

Gruppo PLR Torricella-Taverne

Torricella-Taverne



Spett.
Municipio Torricella-Taverne
Via alla Chiesa 40
6808 Torricella

Torricella-Taverne, 10.2.2025

Interpellanza

Audit: genesi, obiettivi e conseguenze.

Nell'ambito dell'analisi del preventivo 2025 del Comune di Torricella-Taverne, la Commissione della gestione del Consiglio comunale aveva sollevato alcune questioni critiche, chiedendo delucidazioni al Municipio circa l'affidamento di un audit ad una azienda specializzata, per l'analisi dei processi di lavoro nell'amministrazione comunale. Durante la seduta del consiglio comunale del 16 dicembre 2024, alcuni esponenti del gruppo PLR avevano posto diverse domande, per capire meglio la ragione e gli obiettivi di questa iniziativa.

L'audit del personale è normalmente un processo di valutazione del personale di enti pubblici e privati, per verificare l'efficienza, l'efficacia e la conformità delle pratiche lavorative e di gestione del personale. Un audit deriva dalla necessità di migliorare dei processi e delle prestazioni di lavoro, spesso – per dirla senza retorica - a causa di problemi più o meno gravi all'interno di un determinato gruppo o fra più gruppi di dipendenti.

Che cosa ha spinto l'Esecutivo a optare per un audit? Ritenendo insoddisfacenti le risposte ottenute dal capo dicastero amministrazione nella seduta consigliare citata, che non ha permesso di determinare la reale portata delle problematiche riscontrate, e data l'importanza di un progetto simile e delle sue conseguenze, noi membri in consiglio comunale del gruppo PLR ci permettiamo di sottoporre le seguenti domande, basandoci sull'articolo 66 della LOC.

1. La necessità di affidarsi ad un audit è nata nel corso di questa legislatura?
2. Quali sono state le ragioni che hanno indotto il Municipio ad affidare ad esperti esterni ed indipendenti l'esame dell'attività e del clima lavorativi?
3. Può il capo dicastero amministrazione illustrare esempi concreti e che ritiene significativi (senza ledere il diritto alla privacy dei dipendenti) a comprova della necessità di modificare e/o migliorare i processi di lavoro?
4. Quali dipendenti sono sottoposti all'esercizio analitico?
5. Il sindaco, signor Tullio Crivelli, può confermare quanto da lui detto nella seduta del 16 dicembre 2024 del consiglio comunale, che nell'ambito dell'audit il direttore delle Scuole comunali è stato sottoposto anche a un esame delle sue competenze pedagogiche?
6. Se fosse vero, come è possibile che un audit esterno sui processi di lavoro intervenga anche su un aspetto così importante e tecnico?
7. A detta del capo dicastero amministrazione le problematiche che preoccupano l'Esecutivo sono maturati di recente?
8. Se non fosse il caso, egli aveva promosso in passato delle iniziative – anche coinvolgendo altri membri del collegio municipale - per risolvere eventuali problemi emersi nelle legislature precedenti, nelle quali aveva ricoperto la sua funzione di capo dicastero dell'amministrazione? In caso di risposta positiva, quali?
9. L'articolo 31 del Regolamento organico dei dipendenti (ROD) del Comune di Torricella-Taverne prevede che i dipendenti comunali siano sottoposti a dei colloqui annuali di qualifica. Tale metodo di giudizio deve permettere al dipendente e al suo superiore diretto di esprimere tutte le osservazioni riguardanti l'attività legata alla funzione lavorativa. I colloqui di qualifica sono tenuti regolarmente come da legge?
10. Se sì, al capo dicastero amministrazione erano state segnalate situazioni problematiche o degne di miglioramento?
11. Se non sono stati effettuati dei colloqui di valutazione, il capo dicastero amministrazione – quale primo osservante e supervisore del rispetto del ROD – aveva mai sollecitato il rispetto di tale articolo del ROD?
12. Se l'audit coinvolge anche i rappresentanti politici a capo dei dicasteri, per il capo dicastero amministrazione conta che l'esame individui le capacità attitudinali di ogni singolo membro dell'Esecutivo (per lo meno di quelli rieletti) e suggerisca eventuali correttivi per migliorare i loro rapporti con i dipendenti comunali?
13. Quando saranno consegnate all'Esecutivo le conclusioni dell'audit?

14. A quanto ammonta il compenso pagato dal Comune per l'esecuzione dell'audit?
15. Al momento attuale si prospetta un sorpasso della spesa preventivata per il lavoro di analisi? Se sì, ne è già noto l'ammontare? In tal caso sarà sottoposto un messaggio municipale per l'approvazione in Consiglio comunale?
16. Come intende procedere il Municipio una volta ottenuto il documento?
17. Il Municipio prevede di applicare dei provvedimenti specifici di qualsiasi natura per modificare rapporti o contratti di lavoro riguardanti singoli o più dipendenti (sulla base di eventuali problematiche oggetto dello stesso audit) prima di ottenere i risultati conclusivi dell'audit raccolti in tutti i settori?
18. Il Municipio intende rendere noto l'audit ai consiglieri comunali? Questa domanda è una richiesta esplicita ad ottenerlo e poggia sulla "Legge sull'informazione e sulla trasparenza dello Stato" per cui *"Le autorità informano la popolazione sulle loro attività ove sussista un interesse generale e non vi si opponga un interesse pubblico o privato preponderante"* (art. 5) e per cui *"Ogni persona ha diritto di consultare i documenti ufficiali e di ottenere informazioni sul loro contenuto da parte delle autorità"* (art. 9), salvo eccezioni specifiche citate all'articolo 10 (protezione dei dati con passaggi anonimizzati).

Chiediamo di ricevere una copia scritta delle risposte.
Con stima.

Daniele Bricalli

Capogruppo PLR



.....

