

Lodevole
Municipio di Chiasso
Piazza Col. C. Bernasconi
6830 Chiasso

Chiasso, 17 marzo 2025

Interrogazione BIS
Il valore dell'integrità della persona

Ringraziamo il Municipio per la risposta alla nostra interrogazione datata 6 agosto 2024, la quale - tuttavia - non ci vede completamente soddisfatti.

Ci rallegriamo, ovviamente, del fatto che il nostro Comune riconosca “l’obbligo di tutelare la salute e di vigilare sulla sicurezza del personale”. Come ben descritto nella replica del Municipio, “non si tratta quindi di condividere o meno l’importanza di una gestione del personale attenta alla tutela della personalità del collaboratore: si tratta di un’esigenza o per meglio dire un obbligo legale da ossequiare”. In qualità di consiglieri comunali non possiamo che condividere e sottoscrivere pienamente questa posizione!

Ciò detto, alcune questioni restano ancora aperte: nell’ultimo paragrafo della suddetta risposta si dice che il Municipio “ha già provveduto ad avvalersi delle competenze di un organo di mediazione esterno (...) e continuerà a farlo (...)”. Tale risposta, indefinita e generica, lascia comunque inevase alcune nostre domande sollevate nell’interrogazione originale, ci permettiamo quindi di riproporre:

1. Il Municipio scrive “il fatto di non aver avuto precedentemente a disposizione l’ordinanza (...) non significa che il datore di lavoro non abbia agito come se la stessa fosse già stata adottata, applicando le medesime indicazioni”. Quali sono state tali indicazioni seguite dal Municipio?
2. Quali sono le tempistiche per la pubblicazione dell’ordinanza? Data l’importanza della tematica - ma sempre nel pieno rispetto della separazione delle competenze - il Municipio può valutare un coinvolgimento dei Gruppi in Consiglio Comunale nell’elaborazione del suddetto documento?
3. Nella risposta si dice che l’organo di mediazione esterno è già stato attivato, tale organo ha redatto dei Rapporti? Tale organo è giunto a delle conclusioni vincolanti per il Municipio?

4. Oltre alla doverosa ordinanza sul tema, verranno organizzati dei corsi di sensibilizzazione aperti al personale del Comune di Chiasso?
5. Il Municipio può considerare l'assunzione di un responsabile delle risorse umane in condivisione con i Comuni limitrofi? Si tratterebbe di una soluzione interessante sia dal profilo finanziario che dal lato aggregativo.

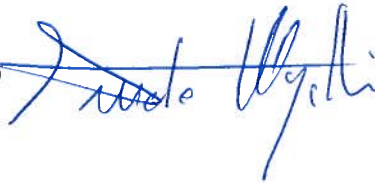
In attesa di una vostra risposta, vogliate gradire l'espressione della nostra stima.

In fede,

Francesca Bernasconi Bedulli - US / i Verdi



Amedeo Mapelli - il Centro



Kavashar Ratnam - US / i Verdi

Davide Rampoldi - PLR



Claudio Schneeberger - Lega / UDC

