   |
| Kindesanerkennungen                                | 133   | 121   | 158   | 143   |
| Namenserklärungen                                  | 56    | 48    | 42    | 54    |
| Verschiedene Staatsangehörigkeiten Ereignis        | 99    | 95    | 99    | 91    |

#### Infostar Gerichts- und Verwaltungsentscheide

| Vorgänge/Eintragungen Sonderzivilstandsamt                | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| Gerichtsentscheide (Scheidungen etc.)                     | 322  | 352  | 364  | 318  |
| Verwaltungsentscheide (Einbürgerungen, Auslandfälle etc.) | 707  | 636  | 583  | 535  |

#### Bestattungswesen

| Vorgänge                                                       | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|----------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| Besprechungen betreffend Bestattungen und Abdankungen in Baden | 177  | 165  | 164  | 188  |
| Kremation in %                                                 | 88   | 91   | 88   | 90   |

### 3.3.4 Regionaler Sozialdienst

#### Aufgabengebiete:

- Sekretariat
- Erwachsenen- und Kinderschutz
- Sozialdienst
- Gemeindezweigstelle der Sozialversicherungsanstalt (SVA)

| Regionaler Sozialdienst Baden | Anzahl Personen* per 31.12.22 |           |           |
|-------------------------------|-------------------------------|-----------|-----------|
|                               | Vollzeit                      | Teilzeit  | Total     |
| Frauen                        | 4                             | 12        | 16        |
| Männer                        | 0                             | 3         | 3         |
| <b>Total</b>                  | <b>4</b>                      | <b>15</b> | <b>19</b> |

| Anzahl besetzte Vollzeitstellen (FTE) per 31.12.22 |
|----------------------------------------------------|
| <b>14.03**</b>                                     |

\* Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inklusive Nennungen Mehrfachanstellungen)

\*\* Stellenplan 12.04 FTE. Zusätzliche Stellen im Bereich Flüchtlingsbetreuung.

#### Sozialhilfe: Nettostützungskosten nach Unterstützungsgründen

| Unterstützungsgründe                                 | 2021                | 2021 %     | 2022                | 2022 %     |
|------------------------------------------------------|---------------------|------------|---------------------|------------|
| Erwerbstätig mit Unterstützung                       | 176'070.06          | 5          | 203'580.82          | 6          |
| Erwerbslos/Rentenprüfung/Erwerbsunfähigkeit          | 2'496'550.98        | 71         | 2'588'001.88        | 72         |
| Personen in Ausbildung/Arbeitsintegrationsprogrammen | 848'685.72          | 24         | 803'206.56          | 22         |
| <b>Total</b>                                         | <b>3'521'306.76</b> | <b>100</b> | <b>3'594'789.26</b> | <b>100</b> |

#### Altersstruktur aller Personen in der Sozialhilfe

| Alter                 | 2019       | 2020       | 2021       | 2022       |
|-----------------------|------------|------------|------------|------------|
| 0 – 17 Jahre          | 111        | 115        | 126        | 127        |
| 18 – 25 Jahre         | 65         | 62         | 56         | 43         |
| 26 – 35 Jahre         | 98         | 100        | 106        | 93         |
| 36 – 45 Jahre         | 95         | 102        | 104        | 103        |
| 46 – 55 Jahre         | 78         | 73         | 60         | 58         |
| 56 – 64 Jahre         | 48         | 50         | 49         | 46         |
| 65 – 79 Jahre         | 5          | 5          | 6          | 4          |
| 80 +                  | 1          | 4          | 3          | 4          |
| <b>Total Personen</b> | <b>501</b> | <b>511</b> | <b>510</b> | <b>478</b> |

#### Unterstützungsfälle nach Kostenträger

In einem Unterstützungsfall werden die Personen zusammengefasst, die zusammenleben und miteinander in einer Rechtsbeziehung stehen, sich also von Gesetzes wegen gegenseitigen Beistand schulden. Sie bilden in der Sozialhilfe einen Unterstützungsfall und werden gemeinsam unterstützt.

| Kostenträger                             | 2019       | 2020       | 2021       | 2022       |
|------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|
| Stadt Baden                              | 283        | 307        | 290        | 269        |
| Kanton für Personen ohne festen Wohnsitz | 8          | 12         | 7          | 12         |
| Kanton für Flüchtlinge                   | 58         | 52         | 37         | 31         |
| <b>Subtotal Sozialhilfe</b>              | <b>349</b> | <b>371</b> | <b>334</b> | <b>312</b> |
| Elternschaftsbeihilfe                    | 9          | 2          | 4          | 0          |
| Alimentenbevorschussung                  | 40         | 34         | 36         | 35         |
| Alimenteninkasso                         | 19         | 18         | 20         | 21         |
| <b>Total Unterstützungsfälle</b>         | <b>417</b> | <b>425</b> | <b>394</b> | <b>368</b> |

#### Gründe für den Abschluss eines Falles

| Abschlussgründe                                        | 2019      | 2020       | 2021       | 2022       |
|--------------------------------------------------------|-----------|------------|------------|------------|
| Verbesserung der Erwerbssituation                      | 37        | 36         | 35         | 36         |
| Existenzsicherung durch andere Sozialleistungen        | 21        | 37         | 35         | 28         |
| Beendigung der Zuständigkeit (Wegzug)                  | 23        | 34         | 29         | 29         |
| Anderes und unbekannt (Kontaktabbruch, Todesfall etc.) | 12        | 15         | 11         | 16         |
| <b>Total abgeschlossene Fälle</b>                      | <b>93</b> | <b>122</b> | <b>110</b> | <b>109</b> |

**Gemeindezweigstelle SVA**

| Anzahl Bezügerinnen und Bezüger von Leistungen           | 2019  | 2020  | 2021  | 2022  |
|----------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| Bezügerinnen und Bezüger von Ergänzungsleistungen        | 488   | 518   | 478   | 434   |
| Bezügerinnen und Bezüger von Hilflosenentschädigung      | 103   | 110   | 104   | 105   |
| Bezügerinnen und Bezüger von Prämienverbilligung         | 3'527 | 3'295 | 3'259 | 3'117 |
| Anzahl Personen mit Leistungssperre bei der Krankenkasse | 290   | 236   | 244   | 94*   |

\* Seit 1. November 2022 erhalten Versicherte, gegen die Verlustscheine für nicht bezahlte Prämien und Kostenbeteiligungen aus der Grundversicherung vorliegen, keine Leistungssperre mehr.

**Gemeldete Erwerbslose**

| Stichtag      | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------|------|------|------|------|
| Ende Juni     | 402  | 577  | 356  | 268  |
| Ende Dezember | 440  | 425  | 310  | 241  |

### 3.4 Ressort Bildung und Sport

#### Aufgabengebiet:

#### ■ Führen der Abteilung Bildung und Sport

|                   | Anzahl Personen* per 31.12.22 |          |       |
|-------------------|-------------------------------|----------|-------|
| Bildung und Sport | Vollzeit                      | Teilzeit | Total |
| Frauen            | 1                             | 55       | 56    |
| Männer            | 1                             | 9        | 10    |
| Total             | 2                             | 64       | 66    |

| Anzahl besetzte Vollzeitstellen (FTE) per 31.12.22 |
|----------------------------------------------------|
| 24.73                                              |

\* Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inklusive Nennungen Mehrfachanstellungen)

#### Personalbereiche der Abteilung Bildung und Sport

Folgende Funktionen der Abteilung Bildung und Sport werden nach Badener Personalreglement und über die städtische Saläradministration angestellt und sind in der obigen Tabelle in den FTE zusammengefasst:

- Verwaltung und Sachbearbeitung der Abteilung (Abteilungsleitung, Stabsstellen, Sekretariat Bildung und Sport)
- Verwaltung und Sachbearbeitung der Volksschule (Schuladministration, Technischer ICT Support VSB)
- Hort Tagesschulen Ländli und Rütihof (Betreuung und Hauswirtschaft)
- Ausgewählte Schulfunktionen (Schulgesundheitsdienste, Aufgabenstunden Primarschule)
- Kompetenzbereich Sport
- Kompetenzbereich Schulsozialarbeit

Nebst den Lehrpersonen werden folgende Funktionen nach kantonalem Personalrecht angestellt und über die kantonale Saläradministration geführt. Der Stadt Baden werden 35 % der Lohnkosten durch das Departement Bildung, Kultur und Sport in Rechnung gestellt.

- Schulleitende aller Standorte

Die folgenden Funktionen werden nach kantonalem Personalrecht angestellt und über die kantonale Saläradministration geführt. Die Personalkosten werden vollumfänglich der Stadt Baden durch das Departement Bildung, Kultur und Sport in Rechnung gestellt:

- Geschäftsleiter/in Volksschule Baden
- Hortleitende der Tagesschulen, sofern sie zusätzlich die Funktion der Schulleitung innehaben
- Schwimmlehrpersonen
- Kursleitende Ateliers Primarschule
- Pädagogischer ICT-Support (50 % finanziert durch Stadt/50 % durch Ressourcenkontingent Kanton)

#### Veränderungen Stellenplan 2021 auf 2022

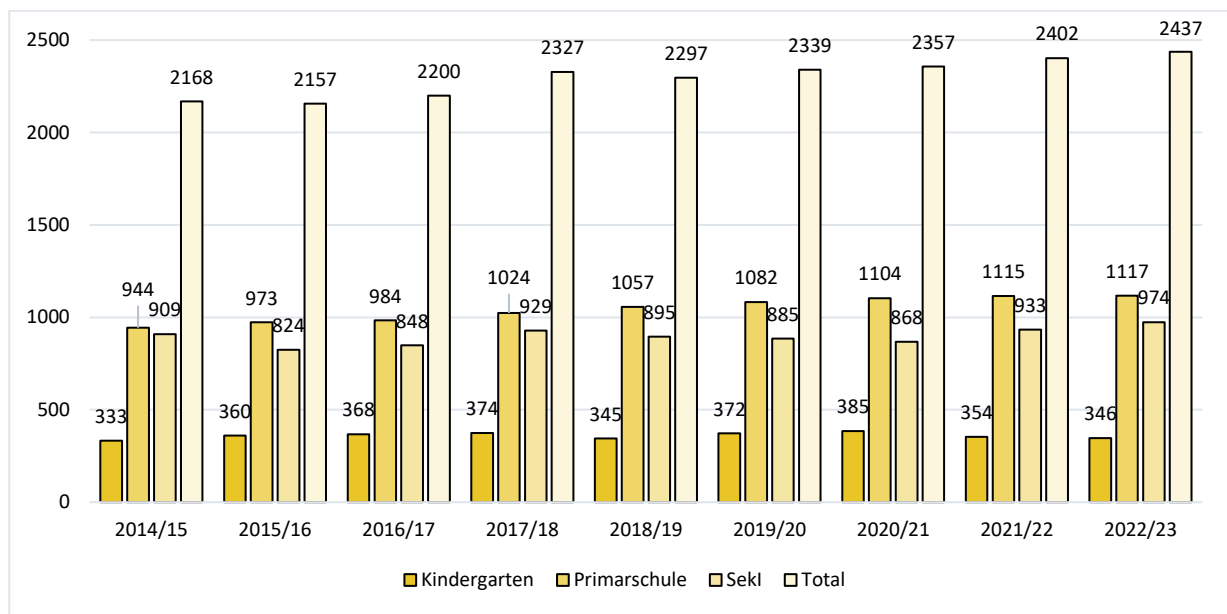
Der Stellenplan hat sich von 2021 auf 2022 von 21.84 FTE auf 24.59 FTE erhöht (Zunahme um 2.75 FTE). Die Erhöhung kommt wie folgt zu Stande:

- Erhöhung um 1.6 FTE im Stellenplan der Abteilungsleitung. Dabei handelt es sich um 1 FTE für die neu geschaffene Stelle der Abteilungsleitung und 0.6 FTE für die neu geschaffene Stelle der Fachperson Bildung, welche Aufgaben der per Ende 2021 abgeschafften Schulpflege ausübt.
- 1.95 FTE Tagesschule Rütihof. Die Tagesschule Rütihof wird gemäss Planung jedes Jahr um einen Jahrgang wachsen, bis sämtliche Jahrgänge des Kindergartens und der Primarschule geführt werden. Die Tagesschule ist vom SJ 2021/22 auf das Schuljahr 2022/23 bei den Ganztagschulplätzen von 15 auf 31 und bei den modularen Tagesstrukturen von 42 auf 70 Betreuungsverhältnisse gewachsen. Der Stellenplan der Tagesschule Rütihof erhöhte sich um
  - 0.2 FTE für die Leitung (Ganztagschulplätze und modulare Tagesstrukturen),
  - 1.75 FTE für den Hort.
- Abbau von 0.7 FTE in der Schulsozialarbeit durch die Abgabe des Standorts Ehrendingen
- Reduktion um 0.1 FTE, da im Jahr 2023 kein Jugendfest stattfindet.

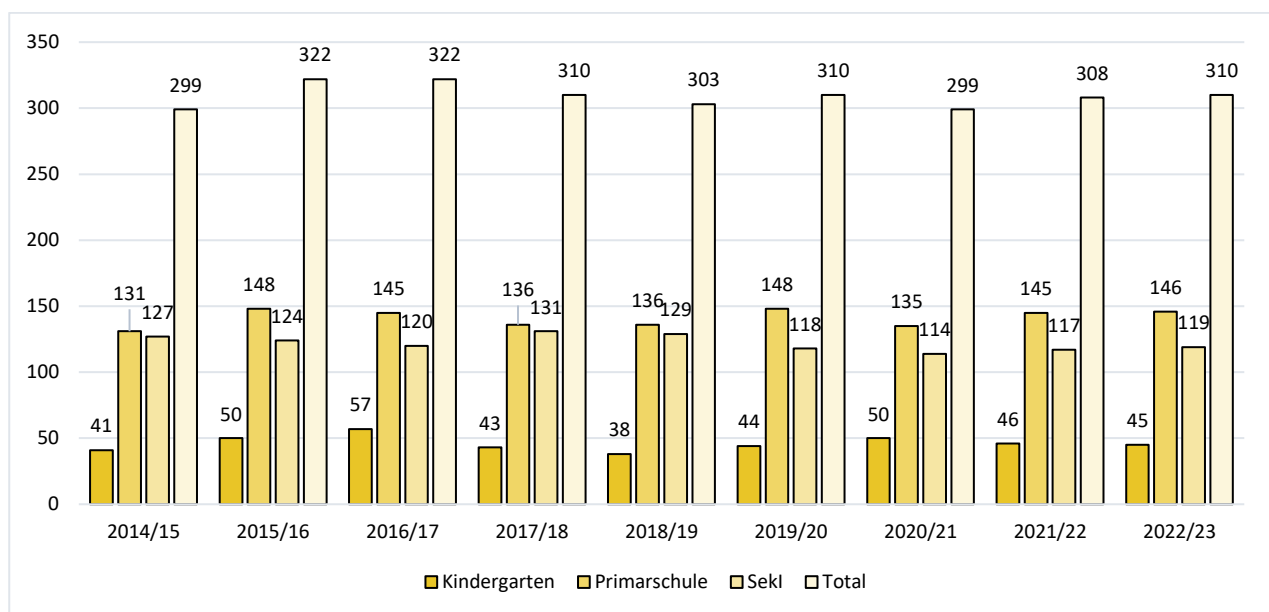
#### Abweichung zwischen der Anzahl besetzten Vollzeitstellen (FTE) und dem Stellenplan

Die Anzahl besetzter Stellen beträgt 24.73 FTE und liegt 0.14 FTE über dem Stellenplan mit 24.59 Stellen. Die Abweichung kommt zu Stande, weil sich die Personalplanung bei den Tagesschulen primär am Budget und Anzahl der zu betreuenden Kindern und erst an zweiter Stelle am Stellenplan ausrichtet.

### Entwicklung der Anzahl Schülerinnen und Schüler



### Entwicklung der Anzahl Lehrpersonen



### 3.5 Ressort Kultur

#### Aufgabengebiete:

- Kulturförderung
- Dienstleistungen/Administration
- Öffentlichkeitsarbeit
- Projekte
- Stadtbibliothek
- Historisches Museum
- Stadtarchiv
- Kunstraum
- Jugendkulturraum Werkk

| Kultur | Anzahl Personen* per 31.12.22 |          |       |
|--------|-------------------------------|----------|-------|
|        | Vollzeit                      | Teilzeit | Total |
| Frauen | 1                             | 85       | 86    |
| Männer | 0                             | 17       | 17    |
| Total  | 1                             | 102      | 103   |

| Anzahl besetzte<br>Vollzeitstellen (FTE)<br>per 31.12.22 |
|----------------------------------------------------------|
| 25.13**                                                  |

\*Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inklusive Nennungen Mehrfachanstellungen)

\*\* Stellenplan 25.00 FTE. Temporäre Anstellungen (Projekte, private Veranstaltungen), die durch Mehreinnahmen refinanziert werden.

#### 1. Kulturförderung

| Institutionalisierte Kulturförderung – Beiträge an Institutionen und Veranstaltende |                                                           |                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|----------------------|
| Bereich                                                                             | Institution                                               | Unterstützung<br>CHF |
| Institutionen mit Leistungsvereinbarungen                                           | Fantoche – Internationales Festival für Animationsfilm    | 230'000              |
|                                                                                     | Figura Theaterfestival                                    | 155'000              |
|                                                                                     | Kindermuseum, Schweizer Kurtheater, Theaterstiftung       | 136'500              |
|                                                                                     | Museum Langmatt (inkl. Ausgleich OBG/EWG)                 | 229'000              |
|                                                                                     | Museum Langmatt (inkl. Ausgleich OBG/EWG)                 | 300'000              |
| Institutionen und Veranstaltende mit Jahresbeiträgen                                | Thik, Theater im Kornhaus                                 | 120'000              |
|                                                                                     | Aaku, Aargauer Kulturmagazin                              | 10'000               |
|                                                                                     | Argovia Philharmonic                                      | 15'000               |
|                                                                                     | Badener Vokalensemble (inkl. Jubiläumsbeitrag)            | 8'000                |
|                                                                                     | Bagni Popolari                                            | 20'000               |
|                                                                                     | Blasorchester Baden Wettingen                             | 7'000                |
|                                                                                     | Bluesfestival Baden (inkl. Jubiläumsbeitrag)              | 40'000               |
|                                                                                     | Blues Club Baden                                          | 4'000                |
|                                                                                     | Endlich Mittwoch Kulturverein (Stanzerei)                 | 18'000               |
|                                                                                     | Freiluftkino                                              | 5'000                |
|                                                                                     | Interkultur/Teilhabe (Kids in Dance, Weltchor)            | 8'500                |
|                                                                                     | Jazz in Baden                                             | 11'000               |
|                                                                                     | Kulturweg Limmat                                          | 10'000               |
|                                                                                     | Marina Korendfeld Konzertreihe                            | 6'000                |
|                                                                                     | Neue Musik (Numu)                                         | 4'500                |
|                                                                                     | One of a Million Musikfestival Baden                      | 15'000               |
|                                                                                     | Royal Kulturbetrieb                                       | 45'000               |
|                                                                                     | Trudelhaus: Ausstellungsprogramm (inkl. Jubiläumsbeitrag) | 30'000               |
|                                                                                     | Zauberlaterne                                             | 3'000                |

Ergänzung zu vorangehender Tabelle «Institutionalisierte Kulturförderung»: Die Ortsbürgergemeinde engagierte sich 2022 in der institutionalisierten Kulturförderung mit insgesamt CHF 304'000. Folgende Institutionen wurden vollumfänglich mit Geldern der Ortsbürgergemeinde unterstützt: Kammerchor Baden, Kino Orient, Konzertreihe Piano District, Literarische Gesellschaft mit den Badener Neujahrsblättern und der Veranstaltungsreihe Baden liest sowie Sinfonia Baden. Beiträge gingen zudem an das Schweizer Kindermuseum, das Kurtheater (Theaterstiftung) und an das One Of a Million Festival.

**Freie Kulturförderung – Beiträge an Projekte**

Im Jahr 2022 bearbeitete die Kulturförderung 114 Projektgesuche: an 71 Projektvorhaben wurde aus dem Konto für Freie Förderung eine Summe von insgesamt CHF 299'700 zugesprochen, 34 Gesuche wurden abgelehnt. Die gesprochenen Beiträge werden laufend auf der Website der Stadt Baden unter [www.baden.ch/kulturfoerderung](http://www.baden.ch/kulturfoerderung) publiziert.

**2. Stadtbibliothek**

| Ausleihen nach Bücher-/Medienkategorie         | 2019           |              | 2020           |              | 2021           |              | 2022           |            |
|------------------------------------------------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|------------|
|                                                | Anzahl         | %            | Anzahl         | %            | Anzahl         | %            | Anzahl         | %          |
| Belletristik Erwachsene deutsch                | 49'905         | 10.8         | 49'594         | 10.4         | 42'835         | 10.2         | 45'337         | 10.7       |
| Sachmedien Erwachsene                          | 82'294         | 17.8         | 78'001         | 16.3         | 62'419         | 14.9         | 64'874         | 15.3       |
| Belletristik Erwachsene Fremdsprachen          | 8'627          | 1.9          | 8'795          | 1.8          | 7'830          | 1.9          | 8'356          | 2.0        |
| Kinderliteratur deutsch                        | 89'910         | 19.4         | 97'033         | 20.3         | 85'076         | 20.3         | 93'737         | 22.0       |
| Jugendliteratur deutsch                        | 49'436         | 10.7         | 55'708         | 11.7         | 49'793         | 11.9         | 50'465         | 11.9       |
| Kinder- u. Jugendliteratur Fremdsprachen       | 7'629          | 1.6          | 7'730          | 1.6          | 6'019          | 1.4          | 7'419          | 1.7        |
| Magazin u. Interbibliothekarischer Leihverkehr | 22             | 0.0          | 25             | 0.0          | 13             | 0.0          | 113            | 0.0        |
| Nonbooks                                       | 113'308        | 24.4         | 113'376        | 23.7         | 86'164         | 20.5         | 67'297         | 15.8       |
| Spiele                                         | 6'146          | 1.3          | 6'667          | 1.4          | 6'120          | 1.5          | 7'765          | 1.8        |
| E-Books                                        | 56'281         | 12.1         | 60'950         | 12.8         | 73'289         | 17.4         | 79'827         | 18.8       |
| <b>Total Ausleihe</b>                          | <b>463'558</b> | <b>100.0</b> | <b>477'879</b> | <b>100.0</b> | <b>419'558</b> | <b>100.0</b> | <b>425'190</b> | <b>100</b> |
| Zunahme / -Abnahme                             | 9'559          | 2.1          | 14'321         | 3.1          | -58'321        | -12.2        | 23'114         | 5.7        |
| <b>Aktive Kunden/Kundinnen nach Wohnort</b>    |                |              |                |              |                |              |                |            |
| Baden                                          | 1'991          | 30.6         | 2'111          | 30.1         | 2'873          | 30.9         | 2970           | 31.7       |
| übriger Bezirk                                 | 3'344          | 51.4         | 3'512          | 50.1         | 4'902          | 52.8         | 4923           | 52.5       |
| Übrige                                         | 1'168          | 18.0         | 1'384          | 19.8         | 1'512          | 16.3         | 1485           | 15.8       |
| <b>nach Ausweiskategorie</b>                   |                |              |                |              |                |              |                |            |
| Erwachsene                                     | 4'599          | 70.7         | 4'038          | 57.6         | 3'271          | 35.2         | 2965           | 31.6       |
| Kinder und Jugendliche                         | 1'576          | 24.2         | 1'854          | 26.5         | 1'824          | 19.6         | 1979           | 21.1       |
| Familien                                       |                |              | 807            | 11.5         | 3'791          | 40.8         | 3759           | 40.1       |
| Kurzbenutzende                                 | 320            | 4.9          | 283            | 4.0          | 373            | 4.0          | 235            | 2.5        |
| Bibliotheken / Institutionen                   | 8              | 0.1          | 25             | 0.4          | 28             | 0.3          | 440            | 4.7        |
| <b>Total Kunden/Kundinnen</b>                  | <b>6'503</b>   | <b>100</b>   | <b>7'007</b>   | <b>100.0</b> | <b>9'287</b>   | <b>100</b>   | <b>9'378</b>   | <b>100</b> |
| Zunahme / -Abnahme                             | -560           | -7.9         | 504            | 7.8          | 2'280          | +32.5        | 343            | 3.8        |
| <b>Besuchende</b>                              | <b>159'743</b> |              | <b>163'162</b> |              | <b>127'445</b> |              | <b>129'902</b> | <b>100</b> |
| Zunahme / -Abnahme                             | 4'565          | 2.9          | 3'419          | 2.1          | -35'984        | -22.1        | 22'658         | 21.1       |

**3. Historisches Museum**

| Besuchende nach Kategorien | 2019          |            | 2020          |            | 2021          |            | 2022          |            |
|----------------------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|
|                            | Anzahl        | %          | Anzahl        | %          | Anzahl        | %          | Anzahl        | %          |
| Erwachsene Besuchende      | 7'973         | 50.6       | 4'634         | 45.5       | 4'467         | 41.3       | 7'052         | 46.1       |
| Andere Besuchende          | 4'508         | 28.6       | 3'510         | 34.5       | 3'890         | 36         | 4'134         | 27         |
| Kinder und Jugendliche     | 3'274         | 20.8       | 2'048         | 20.0       | 2'457         | 22.7       | 4'105         | 26.9       |
| <b>Total</b>               | <b>15'755</b> | <b>100</b> | <b>10'192</b> | <b>100</b> | <b>10'814</b> | <b>100</b> | <b>15'291</b> | <b>100</b> |

**4. Kunstraum**

| Nr.                      | Name der Ausstellung                                | Dauer                     | Besuchende   | Führungen/<br>Anlässe |
|--------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------|--------------|-----------------------|
| 1                        | Ruth Maria Obrist (Teil 2)                          | 12. Januar bis 6. Februar | 615          | 4                     |
| 2                        | Off Stage                                           | 2. April bis 19. Juni     | 1'122        | 9                     |
| 3                        | Gabi Fuhrmann «entre chien et loup»                 | 3. Sept. bis 20. Nov.     | 2'767        | 9                     |
| 4                        | Kunstraum@Bäderfest: Installation v. Silja Dietiker | 28. bis 30. Oktober       |              | 1                     |
| 5                        | Kunst Take Away                                     | 9. bis 16. Dezember       | 1'200        | 2                     |
| <b>Total<sup>1</sup></b> |                                                     |                           | <b>5'704</b> | <b>25</b>             |

<sup>1</sup> Nicht enthalten in dieser Auflistung sind Fremdanlässe im Kunstraum und deren Publikumszahlen.

**Städtische Kunstsammlung / Kunstvermittlung**

Die Einwohnergemeinde tätigte keine Ankäufe für die städtische Kunstsammlung, liess aber eine ganze Reihe von Zeichnungen und Bildern zwecks Hängung in den Büros der Verwaltung rahmen (CHF 4'591.10). Der Beitrag der Ortbürgergemeinde für Ankäufe (CHF 30'000) und Vermittlung (CHF 5'000) ist nach wie vor wegen Sparmassnahmen sistiert.

### 3.6 Öffentliche Sicherheit

#### 3.6.1 Öffentliche Sicherheit, exkl. Betreibungsamt

##### Aufgabengebiete:

##### ■ Stadtpolizei

- Alarmstelle
- Sicherheitsdienst
- Verkehrsdienst
- Gewerbepolizei
- Schalterdienst/Amts- und Vollzugshilfe

##### ■ Verwaltung

- Polizeiverwaltung

- Regionale Bevölkerungsschutzkommission
- Quartieramt (Zuweisung von Unterkünften und Infrastrukturen für militärische Verbände)
- Administration Feuerwehr
- Material / Geräte Feuerwehr

##### ■ Stützpunkfeuerwehr

##### ■ Zivilschutzorganisation Region Baden

##### ■ Regionales Führungsorgan Region Baden

| Öffentliche Sicherheit, exkl. Betreibungsamt | Anzahl Personen* per 31.12.22 |          |       |
|----------------------------------------------|-------------------------------|----------|-------|
|                                              | Vollzeit                      | Teilzeit | Total |
| Frauen                                       | 5                             | 13       | 18    |
| Männer                                       | 37                            | 6        | 43    |
| Total                                        | 42                            | 19       | 61    |

| Anzahl besetzte Vollzeitstellen (FTE) per 31.12.22 |
|----------------------------------------------------|
| 53.58**                                            |

\* Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inklusive Nennungen Mehrfachanstellungen)

\*\* Stellenplan 55.60 FTE. Vakanzen bei der Polizei.

##### Stadtpolizei

| Anzahl Bussen   | 2019   | 2020   | 2021   | 2022   |
|-----------------|--------|--------|--------|--------|
| Ordnungsbussen  | 27'873 | 28'568 | 26'750 | 21'180 |
| Schiefe Brücke  | 4'176  | 3'278  | 2'474  | 330    |
| Geschwindigkeit | 34'049 | 37'286 | 80'059 | 74'256 |

| Busseneinnahmen | 2019      | 2020      | 2021      | 2022      |
|-----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Total CHF       | 3'569'795 | 3'690'710 | 5'738'606 | 5'650'000 |

| Strafanzeigen                                                       | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| Anzeigen nach Strafgesetzbuch                                       | 559  | 386  | 644  | 586  |
| Anzeigen nach Nebenstrafgesetzen                                    | 279  | 231  | 269  | 236  |
| Anzeigen nach Betäubungsmittelgesetz                                | 41   | 39   | 35   | 50   |
| Anzeigen wegen Fahrens in angetrunkenem Zustand/Fahren unter Drogen | 15   | 19   | 18   | 28   |
| Verhaftungen und Festnahmen                                         | 81   | 62   | 47   | 56   |

| Berichte und Einvernahmen | 2019  | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------------------|-------|------|------|------|
| Einvernahmen              | 310   | 242  | 297  | 217  |
| Berichte                  | 1'000 | 869  | 815  | 911  |

##### Personal

| Aus- und Weiterbildungstage Personal | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--------------------------------------|------|------|------|------|
| Tage                                 | 360  | 101  | 148  | 321  |

| Feuerwehr            | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|----------------------|------|------|------|------|
| Angehörige Feuerwehr | 96   | 110  | 107  | 104  |
| Einsätze Feuerwehr   | 193  | 165  | 202  | 161  |

### 3.6.2 Betreibungsamt

#### Aufgabengebiete:

- Administration, Rechtsauskünfte, Fristenkontrolle
- Buchhaltung, Zahlungsverkehr
- Begehren erfassen, Telefon- und Schalterdienst
- Zustellungen, Spezialaufgaben, Aussendienst
- Vollzug von Pfändungen, Arresten und Retentionen

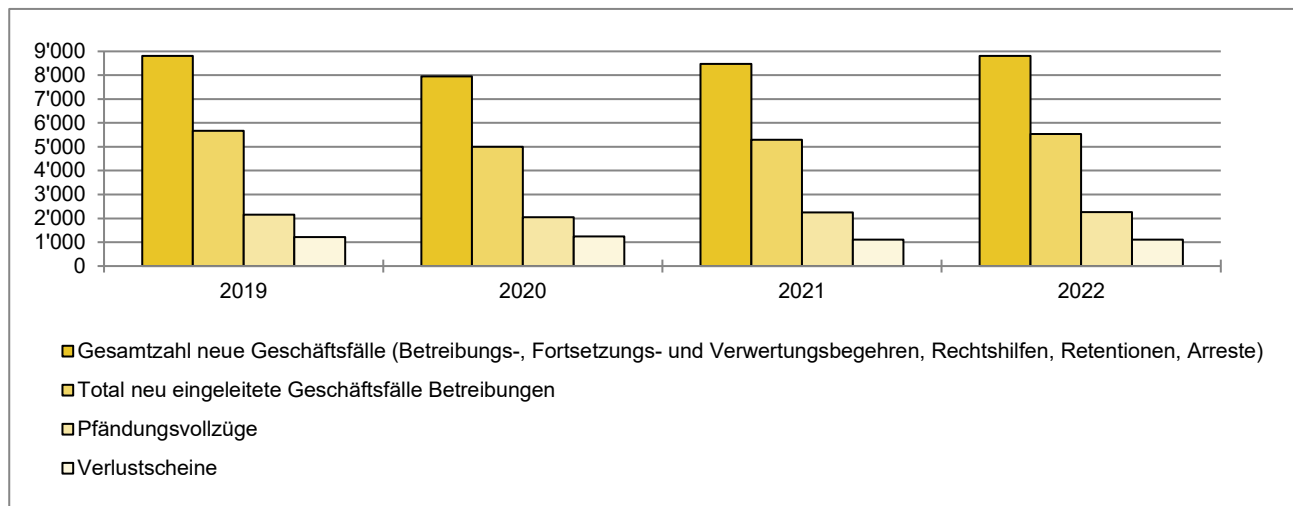
| Betreibungsamt | Anzahl Personen* per 31.12.22 |          |       |
|----------------|-------------------------------|----------|-------|
|                | Vollzeit                      | Teilzeit | Total |
| Frauen         | 3                             | 3        | 6     |
| Männer         | 0                             | 1        | 1     |
| Total          | 3                             | 4        | 7     |

| Anzahl besetzte<br>Vollzeitstellen (FTE)<br>per 31.12.22 |
|----------------------------------------------------------|
| 6.0**                                                    |

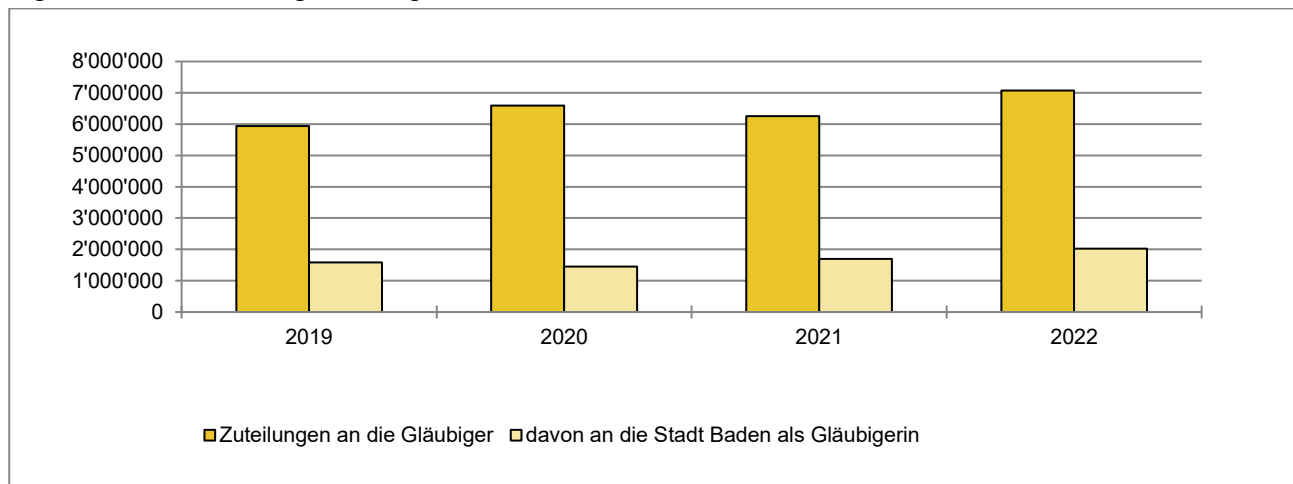
\* Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inklusive Nennungen Mehrfachanstellungen)

\*\* Besetzte Vollzeitstellen entsprechen dem Stellenplan.

#### Auftragseingänge und Dienstleistungen des Betreibungsamts



#### Ergebnisse aus Verwertungshandlungen



### 3.7 Ressort Bau

#### 3.7.1 Bau, exkl. Tiefbau und öffentlicher Raum

##### Aufgabengebiete:

- Planung/Architektur/Umwelt
- Projekte Hochbau
- Projekte Öffentlicher Raum
- Baubewilligungsverfahren
- Juristischer Dienst
- Baukontrolle
- Sekretariat

| Bau, exkl. Tiefbau und öffentlicher Raum | Anzahl Personen* per 31.12.22 |          |       |
|------------------------------------------|-------------------------------|----------|-------|
|                                          | Vollzeit                      | Teilzeit | Total |
| Frauen                                   | 1                             | 6        | 7     |
| Männer                                   | 6                             | 1        | 7     |
| Total                                    | 7                             | 7        | 14    |

| Anzahl besetzte Vollzeitstellen (FTE) per 31.12.22 |
|----------------------------------------------------|
| 11.4**                                             |

\* Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inklusive Nennungen Mehrfachanstellungen)

\*\* Stellenplan 13.8. Vorübergehende Nichtbesetzung und Vakanz Projektleiterstellen.

##### Baubewilligungsverfahren

| Bewilligungen erteilt durch Stadtrat        | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------------------------------------|------|------|------|------|------|
| Baubewilligungen im ordentlichen Verfahren  | 59   | 47   | 39   | 38   | 45   |
| Baubewilligungen im vereinfachten Verfahren | 22   | 27   | 24   | 16   | 16   |
| Vorentscheide                               | 1    | 0    | 8    | 0    | 2    |
| Total                                       | 82   | 74   | 71   | 54   | 63   |

| Bewilligungen erteilt durch Planung und Bau | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------------------------------------|------|------|------|------|------|
| Bagatelldbaugesuche                         | 76   | 80   | 73   | 84   | 87   |
| Reklambewilligungen                         | 27   | 36   | 25   | 29   | 18   |

| Rechtsdienst Planung und Bau   | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--------------------------------|------|------|------|------|------|
| Einwendungsverfahren           | 18   | 20   | 22   | 19   | 23   |
| Verwaltungsbeschwerden         | 5    | 2    | 3    | 7    | 9    |
| Verwaltungsgerichtsbeschwerden | 2    | 1    | -    | 3    | 2    |
| Bundesgerichtsbeschwerden      | -    | -    | -    | -    | -    |

Die Gesamtzahl an stadträtlichen Baubewilligungen (ohne Vorentscheide) hat wieder um 13 % zugenommen. Nach 0 Vorentscheide im Vorjahr konnten im 2022 wieder Vorentscheide behandelt werden. Die Anzahl Bagatelldbaugesuche nahm abermals zu. Die Anzahl Einwendungen verharrt auf einem hohen Niveau.

##### Auszug der städtischen Bauvorhaben im Hochbau und im öffentlichen Raum

| Hochbau                         | 2021 |  |  |  | 2022 |  |  |  | 2023 |  |  |  |
|---------------------------------|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|
| Schulhaus Ländli                |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |
| Sanierung Schulhaus Burghalde I |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |
| Umbau und Sanierung Langmatt    |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |
| Schulanlage Meierhof            |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |
| Sekundarstufenzentrum Burghalde |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |
| Umbau Schulhaus Pfaffechappe    |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |

| Öffentlicher Raum/Verkehr            | 2021 |  |  |  | 2022 |  |  |  | 2023 |  |  |  |
|--------------------------------------|------|--|--|--|------|--|--|--|------|--|--|--|
| Theaterplatz                         |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |
| Neugestaltung Kurplatz               |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |
| Lärmschutzmassnahmen Kantonsstrassen |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |
| Neugestaltung Brown Boveri Platz     |      |  |  |  |      |  |  |  |      |  |  |  |

in Planung/Projektierung

im Bau

Die Tabelle enthält eine Auswahl von der Abteilung Bau betreute Projekte im Hochbau und im öffentlichen Raum.

### 3.7.2 Tiefbau und öffentlicher Raum

#### Aufgabengebiete:

- Baulicher Strassen- und Kunstbautenunterhalt
- Stadtentwässerung
- Baulicher Park- und Gewässerunterhalt
- Öffentlicher Raum
- Spezialprojekte Tiefbau / Verkehr
- Dienstleistungen

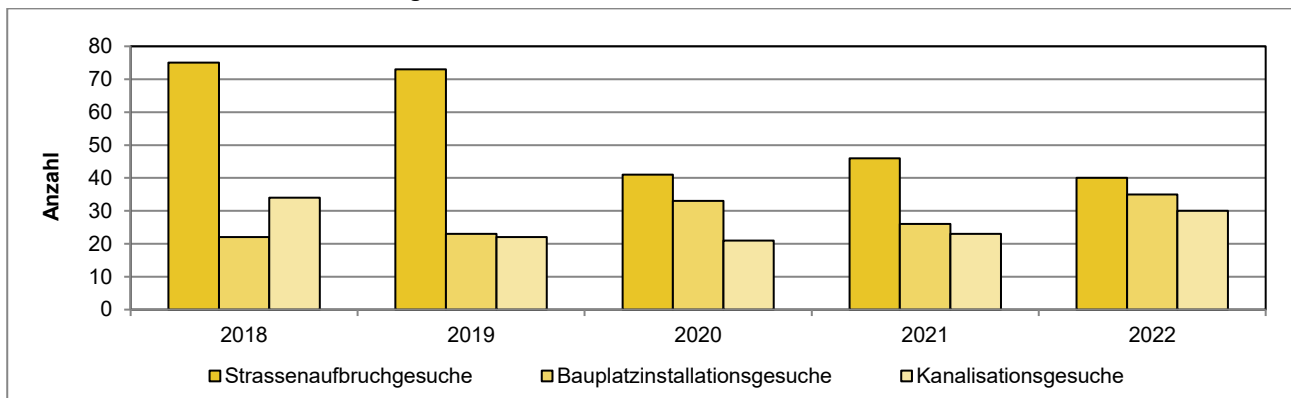
| Tiefbau und öffentlicher Raum | Anzahl Personen* per 31.12.22 |          |       |
|-------------------------------|-------------------------------|----------|-------|
|                               | Vollzeit                      | Teilzeit | Total |
| Frauen                        | 0                             | 1        | 1     |
| Männer                        | 4                             | 0        | 4     |
| Total                         | 4                             | 1        | 5     |

| Anzahl besetzte Vollzeitstellen (FTE) per 31.12.22 |
|----------------------------------------------------|
| 4.9**                                              |

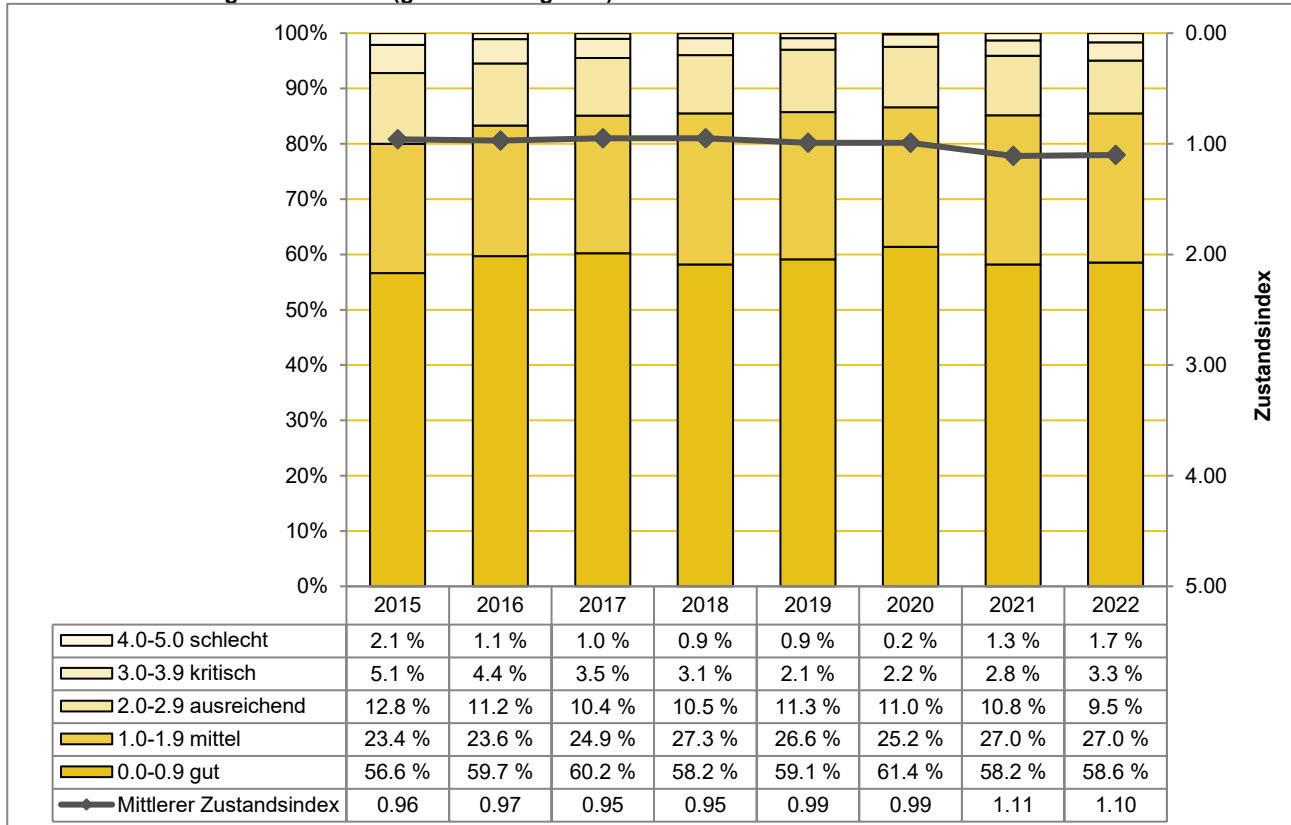
\* Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inkl. Nennungen Mehrfachanstellungen)

\*\* Stellenplan 5.3 FTE. Bewilligte Pensen sind nicht voll ausgeschöpft.

#### Strassenaufbruch- und Kanalisationsgesuche



#### Zustandsentwicklung Strassennetz (ganzes Stadtgebiet)



### 3.8 Ressort Infrastruktur

#### 3.8.1 Infrastruktur, exkl. Werkhof

##### Aufgabengebiete:

- Liegenschaften-Bewirtschaftung Finanz- und Verwaltungsvermögen
- Facility Management öffentlicher Liegenschaften
- Facility Management Schulanlagen und Kindergärten
- Parkhäuser-Bewirtschaftung
- Strategisches Immobilienmanagement
- Baurechte und Pachtland
- Projekte und Bauleitung
- Terrassenbad inklusive Lernschwimmhallen
- Sportanlagen
- Portfoliomanagement

| Infrastruktur,<br>exkl. Werkhof | Anzahl Personen* per 31.12.22 |          |       |
|---------------------------------|-------------------------------|----------|-------|
|                                 | Vollzeit                      | Teilzeit | Total |
| Frauen                          | 6                             | 55       | 61    |
| Männer                          | 26                            | 13       | 39    |
| Total                           | 32                            | 68       | 100   |

| Anzahl besetzte<br>Vollzeitstellen (FTE)<br>per 31.12.22 |
|----------------------------------------------------------|
| 53.66**                                                  |

\* Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inklusive Nennungen Mehrfachanstellungen). Insbesondere erfasst er auch das Reinigungspersonal (Teilzeitangestellte mit Kleinstpensen).

\*\* Stellenplan 55.3 FTE. Aufgrund vieler Teilzeitangestellten für die Unterhaltsreinigung sowie für die Freibadsaison des Terrassenbads schwankt der Wert während des Jahres laufend.

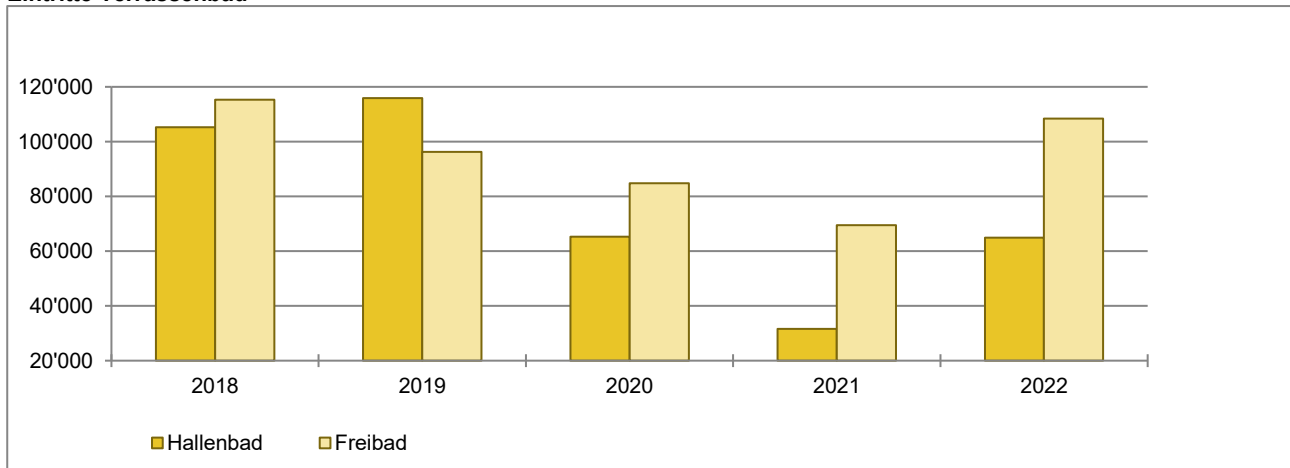
##### Baulicher Unterhalt Liegenschaften (ohne Investitionen)

| Liegenschaften                                 | 2019      | 2020      | 2021      | 2022      |
|------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Verwaltungsgebäude                             | 227'237   | 250'310   | 332'896   | 269'096   |
| Liegenschaften vermietetes Verwaltungsvermögen | 470'453   | 268'811   | 301'212   | 284'395   |
| Kindergärten                                   | 65'288    | 66'216    | 72'578    | 55'421    |
| Schulanlagen                                   | 529'566   | 571'608   | 599'146   | 667'950   |
| Sportanlagen                                   | 146'223   | 155'549   | 104'220   | 169'640   |
| Wasserflächen                                  | 394'125   | 298'400   | 306'546   | 363'412   |
| Parkhäuser                                     | 161'870   | 118'709   | 100'495   | 464'843   |
| Liegenschaften Finanzvermögen                  | 283'711   | 512'281   | 230'681   | 151'983   |
| Total                                          | 2'278'474 | 2'241'884 | 2'047'775 | 2'426'740 |

##### Mietzinserträge und Einnahmen Liegenschaften

| Liegenschaften                                 | 2019       | 2020       | 2021       | 2022       |
|------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|
| Liegenschaften vermietetes Verwaltungsvermögen | 3'358'602  | 3'347'615  | 3'677'462  | 3'809'601  |
| Wasserflächen                                  | 1'205'885  | 784'057    | 583'418    | 894'652    |
| Parkhäuser inklusive Kurzparkende              | 2'970'941  | 2'308'440  | 2'716'510  | 2'918'527  |
| Metro Shop                                     | 1'411'485  | 1'208'887  | 1'339'968  | 1'325'520  |
| Liegenschaften Finanzvermögen                  | 4'017'054  | 4'056'383  | 3'754'861  | 3'995'542  |
| Total                                          | 12'963'967 | 11'705'382 | 12'072'220 | 12'943'842 |

##### Eintritte Terrassenbad



### 3.8.2 Werkhof

#### Aufgabengebiete:

- Betrieblicher Unterhalt Strassen
- Stadtreinigung
- Park- und Grünanlagenunterhalt

- Dienstleistungen
- Entsorgungswesen
- Friedhöfe / Krematorium

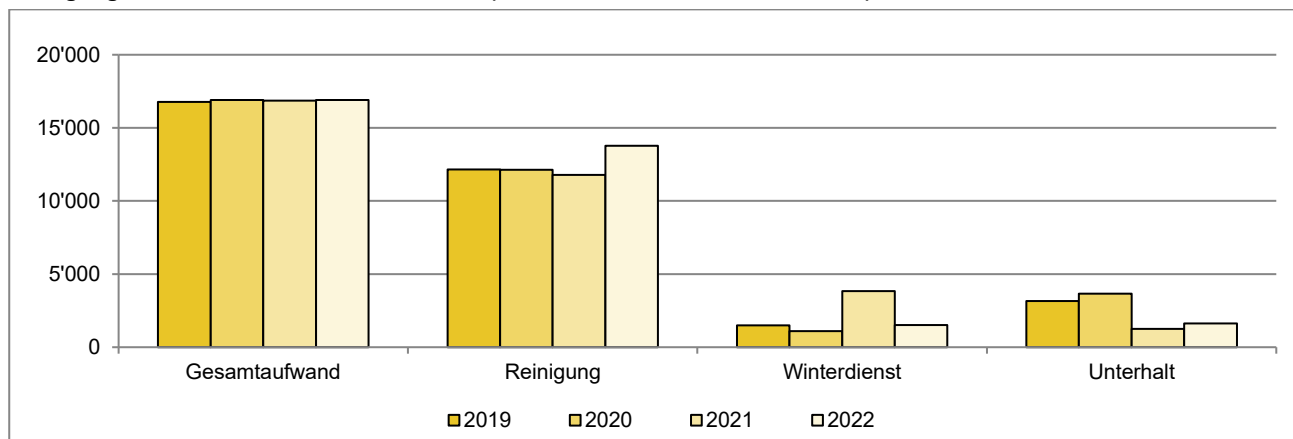
| Werkhof | Anzahl Personen* per 31.12.22 |          |       |
|---------|-------------------------------|----------|-------|
|         | Vollzeit                      | Teilzeit | Total |
| Frauen  | 1                             | 3        | 4     |
| Männer  | 32                            | 0        | 32    |
| Total   | 33                            | 3        | 36    |

| Anzahl besetzte<br>Vollzeitstellen (FTE)<br>per 31.12.22 |
|----------------------------------------------------------|
| 35.2**                                                   |

\* Dieser Personalbestand umfasst alle befristeten und unbefristeten Anstellungsverhältnisse der Stadt Baden (inklusive Nennungen Mehrfachanstellungen)

\*\* Stellenplan 35.55 FTE. Der Stellenplan beinhaltet 0.15 FTE Aushilfen und eine Stelle ist mit 0.8 FTE besetzt.

#### Reinigung und Unterhalt Gemeindestrassen (Arbeitsaufwand in Arbeitsstunden)



#### Abfallstatistik (Mengen in Tonnen)

